



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 16.7.2026
COM(2026) 155 final

2026/0197 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για
τους Απολυμένους Εργαζόμενους ύστερα από αίτηση του Βελγίου — EGF/2026/001
BE/Cora**

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους Απολυμένους Εργαζομένους (ΕΤΠ) προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013¹.
2. Στις 25 Μαρτίου 2026 το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση/2026/001 BE/Cora για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, έπειτα από απολύσεις στην εταιρεία Cora SA και σε έναν προμηθευτή και έναν κατάντη παραγωγό της στο Βέλγιο.
3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ότι πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2026/001 BE/Cora
Κράτος μέλος	Βέλγιο
Θιγόμενες περιφέρειες (επίπεδο NUTS 2 ²)	Région de Bruxelles-Capitale/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Province Hainaut (BE32), Province Liège (BE33), Province Luxembourg (BE34).
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	25 Μαρτίου 2026
Ημερομηνία επιβεβαίωσης της παραλαβής της αίτησης	13 Απριλίου 2026
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	13 Απριλίου 2026
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	5 Μαΐου 2026
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	17 Ιουλίου 2026
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691
Κύρια επιχείρηση	Cora SA
Τομείς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE αναθ. 2) ³	Κλάδος 47 (Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων

¹ ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS). ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1.

	οχημάτων και μοτοσυκλετών) ⁴ Κλάδος 49 (Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών)
Αριθμός θυγατρικών, προμηθευτών και κατάντη παραγωγών	1
Περίοδος αναφοράς (τέσσερις μήνες):	1η Σεπτεμβρίου 2025 – 1η Ιανουαρίου 2026
Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς (α)	662
Αριθμός απολύσεων πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς(β)	595
Συνολικός αριθμός απολύσεων (α + β)	1 257
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	1 257
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	1 010
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	4 441 774
Προϋπολογισμός για την εφαρμογή του ΕΤΠ ⁵ (σε EUR)	54 062
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	4 495 836
Συνεισφορά του ΕΤΠ (85 %) (σε EUR)	3 821 460

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

- Το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση EGF/2026/001 BE/Cora εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, συγκεκριμένα στις 25 Μαρτίου 2026. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης και ζήτησε πρόσθετες πληροφορίες από το Βέλγιο στις 13 Απριλίου 2026. Οι εν λόγω πρόσθετες πληροφορίες υποβλήθηκαν εντός 15 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Η προθεσμία των 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 17 Ιουλίου 2026.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

- Η αίτηση αφορά 662 εργαζομένους των οποίων έπαυσε η δραστηριότητα στην εταιρεία Cora και σε έναν από τους προμηθευτές της. Η κύρια επιχείρηση λειτουργούσε στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται σύμφωνα με τη NACE αναθ. 2 στον κλάδο 47 («Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών»). Οι απολύσεις που πραγματοποίησε η Cora και ο

³ ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

⁴ Ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας για την εταιρεία Cora είναι το λιανικό εμπόριο και για τον προμηθευτή της οι χερσαίες μεταφορές.

⁵ Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

προμηθευτής της εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια Province Hainaut (BE32) επιπέδου NUTS 2.

Επιχειρήσεις και αριθμός απολύσεων εντός της περιόδου αναφοράς			
Cora	621	STEF Logistics Courcelles	41
Συνολικός αριθμός επιχειρήσεων:	2	Συνολικός αριθμός απολύσεων:	662
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων εργαζομένων:			662

Κριτήρια παρέμβασης

6. Το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, σύμφωνα με το οποίο απαιτείται παύση της δραστηριότητας τουλάχιστον 200 εργαζομένων εντός περιόδου αναφοράς τεσσάρων μηνών, σε επιχείρηση κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύονται από προμηθευτές και κατάντη παραγωγούς.
7. Η περίοδος αναφοράς των τεσσάρων μηνών για την αίτηση εκτείνεται από την 1η Σεπτεμβρίου 2025 έως την 1η Ιανουαρίου 2026.
8. Κατά την περίοδο αναφοράς απολύθηκαν 662 εργαζόμενοι.

Υπολογισμός της απώλειας θέσεων εργασίας και της παύσης δραστηριότητας

9. Σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο α), σε συνδυασμό με το άρθρο 5 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που απολύθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκε από την ημερομηνία της de facto καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή της λήξης της.

