



EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 16.7.2026
COM(2026) 155 final

2026/0197 (BUD)

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

**o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na
podlagi vloge Belgije – EGF/2026/001 BE/Cora**

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

OZADJE PREDLOGA

1. Pravila o finančnih prispevkih iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) so določena v Uredbi (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013¹.
2. Belgija je 25. marca 2026 vložila vlogo EGF/2026/001 BE/Cora za finančni prispevek iz ESPG zaradi presežkov v podjetju Cora SA ter pri enem dobavitelju in proizvajalcu v poproizvodni fazi v Belgiji.
3. Komisija je po oceni vloge v skladu z vsemi veljavnimi določbami Uredbe (EU) 2021/691 ugotovila, da so pogoji za finančni prispevek iz ESPG izpolnjeni.

POVZETEK VLOGE

Vloga za pomoč iz ESPG	EGF/2026/001 BE/Cora
Država članica	Belgija
Zadevne regije (na ravni NUTS 2 ²)	Région de Bruxelles-Capitale/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Province Hainaut (BE32), Province Liège (BE33), Province Luxembourg (BE34)
Datum vložitve vloge	25. marec 2026
Datum potrdila o prejemu vloge	13. april 2026
Datum zahtevka za dodatne informacije	13. april 2026
Rok za predložitev dodatnih informacij	5. maj 2026
Rok za zaključek ocene	17. julij 2026
Merilo za pomoč	člen 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691
Glavno podjetje	Cora SA
Sektorji gospodarske dejavnosti (oddelek NACE Revizija 2) ³	oddelek 47 (Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili) ⁴ in oddelek 49 (Kopenski promet in cevovodni transport)
Število hčerinskih podjetij, dobaviteljev in	1

¹ UL L 153, 3.5.2021, str. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Delegirana Uredba Komisije (EU) 2019/1755 z dne 8. avgusta 2019 o spremembi prilog k Uredbi (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS), UL L 270, 24.10.2019, str. 1.

³ UL L 393, 30.12.2006, str. 1.

⁴ Sektor gospodarske dejavnosti za podjetje Cora je trgovina na drobno, za njegovega dobavitelja pa kopenski promet.

proizvajalcev v poproizvodni fazi	
Referenčno obdobje (štirje meseci)	1. september 2025 – 1. januar 2026
Število presežkov v referenčnem obdobju (a)	662
Število presežkov pred referenčnim obdobjem ali po njem (b)	595
Skupno število presežkov (a + b)	1 257
Skupno število upravičencev	1 257
Skupno število ciljnih upravičencev	1 010
Proračun za prilagojene storitve (v EUR)	4 441 774
Proračun za izvajanje ESPG ⁵ (v EUR)	54 062
Skupni proračun (v EUR)	4 495 836
Prispevek ESPG (85 %) (v EUR)	3 821 460

OCENA VLOGE

Postopek

4. Belgija je vlogo EGF/2026/001 BE/Cora vložila 25. marca 2026, tj. v 12 tednih od datuma, ko so bila izpolnjena merila za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je potrdila prejem vloge in od Belgije 13. aprila 2026 zahtevala dodatne informacije. Te so bile predložene v 15 delovnih dneh od datuma zahtevka. Komisija mora oceno skladnosti vloge s pogoji za finančni prispevek zaključiti v 50 delovnih dneh od prejema popolne vloge; ta rok se izteče 17. julija 2026.

Upravičenost vloge

Zadevna podjetja in upravičenci

5. Vloga se nanaša na 662 presežnih delavcev, ki so prenehali delovno aktivnost v podjetju Cora in pri enem njegovem dobavitelju. Glavno podjetje posluje v gospodarskem sektorju, razvrščenem v oddelek 47 NACE Revizija 2 (Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili). Do presežkov v podjetju Cora je prišlo predvsem v regiji na ravni NUTS 2 Province Hainaut (BE32).

