



EUROPESE
COMMISSIE

Brussel, 16.7.2026
COM(2026) 155 final

2026/0197 (BUD)

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor
aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van
aanvraag EGF/2026/001 BE/Cora van België**

TOELICHTING

ACHTERGROND VAN HET VOORSTEL

1. De regels die van toepassing zijn op de financiële bijdragen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) zijn vastgesteld in Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013¹.
2. Op 25 maart 2026 heeft België aanvraag EGF/2026/001 BE/Cora ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van ontslagen bij Cora SA en één leverancier en downstreamproducent van Cora in België.
3. Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van Verordening (EU) 2021/691 geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

SAMENVATTING VAN DE AANVRAAG

EFG-aanvraag	EGF/2026/001 BE/Cora
Lidstaat	België
Betroffen regio('s) (NUTS ² -niveau 2)	Région de Bruxelles-Capitale/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Province Hainaut (BE32), Province Liège (BE33), Province Luxembourg (BE34)
Datum van de indiening van de aanvraag	25 maart 2026
Datum van de bevestiging van de ontvangst van de aanvraag	13 april 2026
Datum van het verzoek om aanvullende gegevens	13 april 2026
Uiterste datum voor het verstrekken van de aanvullende gegevens	5 mei 2026
Uiterste datum voor de voltooiing van de beoordeling	17 juli 2026
Criterium voor steunverlening	Artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691
Primaire onderneming	Cora SA
Economische sectoren (NACE Rev. 2-afdeling) ³	Afdeling 47 (Detailhandel, met

¹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/1755 van de Commissie van 8 augustus 2019 tot wijziging van de bijlagen bij Verordening (EG) nr. 1059/2003 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de opstelling van een gemeenschappelijke nomenclatuur van territoriale eenheden voor de statistiek (NUTS) (PB L 270 van 24.10.2019, blz. 1).

	uitzondering van de handel in auto's en motorfietsen) ⁴ , en afdeling 49 (Vervoer te land en vervoer via pijpleidingen)
Aantal dochterondernemingen, leveranciers en downstreamproducenten	1
Referentieperiode (vier maanden):	1 september 2025 – 1 januari 2026
Aantal ontslagen tijdens de referentieperiode (a)	662
Aantal ontslagen vóór of na de referentieperiode (b)	595
Totaal aantal ontslagen (a + b)	1 257
Totaal aantal in aanmerking komende begunstigden	1 257
Totaal aantal beoogde begunstigden	1 010
Begroting voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (EUR)	4 441 774
Begroting voor de uitvoering van het EFG ⁵ (EUR)	54 062
Totale begroting (EUR)	4 495 836
EFG-bijdrage (85 %) (EUR)	3 821 460

BEOORDELING VAN DE AANVRAAG

Procedure

- België heeft aanvraag EGF/2026/001 BE/Cora ingediend op 25 maart 2026, binnen twaalf weken na de datum waarop aan de in artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691 vermelde criteria voor steunverlening was voldaan. De Commissie heeft op 13 april 2026 de ontvangst van de aanvraag bevestigd en België om aanvullende gegevens verzocht. Die aanvullende gegevens werden binnen 15 werkdagen na het verzoek verstrekt. De termijn van vijftig werkdagen na de ontvangst van de volledige aanvraag, binnen welke de Commissie moet beoordelen of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage, loopt op 17 juli 2026 af.

Subsidiabiliteit van de aanvraag

Betrokken ondernemingen en begunstigden

- De aanvraag heeft betrekking op 662 werknemers wier werkzaamheden bij Cora en één van zijn leveranciers zijn beëindigd. De primaire onderneming is actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2 afdeling 47 (Detailhandel, met uitzondering van de handel in auto's en motorfietsen). De ontslagen bij Cora en zijn leverancier zijn voornamelijk gevallen in de NUTS 2-regio Province Hainaut (BE32).

³ PB L 393 van 30.12.2006, blz. 1.

⁴ De economische sector voor Cora is detailhandel en voor zijn leverancier vervoer te land.

⁵ Overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691.

Ondernemingen en aantal ontslagen tijdens de referentieperiode			
Cora	621	STEF Logistics Courcelles	41
Totaal aantal ondernemingen: 2	Totaal aantal ontslagen:		662
Totaal aantal begunstigden dat in aanmerking komt:			662

Criteria voor steunverlening

6. België heeft de aanvraag ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, dat vereist dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten.
7. De referentieperiode van vier maanden voor de aanvraag liep van 1 september 2025 tot en met 1 januari 2026.
8. Tijdens de referentieperiode werden bij Cora 662 werknemers ontslagen.