Επιλέξιμοι δικαιούχοι

10. Εκτός από τους 662 εργαζομένους που προαναφέρθηκαν, στους επιλέξιμους δικαιούχους περιλαμβάνονται 595 απολυμένοι εργαζόμενοι των οποίων η δραστηριότητα έπαυσε πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς των τεσσάρων μηνών. Η δραστηριότητα όλων αυτών των εργαζομένων έπαυσε εντός έξι μηνών πριν από την έναρξη της περιόδου αναφοράς την 1η Σεπτεμβρίου 2025 και/ή μεταξύ του τέλους της περιόδου αναφοράς και της ημέρας πριν από την έγκριση της παρούσας πρότασης, σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπως απαιτείται από το άρθρο 6 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Μπορεί να αποδειχθεί σαφής αιτιώδης συνάφεια με το γεγονός που προκάλεσε την παύση της δραστηριότητας των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς, όπως απαιτείται από το άρθρο 6 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.
11. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 1 257.

Περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στις απολύσεις και στην παύση της δραστηριότητας

12. Το μοντέλο της υπεραγοράς αντιμετωπίζει επί του παρόντος σημαντικές προκλήσεις. Η μετατόπιση των συνηθειών των καταναλωτών —με τους αγοραστές να προτιμούν όλο και περισσότερο τις γρήγορες και βολικές αγορές— παράλληλα με την αύξηση των διαδικτυακών αγορών ειδών παντοπωλείου έχει μειώσει την ανάγκη επίσκεψης σε μεγάλα καταστήματα. Ο ανταγωνισμός από νέες μορφές λιανικής έχει επίσης ενταθεί: τα σουπερμάρκετ και τα εξειδικευμένα καταστήματα της γειτονιάς, όπως οι έμποροι λιανικής πώλησης βιολογικών και γαστρονομικών προϊόντων, κερδίζουν

μερίδιο αγοράς. Επιπλέον, το υψηλότερο λειτουργικό κόστος που συνδέεται με το μοντέλο υπεραγοράς, σε σύγκριση με μικρότερες ή ψηφιακές μορφές καταστημάτων, άσκησε πίεση στην κερδοφορία.

13. Για να προσαρμοστεί σε αυτές τις αλλαγές της αγοράς και να βελτιώσει τη χρηματοοικονομική θέση της, η εταιρεία Cora υλοποίησε διάφορες πρωτοβουλίες, όπως πολλαπλά σχέδια ανάκαμψης (που θεσπίστηκαν το 2014, το 2017 και το 2023), ανακεφαλαιοποιήσεις συνολικού ύψους σχεδόν 112 εκατ. EUR από το 2020 και στρατηγικές εμπορικές συνεργασίες με την Carrefour και την Intermarché.
14. Η αύξηση του πληθωρισμού επιβάρυνε το λειτουργικό κόστος. Από το 2021, το ωριαίο μισθολογικό κόστος έχει υποστεί δέκα διαδοχικές τιμαριθμικές αυξήσεις, με αποτέλεσμα σωρευτική αύξηση άνω του 20 %. Το 2024 η εταιρεία Cora κατέγραψε ζημία ύψους 34 εκατ. EUR και μείωση των εσόδων κατά 6,1 %. Κατά την περίοδο 2020-2024, το ακαθάριστο περιθώριο κέρδους της εταιρείας Cora μειώθηκε κατά 16,1 εκατ. EUR, ενώ τα EBITDA⁶ επιδεινώθηκαν από -3,7 εκατ. EUR σε -22,5 εκατ. EUR, συμβάλλοντας σε σωρευτική καθαρή ζημία ύψους 123 εκατ. EUR⁷.
15. Παρά τις προσπάθειές της, η εταιρεία Cora δεν μπόρεσε να βελτιώσει την οικονομική θέση της. Ως εκ τούτου, η επιχείρηση ξεκίνησε ομαδικές απολύσεις σε διαδοχικά κύματα από τον Σεπτέμβριο του 2025, μέσω της σταδιακής παύσης των δραστηριοτήτων της.

