



COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 16.7.2026
COM(2026) 155 final

2026/0197 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2026/001 BE/Cora

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din partea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013¹.
2. La 25 martie 2026, Belgia a depus cererea EGF/2026/001 BE/Cora, prin care solicita o contribuție financiară din partea FEG ca urmare a disponibilizărilor efectuate la întreprinderea Cora SA și la un furnizor și producător din aval din Belgia.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2026/001 BE/Cora
Statul membru	Belgia
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS ² 2)	Région de Bruxelles-Capitale/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Province Hainaut (BE32), Province Liège (BE33), Province Luxembourg (BE34).
Data depunerii cererii	25 martie 2026
Data confirmării primirii cererii	13 aprilie 2026
Data cererii de informații suplimentare	13 aprilie 2026
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	5 mai 2026
Termenul pentru finalizarea evaluării	17 iulie 2026
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691
Întreprinderea principală	Cora SA
Sectoare de activitate economică (diviziunea NACE Rev. 2) ³	Diviziunea 47 (Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor) ⁴ și Diviziunea 49 (Transporturi terestre și

¹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1.

³ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

⁴ Sectorul de activitate economică pentru Cora este comerțul cu amănuntul, iar pentru furnizorul său este transportul terestru.

	transporturi prin conducte)
Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	1
Perioada de referință (patru luni):	1 septembrie 2025 – 1 ianuarie 2026
Numărul de disponibilizări în perioada de referință (a)	662
Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (b)	595
Numărul total de disponibilizări (a + b)	1 257
Numărul total de beneficiari eligibili	1 257
Numărul total de beneficiari vizați	1 010
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	4 441 774
Bugetul pentru implementarea FEG ⁵ (EUR)	54 062
Bugetul total (EUR)	4 495 836
Contribuția din partea FEG (85 %) (EUR)	3 821 460

EVALUAREA CERERII

Procedură

4. La 25 martie 2026, Belgia a depus cererea EGF/2026/001 BE/Cora în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia a confirmat primirea cererii și a solicitat Belgiei informații suplimentare la 13 aprilie 2026. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 15 zile lucrătoare de la data cererii. Perioada de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căreia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea măsurii în care cererea îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 17 iulie 2026.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii vizați

5. Cererea se referă la 662 de lucrători a căror activitate a încetat în cadrul Cora SA și al unuia dintre furnizorii săi. Întreprinderea principală își desfășura activitatea în sectorul economic clasificat în cadrul diviziunii 47 din NACE Rev.2 (Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor). Locurile de muncă desființate de Cora și de furnizorul său sunt situate în principal în regiunea NUTS 2 Provincia Hainaut (BE32).

Întreprinderile și numărul disponibilizărilor în perioada de referință			
Cora	621	STEF Logistics Courcelles	41
Numărul total de întreprinderi: 2	Numărul total de disponibilizări:		662
Numărul total de lucrători eligibili:			662

⁵ În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

Criteriile de intervenție

6. Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de patru luni, într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval.
7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 1 septembrie 2025 și 1 ianuarie 2026.
8. În perioada de referință, au existat 662 de disponibilizări.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. În temeiul articolului 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf litera (c) din Regulamentul (UE) 2021/691, numărul de lucrători afectați de disponibilizări în cursul perioadei de referință a fost calculat de la data încetării de facto a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

Beneficiari eligibili

10. Pe lângă cei 662 de lucrători deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 595 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat înainte sau după perioada de referință de patru luni. Toți acești lucrători și-au încetat activitatea în cele șase luni anterioare începerii perioadei de referință, la 1 septembrie 2025 și/sau între sfârșitul perioadei de referință și ziua anterioară adoptării prezentei propuneri, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691. Se poate stabili o legătură de cauzalitate clară cu evenimentul care a declanșat încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în perioada de referință, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.
11. Numărul total de beneficiari eligibili este de 1 257.

Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității

12. Modelul hipermarketurilor se confruntă în prezent cu provocări semnificative. Schimbarea obiceiurilor consumatorilor – cumpărătorii preferând din ce în ce mai mult deplasările pentru cumpărături rapide și convenabile – alături de dezvoltarea cumpărăturilor de alimente online, a redus necesitatea de a vizita magazinele mari. De asemenea, s-a intensificat concurența din partea noilor formate de vânzare cu amănuntul: supermarketurile și magazinele specializate din vecinătate, cum ar fi comercianții cu amănuntul ecologici și gourmet, câștigă cotă de piață. În plus, costurile de exploatare mai ridicate asociate modelului de hipermarket, în comparație cu formatele magazinelor mai mici sau digitale, au exercitat presiuni asupra profitabilității.
13. Pentru a se adapta la aceste schimbări ale pieței și pentru a-și îmbunătăți poziția financiară, Cora a pus în aplicare mai multe inițiative, cum ar fi mai multe planuri de redresare (introduse în 2014, 2017 și 2023), recapitalizări în valoare totală de aproape 112 milioane EUR începând din 2020 și colaborări comerciale strategice cu Carrefour și Intermarché.
14. Creșterea inflației a afectat costurile de exploatare. Începând din 2021, costurile salariale orare au suferit zece creșteri indexate succesive, ceea ce a dus la o creștere