Berekening van de ontslagen en beëindigingen van werkzaamheden

9. Overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt a), gelezen in samenhang met artikel 5, eerste alinea, punt c), van Verordening (EU) 2021/691 is het aantal werknemers dat tijdens de referentieperiode ontslagen is, berekend vanaf de datum van de feitelijke beëindiging of de afloop van de arbeidsovereenkomst.

In aanmerking komende begunstigden

10. Naast de 662 werknemers die reeds werden vermeld, komen nog 595 ontslagen werknemers in aanmerking wier werkzaamheden vóór of na de referentieperiode van vier maanden zijn beëindigd. De werkzaamheden van al deze werknemers zijn beëindigd binnen zes maanden voor het begin van de referentieperiode op 1 september 2025 en/of tussen het einde van de referentieperiode en de dag vóór de vaststelling van dit voorstel, overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691, zoals vereist op grond van artikel 6, tweede alinea, van Verordening (EU) 2021/691. Er kan een duidelijk oorzakelijk verband worden gelegd met de gebeurtenis die in de referentieperiode tot de beëindiging van de werkzaamheden van de ontslagen werknemers heeft geleid, zoals voorgeschreven in artikel 6, tweede alinea, van Verordening (EU) 2021/691.
11. In totaal komen 1 257 werknemers in aanmerking.

Beschrijving van de gebeurtenissen die tot de ontslagen en de beëindiging van de werkzaamheden hebben geleid

12. Het hypermarktmodel staat momenteel voor aanzienlijke uitdagingen. Door een verschuiving van de gewoonten van consumenten — waarbij kopers steeds meer de voorkeur geven aan snelle, comfortabele winkelbezoeken — is, in combinatie met de opkomst van online boodschappen, de noodzaak om grote winkels te bezoeken verminderd. De concurrentie van nieuwe vormen van detailhandel is ook toegenomen: buurtsupermarkten en speciaalzaken, zoals biowinkels en delicatessenwinkels, winnen marktaandeel. Bovendien hebben de hogere exploitatiekosten in verband met het hypermarktmodel, in vergelijking met kleinere of digitale vormen van detailhandel, de winstgevendheid aangetast.

13. Om zich aan deze marktveranderingen aan te passen en zijn financiële positie te verbeteren, heeft Cora verschillende initiatieven uitgevoerd, zoals meerdere herstelplannen (ingevoerd in 2014, 2017 en 2023), herkapitalisaties voor een totaalbedrag van bijna 112 miljoen EUR sinds 2020, en strategische commerciële samenwerkingsverbanden met Carrefour en Intermarché.
14. De stijgende inflatie drukte op de exploitatiekosten. Sinds 2021 zijn de loonkosten per uur tien keer gestegen ten gevolge van indexering, wat heeft geleid tot een cumulatieve stijging van meer dan 20 %. In 2024 meldde Cora een verlies van 34 miljoen EUR en een daling van de inkomsten met 6,1 %. In de periode 2020-2024 daalde de brutomarge van Cora met 16,1 miljoen EUR, terwijl de ebitda⁶ daalde van -3,7 miljoen EUR tot -22,5 miljoen EUR, wat bijdroeg tot een cumulatief nettoverlies van 123 miljoen EUR⁷.
15. Ondanks zijn inspanningen kon Cora zijn financiële positie niet verbeteren. Daarom startte de onderneming in opeenvolgende golven vanaf september 2025 collectieve ontslagen door middel van een geleidelijke afbouw van de activiteiten.

Verwachte effect van de ontslagen op de lokale, regionale of nationale economie en werkgelegenheid