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο

16. Επιπλέον, η πτώχευση της Liberty συνιστά ισχυρό κλυδωνισμό για την κοινωνία στη Βαλονία, καθώς η αγορά εργασίας έχει ήδη αποδυναμωθεί από άλλες εταιρικές αναδιαρθρώσεις, όπως η TNT-FedEx⁸, η Makro⁹ ή η Liberty¹⁰, για τις οποίες το Βέλγιο υπέβαλε επίσης αίτηση για στήριξη από το ΕΤΠ.
17. Το ποσοστό ανεργίας στο Βέλγιο είναι 6,4 %¹¹, ελαφρώς υψηλότερο από τον μέσο όρο της ΕΕ (5,8 %)¹². Ωστόσο, το ποσοστό ανεργίας στη Βαλονία είναι 8,3 %¹³, περίπου 2 ποσοστιαίες μονάδες υψηλότερο από το εθνικό ποσοστό.
18. Το Βέλγιο επισημαίνει, παραπέμποντας σε στοιχεία του Statbel, ότι τα ποσοστά απασχόλησης στη Βαλονία επηρεάζονται σε μεγάλο βαθμό τόσο από την ηλικία όσο και από το μορφωτικό επίπεδο, με διαφορές μεταξύ 23 και 30 ποσοστιαίων μονάδων μεταξύ των διαδοχικών επιπέδων προσόντων. Μεταξύ των ενηλίκων σε ηλικία εργασίας, το ποσοστό απασχόλησης ανέρχεται μόλις στο 31 % για τα άτομα με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, σε σύγκριση με 61 % για τα άτομα με ενδιάμεσα προσόντα και 84 % για τα άτομα με υψηλό μορφωτικό επίπεδο¹⁴. Εν τω μεταξύ, ενώ

⁶ Κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortisation).

⁷ Πληροφορίες που κοινοποίησε η εταιρεία Cora στο έκτακτο συμβούλιο εργαζομένων που πραγματοποιήθηκε στις 8 Απριλίου 2025.

⁸ COM(2023) 69 final.

⁹ COM(2023) 470 final.

¹⁰ COM(2026) 4 final.

¹¹ [Eurostat. Προσαρμοσμένο σε εποχικές διακυμάνσεις ποσοστό ανεργίας. Ιανουάριος 2026.](#)

¹² [Eurostat. Ποσοστό ανεργίας της ΕΕ. Ιανουάριος 2026.](#)

¹³ [Statbel. Ποσοστό ανεργίας, 4ο τρίμηνο 2024.](#)

¹⁴ [Statbel \(Απασχόληση και ανεργία\). 2025\).](#)

το ποσοστό απασχόλησης για την ηλικιακή ομάδα 25-49 ετών ανέρχεται σε 77 %, μειώνεται κατά 16 ποσοστιαίες μονάδες για τα άτομα ηλικίας 50 ετών και άνω¹⁵.

19. Η εταιρεία Cora διαθέτει δύο καταστήματα στις Βρυξέλλες¹⁶ και πέντε στη Βαλονία. Οι απολύσεις αφορούν κυρίως την επαρχία Hainaut της Βαλονίας, όπου διαμένουν δύο στους τρεις απολυμένους εργαζομένους, και ιδίως την πόλη Charleroi, η οποία φιλοξένησε επίσης τις γενικές υπηρεσίες της εταιρείας Cora.
20. Η επαρχία Hainaut είναι μια αγορά εργασίας σε μειονεκτική θέση. Τον Δεκέμβριο του 2025 το ποσοστό των εγγεγραμμένων ανέργων που αναζητούσαν εργασία στην επαρχία Hainaut ήταν 17,6 % (+ 1,5 ποσοστιαίες μονάδες σε ετήσια βάση)¹⁷. Η επαρχία Hainaut αντιπροσωπεύει το 41 % των ατόμων που αναζητούν εργασία στη Βαλονία και η μακροχρόνια ανεργία είναι διαδεδομένη: το 68 % των εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία είναι άνεργοι για περισσότερους από 12 μήνες. Σχεδόν δύο στους τρεις μακροχρόνια άνεργους που αναζητούν εργασία έχουν δεύτερο ή τρίτο κύκλο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης¹⁸. Όσον αφορά την ηλικία τους, η ηλικιακή ομάδα 15-29 ετών αντιπροσωπεύει τον μεγαλύτερο αριθμό ατόμων που αναζητούν εργασία (30 %), ακολουθούμενη από την ηλικιακή ομάδα των άνω των 50 ετών (26 %)¹⁹.
21. Οκτώ στους δέκα απολυμένους εργαζομένους έχουν μορφωτικό επίπεδο ανώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή χαμηλότερο. Όσον αφορά την ηλικία, περίπου οι μισοί είναι ηλικίας 50 ετών και άνω. Κατά συνέπεια, η προσαρμοσμένη, ενισχυμένη στήριξη της επανένταξης στην αγορά εργασίας και ο επαγγελματικός προσανατολισμός, παράλληλα με τις ευκαιρίες αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανειδίκευσης, είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διευκόλυνση της μετάβασής τους σε νέα απασχόληση.
22. Το Βέλγιο υποβάλλει αίτηση για συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ αποκλειστικά για τη στήριξη πρώην εργαζομένων της εταιρείας Cora που διαμένουν στη Βαλονία. Δεδομένου του σχετικά μικρού αριθμού των πληττόμενων εργαζομένων στις Βρυξέλλες, οι περιφερειακές αρχές θεωρούν ότι οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης μπορούν να παρέχουν επαρκή στήριξη χωρίς να απαιτούνται πρόσθετοι πόροι.

Εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση

23. Το Βέλγιο περιέγραψε τον τρόπο με τον οποίον ελήφθησαν υπόψη οι συστάσεις που καθορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση.
24. Η εταιρεία Cora τήρησε τη βελγική νομοθεσία περί ομαδικών απολύσεων, η οποία θεσπίζει υποχρεωτική διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Η διαδικασία καθιστά εφικτό να διερευνηθεί κάθε δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης του αριθμού των απολύσεων. Επίσης, επιδιώκει να μετριάσει τις συνέπειες της απώλειας θέσεων εργασίας μέσω συμπληρωματικών κοινωνικών μέτρων, όπως η στήριξη για τον αναπροσανατολισμό ή την επανακατάρτιση των απολυμένων εργαζομένων. Με βάση τις διαπραγματεύσεις

¹⁵ [Statbel \(Απασχόληση και ανεργία\). 2025\).](#)

¹⁶ Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest

¹⁷ [Le Forem. Le marché de l'emploi en Wallonie en 2025.](#)

¹⁸ Στο Βέλγιο η δευτεροβάθμια εκπαίδευση αποτελείται από τρεις κύκλους διάρκειας δύο ετών ο καθένας: Πρώτος κύκλος (*secondaire de base*), δεύτερος κύκλος (*secondaire deuxième degré*) και τρίτος κύκλος (*secondaire troisième degré*).

¹⁹ [Le Forem.Stats emploi.](#)

εξασφαλίστηκε ειδικός προϋπολογισμός ύψους 1 898 000 EUR για την κάλυψη των δαπανών επανακατάρτισης.

25. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζομένους, το Βέλγιο ανέφερε ότι η εθνική εργατική νομοθεσία²⁰ για την ενεργό διαχείριση της αναδιάρθρωσης απαιτεί από τις επιχειρήσεις που βρίσκονται σε διαδικασία αναδιάρθρωσης να συστήσουν μονάδα απασχόλησης (*cellule pour l'emploi*²¹), σκοπός της οποίας είναι να παρέχει στους εργαζομένους που απολύονται στο πλαίσιο ομαδικών απολύσεων 30 ώρες υπηρεσιών επανοποθέτησης σε περίοδο τριών μηνών (60 ώρες σε έξι μήνες για τους εργαζομένους ηλικίας 45 ετών και άνω).
26. Η περιφερειακή νομοθεσία της Βαλονίας²² προβλέπει ειδική στήριξη για τους απολυμένους εργαζομένους, με τη μορφή μονάδας αναπροσανατολισμού (*cellule de reconversion*)²³ της Περιφερειακής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής: Le Forem), κατόπιν αιτήματος των οργανώσεων εκπροσώπησης των εργαζομένων. Η μονάδα αναπροσανατολισμού δεν αποτελεί υποχρέωση για τον εργοδότη ούτε για τη Le Forem. Η διαχείριση της εφαρμογής των συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΤΠ μέτρων θα γίνεται μέσω μιας τέτοιας μονάδας αναπροσανατολισμού.
27. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζομένους, το Βέλγιο ανέφερε ότι η μονάδα αναπροσανατολισμού συστάθηκε την 1η Οκτωβρίου 2025, λίγο μετά τις πρώτες απολύσεις.