cumulată de peste 20 %. În 2024, Cora a raportat o pierdere de 34 de milioane EUR și o scădere cu 6,1 % a veniturilor. În perioada 2020-2024, marja brută a Cora a scăzut cu 16,1 milioane EUR, în timp ce EBITDA⁶ s-a deteriorat de la -3,7 milioane EUR la -22,5 milioane EUR, contribuind la o pierdere netă cumulată de 123 de milioane EUR⁷.

15. În pofida eforturilor sale, Cora nu și-a putut îmbunătăți poziția financiară. Prin urmare, întreprinderea a inițiat concedieri colective în valuri succesive începând din septembrie 2025, printr-o lichidare treptată a operațiunilor.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

16. Disponibilizările efectuate de Cora reprezintă un șoc social major pentru Regiunea Valonă, deoarece au loc pe o piață a forței de muncă deja slăbită de alte evenimente de restructurare, cum ar fi TNT-FedEx⁸, Makro⁹ sau Liberty¹⁰, pentru care Belgia a solicitat, de asemenea, sprijin din partea FEG.
17. Rata șomajului în Belgia este de 6,4 %¹¹, ușor peste media UE (5,8 %)¹². Cu toate acestea, rata șomajului în Valonia este de 8,3 %¹³, cu aproximativ 2 puncte procentuale (pp) mai mare decât rata națională.
18. Belgia, citând date din Statbel, subliniază că ratele de ocupare a forței de muncă în Valonia sunt puternic influențate atât de vârstă, cât și de nivelul de instruire, cu diferențe de 23-30 de puncte procentuale între nivelurile succesive de calificare. În rândul adulților de vârstă activă, rata de ocupare a forței de muncă ajunge la doar 31 % pentru cei cu un nivel scăzut de instruire, comparativ cu 61 % pentru cei cu calificări intermediare și 84 % pentru cei cu un nivel ridicat de instruire¹⁴. Între timp, dacă rata de ocupare a forței de muncă pentru grupa de vârstă 25-49 de ani este de 77 %, ea scade cu 16 puncte procentuale pentru persoanele cu vârsta de cel puțin 50 de ani¹⁵.
19. Cora avea două magazine în Bruxelles¹⁶ și cinci în Valonia. Disponibilizările vizează în principal provincia valonă Hainaut, unde locuiesc doi din trei lucrători disponibilizați, în special orașul Charleroi, care a găzduit, de asemenea, serviciile generale ale Cora.
20. Hainaut este o piață a forței de muncă dezavantajată. În decembrie 2025, rata șomerilor înregistrați aflați în căutarea unui loc de muncă în Hainaut a fost de 17,6 % (+1,5 puncte procentuale de la an la an)¹⁷. Hainaut reprezintă 41 % din persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din Valonia, iar șomajul de lungă durată este predominant: 68 % dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate se află în șomaj de peste 12 luni. Aproape două din trei persoane șomere aflate în

⁶ Profitul înainte de dobânzi, taxe, deprecieri și amortizare.

⁷ Informații comunicate de Cora în cadrul comitetului extraordinar de întreprindere care a avut loc la 8 aprilie 2025.

⁸ COM(2023) 69.

⁹ COM(2023) 470.

¹⁰ COM(2026) 4.

¹¹ [Eurostat. Șomajul ajustat sezonier. Ianuarie 2026.](#)

¹² [Eurostat. Rata șomajului în UE. Ianuarie 2026.](#)

¹³ [Statbel.](#) Rata șomajului T4 2025.

¹⁴ [Statbel \(Ocuparea forței de muncă și șomajul. 2025\).](#)

¹⁵ [Statbel \(Ocuparea forței de muncă și șomajul. 2025\).](#)

¹⁶ Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

¹⁷ [Le Forem. Le marché de l'emploi en Wallonie en 2025.](#)

căutarea unui loc de muncă pe termen lung au finalizat un al doilea sau al treilea ciclu de învățământ secundar¹⁸. În ceea ce privește vârsta, grupa de vârstă 15-29 de ani reprezintă cel mai mare număr de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (30 %), urmată de grupa de vârstă de peste 50 de ani (26 %) ¹⁹.