16. De ontslagen bij Cora komen als een zware sociale klap voor Wallonië, temeer omdat de arbeidsmarkt er al verzwakt was door andere herstructureringen bij onder andere TNT-FedEx⁸, Makro⁹ en Liberty¹⁰, waarvoor België ook een aanvraag voor EFG-steun heeft ingediend.
17. Het werkloosheidspercentage in België bedraagt 6,4 %¹¹, iets boven het EU-gemiddelde (5,8 %) ¹². Het werkloosheidspercentage in Wallonië bedraagt echter 8,3 %¹³, ongeveer 2 procentpunten (pp) hoger dan het nationale percentage.
18. België benadrukt, onder verwijzing naar gegevens van Statbel, dat de werkgelegenheidsgraad in Wallonië sterk wordt beïnvloed door zowel de leeftijd als het opleidingsniveau, met een kloof van 23 tot 30 procentpunten tussen opeenvolgende kwalificatieniveaus. Onder volwassenen in de werkende leeftijd bedraagt de werkgelegenheidsgraad slechts 31 % voor mensen met een laag opleidingsniveau, tegenover 61 % voor mensen met middelbare kwalificaties en 84 % voor mensen met een hoog opleidingsniveau¹⁴. Terwijl de werkgelegenheidsgraad in de leeftijdsgroep 25-49 jaar 77 % bedraagt, daalt deze met 16 procentpunten voor personen van 50 jaar en ouder¹⁵.
19. Cora had twee winkels in Brussel¹⁶ en vijf in Wallonië. De ontslagen vielen voornamelijk in de Waalse provincie Henegouwen, waar twee op de drie ontslagen

⁶ Winst vóór interest, belastingen, afschrijvingen en amortisatie.

⁷ Informatie gedeeld door Cora in de buitengewone vergadering van de ondernemingsraad van 8 april 2025.

⁸ COM(2023) 69.

⁹ COM(2023) 470.

¹⁰ COM(2026) 4.

¹¹ [Eurostat, Seizoensgecorrigeerd werkloosheidspercentage, januari 2026](#).

¹² [Eurostat, Werkloosheidspercentage in de EU, januari 2026](#).

¹³ [Statbel, Werkloosheidsgraad vierde kwartaal van 2025](#).

¹⁴ [Statbel \(Werkgelegenheid en werkloosheid, 2025\)](#).

¹⁵ [Statbel \(Werkgelegenheid en werkloosheid, 2025\)](#).

¹⁶ Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

werknemers wonen, en met name in de stad Charleroi, waar ook de algemene diensten van Cora waren ondergebracht.

20. Henegouwen is een achtergestelde arbeidsmarkt. In december 2025 bedroeg het percentage ingeschreven werkloze werkzoekenden in Henegouwen 17,6 % (+ 1,5 procentpunten op jaarbasis)¹⁷. Henegouwen is goed voor 41 % van de Waalse werkzoekenden en er is een hoge langdurige werkloosheidsgraad: 68 % van de geregistreerde werkzoekenden is al meer dan twaalf maanden werkloos. Bijna twee op de drie langdurig werkloze werkzoekenden hebben een tweede of derde cyclus middelbaar onderwijs¹⁸ gevolgd. Wat hun leeftijd betreft, omvat de groep van 15-29 jaar het grootste aantal werkzoekenden (30 %), gevolgd door de groep van ouder dan 50 jaar (26 %)¹⁹.
21. Acht op de tien ontslagen werknemers heeft een opleidingsniveau van hoger secundair niveau of lager. Wat de leeftijd betreft, is ongeveer de helft 50 jaar of ouder. Daarom zijn op maat gesneden, versterkte outplacementondersteuning en beroepskeuzebegeleiding, naast bij- en omscholingsmogelijkheden, van essentieel belang om hun overgang naar een nieuwe baan te vergemakkelijken.
22. België vraagt uitsluitend medefinanciering uit het EFG aan ter ondersteuning van voormalige werknemers van Cora die in Wallonië wonen. Gezien het relatief kleine aantal getroffen werknemers in Brussel zijn de gewestelijke autoriteiten van mening dat de openbare diensten voor arbeidsvoorziening adequate ondersteuning kunnen bieden zonder extra middelen nodig te hebben.

Toepassing van het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering

23. België heeft beschreven hoe rekening is gehouden met de aanbevelingen in het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering.
24. Cora heeft zich gehouden aan de Belgische wetgeving inzake collectief ontslag, die voorziet in een verplichte procedure voor het informeren van en overleggen met de werknemersvertegenwoordigers. Die procedure biedt de mogelijkheid na te gaan of het aantal ontslagen kan worden vermeden of verminderd. Zij beoogt ook de gevolgen van banenverlies te verzachten door middel van aanvullende sociale maatregelen, zoals steun voor re-integratie of omscholing van ontslagen werknemers. Dankzij de onderhandelingen was er een specifiek budget van 1 898 000 EUR per werknemer beschikbaar om de omscholingskosten te dekken.
25. Met betrekking tot de activiteiten die zijn ondernomen om de ontslagen werknemers bij te staan, heeft België gemeld dat de nationale arbeidswet²⁰ inzake het activerend beleid bij herstructureringen vereist dat ondernemingen die een herstructurering ondergaan, een tewerkstellingscel oprichten (*cellule pour l'emploi*²¹), die tot doel heeft werknemers die in het kader van collectief ontslag zijn ontslagen, binnen een periode van drie maanden dertig uur outplacementdiensten te bieden (zestig uur in zes maanden voor werknemers van 45 jaar en ouder).