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

28. Το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται κατωτέρω και τα οποία θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.
29. Η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών συμπληρώνει δράσεις που χρηματοδοτούνται από άλλα εθνικά ή ενωσιακά ταμεία.

Διαδικασίες για τη διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

30. Το Βέλγιο ανέφερε ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους, τους εκπροσώπους τους και τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.
31. Για να διευκολυνθεί η μετάβαση των εργαζομένων σε νέα απασχόληση, η Le Forem, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (FGTB²⁴ και CSC²⁵) και άλλοι εταίροι συναντήθηκαν στις 29 Σεπτεμβρίου 2025. Η συνεδρίαση συνέβαλε στην αξιολόγηση των αναγκών επανακατάρτισης των εργαζομένων. Ζητήθηκε επίσης η γνώμη κοινωνικών συμβούλων, οι οποίοι είχαν στηρίξει τους εργαζομένους μετά τις

²⁰ Βασιλικό διάταγμα (Arrêté Royal), της 10ης Νοεμβρίου 2006, περί τροποποίησης του βασιλικού διατάγματος της 9ης Μαρτίου 2006.

²¹ [Le Forem. Αναδιάρθρωση: μονάδες απασχόλησης.](#)

²² Διάταγμα της κυβέρνησης της Βαλονίας, της 29ης Ιανουαρίου 2004, όπως τροποποιήθηκε με το διάταγμα της 30ής Απριλίου 2009.

²³ [Le Forem. Restructuring event: redeployment units.](#)

²⁴ Fédération générale du travail de Belgique (Γενική Ομοσπονδία Εργασίας Βελγίου).

²⁵ Confédération des syndicats chrétiens (Συνομοσπονδία Χριστιανικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων).

απολύσεις τους. Το αποτέλεσμα ήταν η διαμόρφωση μιας συντονισμένης δέσμης μέτρων ΕΤΠ σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενα μέτρα

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

32. Ο εκτιμώμενος αριθμός των απολυμένων εργαζομένων που αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα είναι 1 010. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο στ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παρεχόμενη κατανομή των εν λόγω εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και επίπεδο εκπαίδευσης έχει ως εξής:

Κατηγορία		Αριθμός των αναμενόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	472	(46,7 %)
	Γυναίκες:	538	(53,3 %)
	Μη δυαδικά ως προς το φύλο άτομα:	0	(0,0 %)
Ηλικιακή ομάδα:	Κάτω των 30 ετών:	44	(4,4 %)
	30-54 ετών:	667	(66,0 %)
	Άνω των 54 ετών:	299	(29,6 %)
Μορφωτικό επίπεδο	Κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση ή χαμηλότερο επίπεδο ²⁶	120	(11,9 %)
	Ανώτερη δευτεροβάθμια ²⁷ ή μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση ²⁸	741	(73,4 %)
	Τριτοβάθμια εκπαίδευση ²⁹	149	(14,7 %)

Προτεινόμενα μέτρα

33. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η εξατομικευμένη συντονισμένη δέσμη υπηρεσιών που πρέπει να παρασχεθεί στους απολυμένους εργαζομένους συνίσταται στα ακόλουθα μέτρα:
- Μέτρα επανένταξης στην αγορά εργασίας και επαγγελματικού προσανατολισμού: Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται από ομάδα συμβούλων επαγγελματικού προσανατολισμού που ειδικεύονται σε αναδιάρθρωσεις και από εργαζομένους στον τομέα της κοινωνικής στήριξης, οι οποίοι, σε γενικές

²⁶ ISCED 0-2.

²⁷ ISCED 3.

²⁸ ISCED 4.

²⁹ ISCED 5-8.