21. Opt din zece lucrători disponibilizați au un nivel de instruire de nivel secundar superior sau inferior. În ceea ce privește vârsta, aproximativ jumătate dintre ei au vârsta de 50 de ani sau mai mult. În consecință, sprijinul adaptat și consolidat pentru plasarea personalului disponibilizat și orientarea profesională, alături de oportunitățile de perfecționare și recalificare, sunt esențiale pentru a facilita tranziția lor către un nou loc de muncă.
22. Belgia solicită cofinanțare din FEG exclusiv pentru a sprijini foștii lucrători Cora care locuiesc în Valonia. Având în vedere numărul relativ mic de lucrători afectați din Bruxelles, autoritățile regionale consideră că serviciile publice de ocupare a forței de muncă pot oferi sprijin adecvat fără a necesita resurse suplimentare.

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și a restructurării (QFR)

23. Belgia a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și a restructurării.
24. Cora a respectat legislația belgiană privind concedierile colective, care stabilește o procedură obligatorie de informare și consultare a reprezentanților lucrătorilor. Procedura oferă posibilitatea de a explora orice posibilitate de evitare sau de reducere a numărului de concedieri. Se urmărește, de asemenea, atenuarea consecințelor pierderii locurilor de muncă prin măsuri sociale complementare, cum ar fi sprijin pentru reconversia profesională sau recalificarea lucrătorilor concediați. Negocierile au asigurat un buget specific de 1 898 000 EUR pentru acoperirea costurilor de recalificare.
25. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a acorda asistență lucrătorilor disponibilizați, Belgia a raportat că legislația națională a muncii²⁰ referitoare la gestionarea activă a restructurării impune întreprinderilor care realizează restructurări să înființeze o unitate de ocupare a forței de muncă (*cellule pour l'emploi*)²¹, având scopul de a oferi lucrătorilor concediați în contextul disponibilizărilor colective 30 de ore de servicii de plasare pe piața muncii într-o perioadă de trei luni (60 de ore într-o perioadă de șase luni în cazul lucrătorilor trecuți de 45 de ani).
26. Legislația regională din Regiunea Valonă²² prevede un sprijin specific pentru lucrătorii concediați, sub forma unei unități de reconversie profesională (*cellule de reconversion*)²³ înființate de Serviciul public regional pentru ocuparea forței de muncă și formare profesională (Le Forem) la cererea organizațiilor de reprezentanți ai lucrătorilor. Unitatea de reconversie profesională nu constituie o obligație nici pentru angajator, nici pentru Le Forem. Punerea în aplicare a măsurilor cofinanțate

¹⁸ În Belgia, învățământul secundar constă în trei cicluri de câte doi ani fiecare: Primul ciclu (*secondaire de base*), al doilea ciclu (*secondaire deuxième degré*) și al treilea ciclu (*secondaire troisième degré*).

¹⁹ [Le Forem. Stats emploi.](#)

²⁰ Decretul regal (Arrêté Royal) din 10 noiembrie 2006 de modificare a Decretului regal din 9 martie 2006.

²¹ [Le Forem. Eveniment de restructurare: unitățile de ocupare a forței de muncă.](#)

²² Decretul din 29 ianuarie 2004 al Guvernului Valoniei, astfel cum a fost modificat prin Decretul din 30 aprilie 2009.

²³ [Le Forem. Eveniment de restructurare: unitățile de reconversie profesională.](#)

prin FEG va fi gestionată prin intermediul unei astfel de unități de reconversie profesională.

27. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a sprijini lucrătorii disponibilizați, Belgia a raportat că unitatea de reconversie profesională a fost înființată la 1 octombrie 2025, la scurt timp după primele concedieri.

Complementaritatea cu acțiuni finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

28. Belgia a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.
29. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate prin alte fonduri naționale sau ale UE.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora ori a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

30. Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu beneficiarii vizați, cu reprezentanții lor și cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691.
31. Pentru a facilita tranziția lucrătorilor către un nou loc de muncă, Le Forem, sindicatele (FGTB²⁴ și CSC²⁵) și alți parteneri s-au reunit la 29 septembrie 2025. Reuniunea a contribuit la evaluarea nevoilor de recalificare ale lucrătorilor. Au fost consultați, de asemenea, consilierii sociali, care au sprijinit lucrătorii în urma disponibilizărilor. Prin urmare, a fost elaborat un pachet coordonat de măsuri FEG, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

32. Se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsuri va fi de 1010. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

Categorie		Numărul beneficiarilor preconizați	
Gen:	Bărbați:	472	(46,7 %)
	Femei:	538	(53,3 %)
	Persoane non-binare	0	(0,0 %)
Grupa de vârstă:	sub 30 de ani:	44	(4,4 %)
	30-54 de ani:	667	(66,0 %)
	peste 54 de ani:	299	(29,6 %)

²⁴ Fédération générale du travail de Belgique.