¹⁷ [Le Forem, Le marché de l'emploi en Wallonie en 2025..](#)

¹⁸ In België bestaat het secundair onderwijs uit drie cycli van elk twee jaar: eerste cyclus (*secondaire de base*), tweede cyclus (*secondaire deuxième degré*) en derde cyclus (*secondaire troisième degré*).

¹⁹ [Le Forem, Stats Emploi.](#)

²⁰ Koninklijk besluit van 10 november 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 maart 2006.

²¹ [Le Forem, Reconversions collectives: les cellules de conversion.](#)

26. De Waalse gewestelijke wetgeving²² voorziet in specifieke steun voor ontslagen werknemers in de vorm van de oprichting van een omschakelingscel (*cellule de reconversion*²³) door de regionale openbare dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling (Le Forem), op verzoek van werknemersorganisaties. Noch de werkgever, noch Le Forem zijn verplicht een omschakelingscel op te richten. De uitvoering van de door het EFG medegefinancierde maatregelen zal worden beheerd via een dergelijke omschakelingscel.
27. Wat de activiteiten ten behoeve van de ontslagen werknemers betreft, heeft België gemeld dat de omschakelingscel op 1 oktober 2025 is opgericht, kort na de ontslagen.

Complementariteit met acties die door nationale of EU-fondsen worden gefinancierd

28. België heeft bevestigd dat de hieronder beschreven maatregelen die een financiële bijdrage uit het EFG ontvangen, niet ook financiële steun van andere financiële instrumenten van de Unie zullen ontvangen.
29. Het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen vormt een aanvulling op maatregelen die uit andere nationale of EU-fondsen worden gefinancierd.

Procedures voor overleg met de beoogde begunstigden, hun vertegenwoordigers, de sociale partners of plaatselijke en regionale autoriteiten

30. België heeft laten weten dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen werd opgesteld in overleg met de beoogde begunstigden, hun vertegenwoordigers en de sociale partners overeenkomstig artikel 7, lid 4, van Verordening (EU) 2021/691.
31. Om de overgang van werknemers naar een nieuwe baan te vergemakkelijken, zijn Le Forem, vakbonden (ABVV²⁴ en ACV²⁵) en andere partners op 29 september 2025 bijeengekomen. Die bijeenkomst hielp bij het beoordelen van de omscholingsbehoeften van werknemers. De sociale adviseurs, die de werknemers na hun ontslag hadden ondersteund, werden ook geraadpleegd. Naar aanleiding daarvan is een gecoördineerd pakket van EFG-maatregelen opgesteld dat voldoet aan artikel 7, lid 4, van Verordening (EU) 2021/691.

Beoogde begunstigden en voorgestelde maatregelen

Beoogde begunstigden

32. Naar verwachting zullen 1010 ontslagen werknemers aan de maatregelen deelnemen. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt f), van Verordening (EU) 2021/691 is de uitsplitsing van deze werknemers naar gender, leeftijdscategorie en onderwijsniveau als volgt:

Categorie		Aantal verwachte begunstigden	
Gender:	Mannen:	472	(46,7 %)
	Vrouwen:	538	(53,3 %)

²² Decreet van het Waalse gewest van 29 januari 2004, zoals gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009.

²³ [Le Forem, Reconversions collectives: les cellules de conversion.](#)

²⁴ Algemeen Belgisch Vakverbond.

²⁵ Algemeen Christelijk Vakverbond.