γραμμές, προέρχονται από τους εκπροσώπους των εργαζομένων της εταιρείας. Οι σύμβουλοι προσφέρουν υπηρεσίες επανένταξης στην αγορά εργασίας, επαγγελματικό προσανατολισμό και υποστήριξη επαγγελματικής επανένταξης μέσω ατομικών και ομαδικών συνεδριών παροχής συμβουλών και καθοδήγησης. Παράλληλα, οι κοινωνικοί λειτουργοί βοηθούν στις διοικητικές διαδικασίες που σχετίζονται με τις αλλαγές στο καθεστώς απασχόλησης και συμβάλλουν στη διατήρηση ενός συλλογικού πλαισίου αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων.

- Πιστοποίηση δεξιοτήτων: Οι πρώην υπάλληλοι της εταιρείας Cora μπορούν να λάβουν πιστοποίηση των επαγγελματικών τους δεξιοτήτων μέσω της κοινοπραξίας Skills Validation Consortium³⁰. Η κοινοπραξία διοργανώνει εξατομικευμένες αξιολογήσεις επικύρωσης με βάση τα προφίλ και τις ανάγκες των εργαζομένων. Η πιστοποίηση δεξιοτήτων συμβάλλει στην εξασφάλιση και την επιτάχυνση της επανένταξης στην απασχόληση, ενώ παράλληλα καθιστά δυνατές αποτελεσματικότερες διαδρομές κατάρτισης.
- Κατάρτιση: Θα παρέχεται ειδική κατάρτιση που θα καλύπτει προσδιορισμένες ανάγκες των εργαζομένων, αφότου καταρτιστεί το προφίλ τους και υπάρξει συμφωνία ότι θα πραγματοποιήσουν ατομικά έργα με τους επαγγελματικούς συμβούλους. Η κατάρτιση αυτή συμπληρώνει τα συνήθη προγράμματα κατάρτισης της Le Forem και των εταίρων της. Δύο ενότητες ΤΠ, σχεδιασμένες για την ανάπτυξη και την ενίσχυση της ψηφιακής αυτονομίας, προσφέρονται στους εργαζομένους ως οριζόντια κατάρτιση.
- Στήριξη για τη δημιουργία επιχείρησης: Το μέτρο αυτό απευθύνεται σε εργαζομένους που επιθυμούν να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση και περιλαμβάνει ένα στάδιο διάγνωσης και καθοδήγησης, δραστηριότητες ευαισθητοποίησης σχετικά με την επιχειρηματικότητα, ενημερωτικές συναντήσεις σχετικά με τις ευκαιρίες δημιουργίας επιχειρήσεων (με βάση εδαφικές οικονομικές αναλύσεις) και δικτύωση με καθιερωμένους επιχειρηματίες και πιστοποιημένους καθοδηγητές για τη σύσταση επιχειρήσεων.
- Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης: Οι εργαζόμενοι που θα ιδρύσουν επιχείρηση ή θα επιλέξουν την αυτοαπασχόληση θα λάβουν συνεισφορά έως 15 000 EUR. Η συνεισφορά θα καταβληθεί σε δύο δόσεις, αφού επαληθευτεί η έναρξη και η πρόοδος της επιχειρηματικής δραστηριότητας με δικαιολογητικά έγγραφα.
- Κίνητρα και επιδόματα: 1) Επιδόματα αναζήτησης εργασίας. Οι εργαζόμενοι θα λάβουν 2 EUR ανά ώρα πραγματικής συμμετοχής σε ορισμένες δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας που τους δίνουν δικαίωμα απολαβής επιδόματος. 2) Επίδομα επιστροφής στο σχολείο. Θα χορηγείται μηνιαίο επίδομα ύψους 350 EUR σε εργαζομένους που ξεκινούν πρόγραμμα δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων σπουδών πλήρους φοίτησης, ή πρόγραμμα κατάρτισης σχετικό με την απόκτηση των απαραίτητων δεξιοτήτων για θέσεις εργασίας που έχουν ζήτηση και για τις οποίες η πρόσληψη είναι δύσκολη, ή συνδέεται με καθήκοντα κρίσιμης σημασίας³¹. 3) Επίδομα για τη σύσταση

³⁰ <https://www.validationdescompetences.be/>

³¹ [Κατάλογος θέσεων εργασίας που έχουν ζήτηση και που είναι δύσκολο να καλυφθούν ή συνδέονται με καθήκοντα κρίσιμης σημασίας \(« Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ». Le Forem 2025-2026\).](#)

επιχείρησης. Για τη στήριξη των εργαζομένων κατά τη σύσταση επιχείρησης, θα χορηγείται μηνιαίο επίδομα ύψους 350 EUR για μέγιστο διάστημα 12 μηνών, ή, υπό ορισμένες προϋποθέσεις, 18 μηνών.