²⁵ Confédération des syndicats chrétiens.

Nivelul de instruire	de Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel ²⁶	120	(11,9 %)
	Învățământ liceal ²⁷ sau postliceal ²⁸	741	(73,4 %)
	Învățământ terțiar ²⁹	149	(14,7 %)

Măsurile propuse

33. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat personalizat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:
- Plasarea personalului disponibilizat și orientare profesională: Aceste servicii sunt furnizate de o echipă care cuprinde consilieri profesionali specializați în evenimente de restructurare și din asistenți sociali care provin, în mod obișnuit, din rândul reprezentanților angajaților întreprinderii. Consilierii oferă servicii de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat, orientare profesională și sprijin pentru reintegrare profesională prin sesiuni de consiliere și îndrumare individuală și de grup. Între timp, asistenții sociali contribuie la procedurile administrative legate de schimbarea statutului profesional și la menținerea unui cadru colectiv de solidaritate între angajați.
 - Certificarea competențelor: Foștilor angajați ai Cora li se pot certifica competențele profesionale prin intermediul Consorțiului pentru validarea competențelor³⁰. Consorțiul organizează evaluări de validare adaptate, bazate pe profilurile și nevoile lucrătorilor. Certificarea competențelor contribuie la asigurarea și accelerarea reintegrării pe piața muncii, permițând, în același timp, parcursuri de formare mai eficiente.
 - Formare: Vor fi oferite cursuri de formare specifice pentru a răspunde nevoilor identificate ale lucrătorilor, după realizarea profilului și stabilirea unui acord cu consilierii profesionali cu privire la proiectele individuale. O astfel de formare completează programele standard de formare ale Le Forem și pe cele ale partenerilor săi. Două module informatice, concepute pentru a dezvolta și a consolida autonomia digitală, sunt oferite lucrătorilor ca formare transversală.
 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi: Această măsură vizează lucrătorii care doresc să își înființeze propria întreprindere și include o etapă de diagnosticare și orientare, activități de sensibilizare în materie de antreprenoriat, sesiuni de informare privind oportunitățile de creare de întreprinderi (pe baza analizelor economice teritoriale) și crearea de rețele cu antreprenori consacrați și cu antrenori certificați în materie de creare de întreprinderi.

²⁶ ISCED 0-2.

²⁷ ISCED 3.

²⁸ ISCED 4.

²⁹ ISCED 5-8.

³⁰ <https://www.validationdescompetences.be/>.

- Contribuție la înființarea unei întreprinderi: Lucrătorii care își deschid o afacere sau încep o activitate independentă vor primi o contribuție de până la 15 000 EUR. Contribuția va fi plătită în două tranșe, sub rezerva verificării lansării și a evoluției activității comerciale prin documente justificative.
 - Stimulente și alocații: (1) Alocații pentru căutarea unui loc de muncă. Lucrătorii vor primi 2 EUR pe oră de participare efectivă la activități de căutare a unui loc de muncă care au dreptul la alocație. (2) Alocație pentru reîntoarcerea la școală. Se va acorda o alocație lunară de 350 EUR lucrătorilor care urmează studii secundare și terțiare cu frecvență completă sau cursuri de calificare pentru dobândirea competențelor necesare ocupării unor locuri de muncă solicitate în cazul cărora recrutarea este dificilă sau legată de funcții critice³¹. (3) Alocație pentru înființarea de întreprinderi. Pentru a sprijini lucrătorii pe durata înființării unei întreprinderi, se va acorda o indemnizație lunară de 350 EUR pentru o perioadă maximă de 12 luni sau de până la 18 luni, în anumite condiții.
34. Formarea menită să dezvolte și să consolideze autonomia digitală, care completează programul standard de competențe digitale al Le Forem, alături de un modul privind economia circulară și utilizarea eficientă a resurselor, sprijină diseminarea competențelor esențiale pentru era industrială digitală și pentru o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, astfel cum se prevede la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691.
- Modulul privind economia circulară și utilizarea eficientă a resurselor, realizat pentru foștii lucrători ai Swissport (EGF/2020/005 BE)³², face parte în prezent din oferta standard de instruire a serviciului Le Forem, cofinanțată prin FSE+. Ca atare, acesta nu este inclus în bugetul prezentei propuneri.
- În plus, modulul privind economia circulară este completat de un modul privind economia socială, dezvoltat, de asemenea, în cadrul unui caz FEG³³.
35. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
36. Belgia a furnizat informațiile necesare privind măsurile de care este responsabilă întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

Buget estimat

37. Costurile totale estimate sunt de 4 495 836 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 4 441 774 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 54 062 EUR.