	Non-binair:	0	(0,0 %)
Leeftijdscategorie:	Jonger dan 30 jaar:	44	(4,4 %)
	30-54 jaar:	667	(66,0 %)
	Ouder dan 54 jaar:	299	(29,6 %)
Onderwijsniveau	Lager middelbaar onderwijs of minder ²⁶	120	(11,9 %)
	Hoger middelbaar ²⁷ of postsecundair onderwijs ²⁸	741	(73,4 %)
	Tertiair onderwijs ²⁹	149	(14,7 %)

Voorgestelde maatregelen

33. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt h), van Verordening (EU) 2021/691 bestaat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket dat aan ontslagen werknemers moet worden verstrekt uit de volgende maatregelen:
- Outplacement en loopbaanbegeleiding: deze diensten worden verleend door een team van loopbaanbegeleiders die gespecialiseerd zijn in herstructureringen en sociaal ondersteuners, die doorgaans zelf werknemersvertegenwoordiger zijn bij de onderneming. De adviseurs bieden outplacementdiensten, loopbaanbegeleiding en professionele herintegratieondersteuning via individuele en collectieve advies- en coachingssessies. Ondertussen helpen de sociaal ondersteuners bij administratieve procedures in verband met veranderingen in de arbeidssituatie en dragen zij bij tot het behoud van een collectief kader van solidariteit tussen werknemers.
 - Certificering van vaardigheden: voormalige werknemers van Cora kunnen hun beroepsvaardigheden laten certificeren via het Consortium de validation des compétences³⁰. Het Consortium organiseert op maat gesneden validatiebeoordelingen op basis van het profiel en de behoeften van de werknemers. Certificering van vaardigheden helpt de herintegratie op de arbeidsmarkt te verzekeren en te versnellen en maakt tegelijkertijd doeltreffendere opleidingstrajecten mogelijk.
 - Opleiding: er zullen specifieke opleidingen worden aangeboden om te beantwoorden aan de vastgestelde behoeften van de werknemers, na de profilering en goedkeuring van individuele projecten met de loopbaanbegeleiders. Die opleidingen vormen een aanvulling op de standaardopleidingsprogramma's van Le Forem en zijn partners. Twee IT-

²⁶ ISCED 0-2.

²⁷ ISCED 3.

²⁸ ISCED 4.

²⁹ ISCED 5-8.

³⁰ <https://www.validationdescompetences.be/>.

modules, ontworpen om digitale autonomie te ontwikkelen en te versterken, worden als horizontale opleiding aan werknemers aangeboden.

- Ondersteuning bij het opzetten van een bedrijf: deze maatregel is gericht op werknemers die een eigen bedrijf willen opzetten en omvat een diagnostische en begeleidingsfase, bewustmakingsactiviteiten op het gebied van ondernemerschap, informatiesessies over mogelijkheden om een bedrijf op te zetten (op basis van territoriale economische analyses) en netwerken met gevestigde ondernemers en gecertificeerde coaches op het gebied van het opzetten van een bedrijf.
- Bijdrage voor het opzetten van een bedrijf: werknemers die een bedrijf opzetten of een activiteit als zelfstandige beginnen, ontvangen een bijdrage van maximaal 15 000 EUR. De bijdrage wordt betaald in twee tranches, nadat het begin en de vooruitgang van de bedrijfsactiviteiten met bewijsstukken is aangetoond.
- Stimulansen en toelagen: 1) toelage voor het zoeken naar werk. Werknemers ontvangen 2 EUR per uur dat zij daadwerkelijk deelnemen aan bepaalde activiteiten in verband met het zoeken naar werk die in aanmerking komen voor de toelage; 2) toelage om opnieuw onderwijs te volgen. Er wordt een maandelijkse toelage van 350 EUR toegekend aan werknemers die een voltijdse secundaire of tertiaire opleiding volgen of een kwalificerende opleiding volgen om de nodige vaardigheden te verwerven voor banen waarnaar vraag is en waarvoor aanwerving moeilijk is of die verband houden met kritieke functies³¹; 3) toelage voor het opzetten van een bedrijf. Om werknemers te ondersteunen bij het opzetten van een bedrijf, wordt een maandelijkse toelage van 350 EUR toegekend voor een periode van maximaal 12 maanden of maximaal 18 maanden onder bepaalde voorwaarden.

34. De opleiding voor het ontwikkelen en versterken van digitale autonomie, die een aanvulling vormt op de standaardopleiding van Le Forem voor de ontwikkeling van digitale vaardigheden, naast een module over de circulaire economie en efficiënt gebruik van hulpbronnen, ondersteunen de verspreiding van de vaardigheden die essentieel zijn in het digitale industriële tijdperk en in een hulpbronefficiënte economie, zoals vereist op grond van artikel 7, lid 2, van Verordening (EU) 2021/691.