34. Η κατάρτιση για την ανάπτυξη και την ενίσχυση της ψηφιακής αυτονομίας που αναφέρεται παραπάνω, η οποία συμπληρώνει το τυποποιημένο πρόγραμμα κατάρτισης της Le Forem για την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων, σε συνδυασμό με μια ενότητα μαθημάτων για την κυκλική οικονομία και την αποδοτική χρήση των πόρων, αποσκοπεί στη διάδοση των δεξιοτήτων που απαιτούνται στην ψηφιακή βιομηχανική εποχή και σε μια αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων οικονομία, όπως απαιτείται από το άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

Η ενότητα μαθημάτων για την κυκλική οικονομία και την αποδοτική χρήση των πόρων που αναπτύχθηκε για τους πρώην εργαζομένους της Swissport (EGF/2020/005 BE)³² αποτελεί πλέον μέρος της τυποποιημένης προσφοράς κατάρτισης της Le Forem που συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ+. Ως εκ τούτου, δεν περιλαμβάνεται στον προϋπολογισμό της παρούσας πρότασης.

Επιπλέον, η ενότητα για την κυκλική οικονομία συμπληρώνεται από μια ενότητα για την κοινωνική οικονομία, η οποία αναπτύχθηκε επίσης στο πλαίσιο υπόθεσης του ΕΤΠ³³.

35. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα της πολιτικής για την αγορά εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων του άρθρου 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.

36. Το Βέλγιο υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που είναι υποχρεωτικά για την οικεία επιχείρηση βάσει του εθνικού δικαίου ή των συλλογικών συμβάσεων. Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ δεν θα υποκαταστήσει τα εν λόγω μέτρα.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

37. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 4 495 836 EUR, από το οποίο οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 4 441 774 EUR και οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων σε 54 062 EUR.
38. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 3 821 460 EUR (85 % του συνολικού κόστους).
39. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο ιγ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο διευκρίνισε ότι η εθνική προχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση παρέχονται από τη Le Forem και τη Région Wallonne.

Μέτρα	Εκτιμώμενος αριθμός	Εκτιμώμενο κόστος ανά	Εκτιμώμενο συνολικό
-------	---------------------	-----------------------	---------------------

³² COM(2021) 212 final.

³³ EGF/2022/002 BE/TNT- COM(2023) 69

	συμμετεχόντων	συμμετέχοντα (σε EUR) ³⁴	κόστος (σε EUR) ³⁵
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [μέτρα που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Υπηρεσίες πληροφόρησης, επαγγελματικός προσανατολισμός και βοήθεια για επανένταξη στην αγορά εργασίας (reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)	1 010	2 860	2 874 558
Πιστοποίηση δεξιοτήτων (validation des compétences)	150	133	20 000
Κατάρτιση και επανακατάρτιση (formations et modules spécifiques)	500	937	468 800
Στήριξη για τη σύσταση επιχείρησης (accompagnement entrepreneuriat)	50	2 350	117 503
Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης (bourse de lancement)	45	10 000	450 000
Υποσύνολο (α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών	—		3 930 861 (88,50 %)
Επιδόματα και κίνητρα [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Κίνητρα και επιδόματα (allocation de recherche d'emploi, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)	1 005	508	510 913
Υποσύνολο (β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	—		510 913 (11,50 %)
Δραστηριότητες που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.			
1. Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες	—		0
2. Διαχείριση	—		13 260
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα	—		5 000
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων	—		35 802
Υποσύνολο (γ): Ποσοστό του συνολικού κόστους:	—		54 062 (1,20 %)

³⁴ Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε το Βέλγιο.

³⁵ Η διαφορά των συνόλων οφείλεται στη στρογγυλοποίηση.