³¹ [Lista locurilor de muncă pentru care există cerere și sunt greu de ocupat ori implică funcții esențiale. « Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ». Le Forem 2025-2026\).](#)

³² COM(2021) 212.

³³ EGF/2022/002 BE/TNT- COM(2023) 69.

38. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 3 821 460 EUR (85 % din costurile totale).
39. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (m) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de Le Forem și de Région Wallone.

Măsuri	Numărul de participanți estimat	Costul estimat per participant (EUR) ³⁴	Costuri totale estimate (EUR) ³⁵
Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Servicii de informare, orientare profesională și asistență pentru plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat (reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)	1 010	2 860	2 874 558
Certificarea competențelor (validation des compétences)	150	133	20 000
Formare și reconversie profesională (formations et modules spécifiques)	500	937	468 800
Sprijin pentru înființarea de întreprinderi (accompagnement entrepreneuriat)	50	2 350	117 503
Contribuție la înființarea unei întreprinderi (bourse de lancement)	45	10 000	450 000
Subtotal (a): Procentaj din pachetul de servicii personalizate	—		3 930 861 (88,50 %)
Alocații și stimulente [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Stimulente și alocații (allocation de recherche d'emploi, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)	1 005	508	510 913
Subtotal (b): Procentaj din pachetul de servicii personalizate:	—		510 913 (11,50 %)
Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691			
1. Activități de pregătire	—		0
2. Gestionare	—		13 260
3. Informare și publicitate	—		5 000

³⁴ Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Totuși, rotunjirile nu afectează costul total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea depusă de Belgia.

³⁵ Totalurile nu corespund din cauza rotunjirii.

4. Control și raportare	–	35 802
Subtotal (c):	–	54 062
Procentaj din costurile totale:	–	(1,20 %)
Costuri totale (a + b + c):	–	4 495 836
Contribuția din partea FEG (85 % din costurile totale)	–	3 821 460

40. Costurile măsurilor identificate în tabelul de mai sus ca măsuri adoptate în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691 nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Belgia a confirmat că aceste măsuri sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de instruire.

41. În conformitate cu articolul 7 alineatul (2) al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a confirmat că costurile investițiilor pentru desfășurarea de activități independente, înființarea de noi întreprinderi și preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 22 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

42. Belgia a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 septembrie 2025. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG începând cu 1 septembrie 2025, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

43. Belgia a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 9 aprilie 2025. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 9 aprilie 2025, pentru o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

Sisteme de gestionare și control

44. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Belgia a notificat Comisiei faptul că această contribuție financiară va fi gestionată și controlată de către aceleași organisme care asigură gestionarea și controlul FSE+ în Regiunea Valonă.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

45. Belgia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

- în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării,
- au fost îndeplinite cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește concedierile colective,
- se va evita orice fel de dublă finanțare,
- contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚII BUGETARE

Propunerea bugetară

46. FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027³⁶.
47. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 3 821 460 EUR, reprezentând 85 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.
48. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii³⁷.

Acte conexe

49. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 3 821 460 EUR către linia bugetară relevantă.
50. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509³⁸. Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

³⁶ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³⁷ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

³⁸ Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 septembrie 2024 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii (reformare) JO L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2026/001 BE/Cora

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013³⁹, în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii⁴⁰, în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să demonstreze solidaritatea și să promoveze locuri de muncă decente și sustenabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor concediați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și sustenabile.
- (2) FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093⁴¹ al Consiliului și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.
- (3) La 25 martie 2026, Belgia a depus o cerere de mobilizare a FEG în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, în ceea ce privește disponibilizările unor lucrători de la Cora SA și de la un furnizor din Belgia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza evaluării

³⁹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

⁴⁰ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

⁴¹ Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

efectuate de Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului⁴².

- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 3 821 460 EUR ca urmare a cererii depuse de Belgia.
- (5) Pentru a se reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2026, Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați se mobilizează pentru a se furniza cuantumul de 3 821 460 EUR, sub formă de credite de angajament și de credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Prezenta decizie se aplică de la *[data adoptării]*^{*}.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președinta

Pentru Consiliu
Președintele

⁴² COM(2026)155.

^{*} Data urmează să fie introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.