De module over de circulaire economie en efficiënt gebruik van hulpbronnen, die aanvankelijk is ontwikkeld voor voormalige werknemers van Swissport (EGF/2020/005 BE)³², maakt nu deel uit van het standaardopleidingsaanbod van Le Forem dat wordt medegefinancierd door het ESF+. Als zodanig is het niet opgenomen in de begroting van dit voorstel.

Daarnaast wordt de module over de circulaire economie aangevuld met een module over de sociale economie, die ook in het kader van een EFG-dossier is ontwikkeld³³.

35. De hier voorgestelde maatregelen zijn actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen die behoren tot de in artikel 7 van Verordening (EU) 2021/691 vastgestelde in

³¹ [Lijst van banen waarnaar vraag is en waarvoor moeilijk mensen te vinden zijn of die verband houden met kritieke functies \(“Métiers en tension de recrutement en Wallonie”\). Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie”. Le Forem 2025-2026\).](#)

³² COM(2021) 212.

³³ EGF/2022/002 BE/TNT- COM(2023) 69.

aanmerking komende maatregelen. Deze maatregelen komen niet in de plaats van maatregelen die gericht zijn op passieve sociale bescherming.

36. België heeft de nodige informatie verstrekt over maatregelen waartoe het betrokken bedrijf krachtens de nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten verplicht is. Overeenkomstig artikel 9, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 heeft België bevestigd dat een financiële bijdrage uit het EFG niet in de plaats komt van dergelijke maatregelen.

Geraamde begroting

37. De totale kosten worden op 4 495 836 EUR geraamd en omvatten de kosten voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (4 441 774 EUR) en voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting, publiciteit, controle en rapportage (54 062 EUR).
38. Er wordt in totaal een financiële bijdrage van 3 821 460 EUR (85 % van de totale kosten) uit het EFG gevraagd.
39. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt m), van Verordening (EU) 2021/691 heeft België gespecificeerd dat de nationale voorfinanciering en medefinanciering worden verstrekt door Le Forem en het Waals Gewest.

Maatregelen	Geraamd aantal deelnemers	Geraamde kosten per deelnemer (in EUR) ³⁴	Geraamde totale kosten (in EUR) ³⁵
Gepersonaliseerde steunmaatregelen (maatregelen uit hoofde van artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt a), van Verordening (EU) 2021/691)			
Voorlichting, loopbaanbegeleiding en outplacement (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	1 010	2 860	2 874 558
Certificering van vaardigheden (<i>validation des compétences</i>)	150	133	20 000
Opleiding en herscholing (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	937	468 800
Ondersteuning bij het opzetten van een bedrijf (<i>accompagnement entrepreneuriat</i>)	50	2 350	117 503
Bijdrage voor het opzetten van een bedrijf (<i>bourse de lancement</i>)	45	10 000	450 000
Subtotaal (a):			3 930 861
Percentage van het pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen	—		(88,50 %)

³⁴ Om decimale cijfers te vermijden, zijn de geraamde kosten per werknemer afgerond. De afronding heeft evenwel geen gevolgen voor de totale kosten van elke maatregel, die dezelfde blijven als die in de door België ingediende aanvraag.

³⁵ Door het afronden klopt het totaal niet exact.

Toelagen en stimulansen (maatregelen uit hoofde van artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691)			
Stimulansen en toelagen (<i>allocation de recherche d'emploi, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	1 005	508	510 913
Subtotaal (b):			510 913
Percentage van het pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen:	—		(11,50 %)
Activiteiten overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691			
1. Voorbereiding	—		0
2. Beheer	—		13 260
3. Voorlichting en publiciteit	—		5 000
4. Controle en rapportage	—		35 802
Subtotaal (c):			54 062
Percentage van de totale kosten:	—		(1,20 %)
Totale kosten (a + b + c):	—		4 495 836
EFG-bijdrage (85 % van de totale kosten)	—		3 821 460

40. De kosten van de in de bovenstaande tabel opgenomen maatregelen die vallen onder artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt b), van Verordening (EU) 2021/691, bedragen niet meer dan 35 % van de totale kosten voor het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen. België heeft bevestigd dat deze maatregelen afhangen van de actieve deelname van de beoogde begunstigden aan activiteiten in verband met het zoeken van een baan en opleidingsactiviteiten.
41. Overeenkomstig artikel 7, lid 2, vierde alinea, van Verordening (EU) 2021/691 heeft België bevestigd dat de investeringskosten voor wie zich als zelfstandige vestigt of een eigen bedrijf opzet of voor overnames door werknemers niet meer dan 22 000 EUR per begunstigde bedragen.