Συνολικό κόστος (α + β + γ):	–	4 495 836
Συνεισφορά ΕΤΠ (85 % του συνολικού κόστους)	–	3 821 460

40. Το κόστος των μέτρων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως μέτρα δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα αυτά προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.
41. Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 2 τέταρτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι το κόστος των επενδύσεων για αυτοαπασχόληση, σύσταση επιχείρησης και εξαγορά επιχείρησης από εργαζομένους δεν θα υπερβαίνει τα 22 000 EUR ανά δικαιούχο.

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

42. Το Βέλγιο άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους την 1η Σεπτεμβρίου 2025. Συνεπώς, οι δαπάνες για τα μέτρα θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 1η Σεπτεμβρίου 2025 έως και 24 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.
43. Το Βέλγιο άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ στις 9 Απριλίου 2025. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 9 Απριλίου 2025 έως και 31 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

44. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου που απαιτεί το άρθρο 23 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, στο οποίο προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Το Βέλγιο ενημέρωσε την Επιτροπή ότι η διαχείριση και ο έλεγχος της χρηματοδοτικής συνεισφοράς θα ασκούνται από τους ίδιους φορείς που διαχειρίζονται και ελέγχουν το ΕΚΤ+ στη Βαλονία.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

45. Το Βέλγιο έδωσε όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:
- την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στα προτεινόμενα μέτρα και την εφαρμογή τους,
 - τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική και στην ενωσιακή νομοθεσία όσον αφορά τις ομαδικές απολύσεις,
 - την αποφυγή τυχόν διπλής χρηματοδότησης,
 - τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

46. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 30 εκατ. EUR (σε τιμές 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027³⁶.
47. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφοι 1 και 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 3 821 460 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 85 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων μέτρων, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.
48. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο δεύτερη περίοδος του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 και, όπως ορίζεται στο σημείο 9 της διοργανικής συμφωνίας της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός οδικού χάρτη για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων³⁷.

Συναφείς πράξεις

49. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς του ποσού των 3 821 460 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.
50. Ταυτόχρονα με την έγκριση της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή ενέκρινε απόφαση για χρηματοδοτική συνεισφορά που συνιστά απόφαση χρηματοδότησης κατά την έννοια του άρθρου 110 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/2509³⁸. Η εν λόγω απόφαση χρηματοδότησης θα αρχίσει να ισχύει την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή θα ενημερωθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο για την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 2 πρώτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

³⁶ EE L 433 I της 22.12.2020, σ. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³⁷ EE L 433 I της 22.12.2020, σ. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

³⁸ Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/2509 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Σεπτεμβρίου 2024, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης (αναδιατύπωση) (EE L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους Απολυμένους Εργαζόμενους ύστερα από αίτηση του Βελγίου — EGF/2026/001 BE/Cora

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013³⁹, και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός οδικού χάρτη για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων⁴⁰, και ιδίως το σημείο 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) έχει ως στόχο να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση με την παροχή στήριξης σε απολυμένους εργαζόμενους και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει, στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, καθώς και με την παροχή βοήθειας με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επανένταξή τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση.
- (2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 30 εκατ. EUR (σε τιμές 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου⁴¹ και το άρθρο 16 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.
- (3) Στις 25 Μαρτίου 2026 το Βέλγιο υπέβαλε αίτηση για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όσον αφορά τις απολύσεις εργαζομένων στην εταιρεία Cora SA και έναν προμηθευτή της στο Βέλγιο. Η αίτηση συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η εν λόγω

³⁹ ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

⁴⁰ ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

⁴¹ Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

αίτηση θεωρείται ότι πληροί τους όρους για την παροχή χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, με βάση την αξιολόγηση που πραγματοποίησε η Επιτροπή στην πρόταση απόφασης κινητοποίησης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁴².

- (4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 3 821 460 EUR σε συνέχεια της αίτησης που υπέβαλε το Βέλγιο.
- (5) Για να κινητοποιηθεί το ταχύτερο το ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2026, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους κινητοποιείται για την παροχή ποσού 3 821 460 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και σε πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφαρμόζεται από [την/τις] *[ημερομηνία της έκδοσής της]**.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
Η Πρόεδρος

Για το Συμβούλιο
Ο/Η Πρόεδρος

⁴² COM(2026) 155.

* Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην ΕΕ.