Periode waarbinnen de uitgaven voor financiering in aanmerking komen

42. België heeft de beoogde begunstigden met ingang van 1 september 2025 gepersonaliseerde steunmaatregelen verstrekt. De uitgaven voor de maatregelen komen derhalve vanaf 1 september 2025 tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking.
43. Op 9 april 2025 heeft België de eerste administratieve uitgaven gedaan met het oog op de uitvoering van het EFG. De uitgaven voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit en controle en rapportage zullen derhalve van 9 april 2025 tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking komen.

Beheers- en controlesystemen

44. De aanvraag bevat een beschrijving van het beheers- en controlesysteem zoals voorgeschreven in artikel 23 van Verordening (EU) 2021/691, waarin de

verantwoordelijkheden van de betrokken instanties zijn vastgesteld. België heeft de Commissie meegedeeld dat de financiële bijdrage door dezelfde instanties wordt beheerd en gecontroleerd die ook het ESF+ in Wallonië beheren en controleren.

Toezeggingen door de betrokken lidstaat

45. België heeft op de volgende punten de nodige garanties geboden:
- bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan zullen de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie worden gerespecteerd;
 - er is voldaan aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen;
 - dubbele financiering wordt voorkomen;
 - de financiële bijdrage uit het EFG zal voldoen aan de procedurele en materiële EU-regels inzake overheidssteun.

GEVOLGEN VOOR DE BEGROTING

Begrotingsvoorstel

46. Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027³⁶ mag het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (prijzen van 2018) niet overschrijden.
47. Na te hebben onderzocht of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden van artikel 13, leden 1 en 2, van Verordening (EU) 2021/691, en rekening houdend met het aantal beoogde begunstigden, de voorgestelde maatregelen en de geraamde kosten, stelt de Commissie voor om uit het EFG een bedrag van 3 821 460 EUR beschikbaar te stellen – hetgeen overeenkomt met 85 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen – teneinde een financiële bijdrage toe te kennen in het kader van de aanvraag.
48. Overeenkomstig artikel 15, lid 1, eerste alinea, tweede zin, van Verordening (EU) 2021/691 en zoals voorgeschreven in punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende de begrotingsdiscipline, de samenwerking in begrotingszaken en een goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen³⁷, zal het voorgestelde besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen gezamenlijk door het Europees Parlement en de Raad worden genomen.

Met dit besluit samenhangende handelingen

49. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, dient de Commissie bij het Europees Parlement en de Raad een voorstel in om 3 821 460 EUR naar het desbetreffende begrotingsonderdeel over te schrijven.
50. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, heeft de Commissie ook een besluit over een financiële bijdrage vastgesteld dat een financieringsbesluit is in de zin van artikel 110 van Verordening (EU,

³⁶ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³⁷ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

Euratom) 2024/2509³⁸. Dat financieringsbesluit treedt overeenkomstig artikel 15, lid 2, eerste alinea, van Verordening (EU) 2021/691 in werking op de datum waarop het Europees Parlement en de Raad de Commissie in kennis stellen van de goedkeuring van de begrotingsoverschrijving.

³⁸ Verordening (EU, Euratom) 2024/2509 van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2024 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie (herschikking) (PB L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor
aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van
aanvraag EGF/2026/001 BE/Cora van België**

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013³⁹, en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen⁴⁰, en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te bevorderen door steun te verlenen aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.
- (2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad⁴¹ en artikel 16 van Verordening (EU) 2021/691 mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.
- (3) Op 25 maart 2026 heeft België overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Cora SA en één leverancier in België. Het betrokken land heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de beoordeling door de Commissie in het voorstel voor een besluit tot beschikbaarstelling van het Europees Parlement en de Raad⁴² wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden

³⁹ PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

⁴⁰ PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

⁴¹ Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴² COM(2026) 155.

voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals vastgesteld in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691.

- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 3 821 460 EUR toe te kennen naar aanleiding van de door België ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 3 821 460 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Publicatieblad van de Europese Unie. Het is van toepassing vanaf *[the date of its adoption]*^{*}.

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement
De voorzitter

Voor de Raad
De voorzitter

^{*}

Datum door het Parlement in te vullen vóór de bekendmaking in het PB.