Podjetja in število presežkov v referenčnem obdobju			
Cora	621	STEF Logistics Courcelles	41
Skupno število podjetij: 2		Skupno število presežkov:	662
Skupno število upravičenih delavcev:			662

Merila za pomoč

6. Belgija je vlogo vložila na podlagi meril za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691, ki zahteva prenehanje delovne aktivnosti za vsaj 200 presežnih delavcev v referenčnem obdobju štirih mesecev v podjetju v državi članici, vključno s presežnimi delavci pri dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi.
7. Štirimesečno referenčno obdobje za vlogo traja od 1. septembra 2025 do 1. januarja 2026.

⁵ V skladu s členom 7(5) Uredbe (EU) 2021/691.

8. V referenčnem obdobju je bilo 662 presežnih delavcev.

Izračun števila presežkov in primerov prenehanja opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti

9. V skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (a), v povezavi s členom 5, prvi odstavek, točka (c), Uredbe (EU) 2021/691 je bilo število delavcev, katerih delovno mesto je v referenčnem obdobju postalo presežno, izračunano od datuma dejanske prekinitve ali izteka pogodbe o zaposlitvi.

Upravičenci

10. Poleg že navedenih 662 delavcev je med upravičenci še 595 presežnih delavcev, ki so prenehali delovno aktivnost pred referenčnim obdobjem štirih mesecev ali po njem. Vsi ti delavci so prenehali delovno aktivnost v šestih mesecih pred začetkom referenčnega obdobja 1. septembra 2025 in/ali med koncem referenčnega obdobja in dnevom pred sprejetjem tega predloga v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691. Ugotoviti je mogoče jasno vzročno povezavo z dogodkom, ki je povzročil prenehanje delovne aktivnosti presežnih delavcev v referenčnem obdobju, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691.

11. Skupno število upravičencev je 1 257.

Opis dogodkov, ki so povzročili presežke ter prenehanje opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti

12. Model hipermarketa se trenutno sooča z velikimi izzivi. Zaradi spreminjajočih se potrošniških navad, pri čemer se vse bolj daje prednost hitremu in priročnemu nakupovanju, se je ob porastu spletnega nakupovanja živil zmanjšala potreba po obisku velikih trgovin. Povečala se je tudi konkurenca novih oblik trgovine na drobno: tržni delež pridobivajo lokalni supermarketi in specializirane trgovine, kot so trgovci na drobno z ekološkimi proizvodi in delikatesami. Poleg tega so operativni stroški, povezani z modelom hipermarketa, višji kot pri manjših trgovinah ali digitalnih trgovinah, kar povzroča pritisk na dobičkonosnost.
13. Da bi se podjetje Cora prilagodilo tem spremembam na trgu in izboljšalo svoj finančni položaj, je izvedlo več pobud, vključno z več načrti za okrevanje (v letih 2014, 2017 in 2023), dokapitalizacijo v skupni vrednosti skoraj 112 milijonov EUR od leta 2020 ter strateškim komercialnim sodelovanjem s podjetjema Carrefour in Intermarché.
14. Naraščajoča inflacija je negativno vplivala na operativne stroške. Od leta 2021 so se stroški za plače na uro zaradi indeksacije povečali desetkrat zapored, kar pomeni skupno povečanje za več kot 20 %. Podjetje Cora je leta 2024 poročalo o izgubi v višini 34 milijonov EUR in 6,1-odstotnem zmanjšanju prihodkov. V obdobju 2020–2024 se je bruto marža podjetja Cora zmanjšala za 16,1 milijona EUR, dobiček pred obrestmi, davki, deprecijacijo in amortizacijo⁶ pa se je zmanjšal z –3,7 milijona EUR na –22,5 milijona EUR, kar je prispevalo h kumulativni neto izgubi v višini 123 milijonov EUR⁷.
15. Kljub prizadevanjem podjetje Cora ni moglo izboljšati svojega finančnega položaja. Podjetje je zato od septembra 2025 začelo izvajati zaporedne kolektivne odpuste in postopoma prenehalo poslovati.

⁶ Dobiček pred obrestmi, davki, deprecijacijo in amortizacijo.

⁷ Informacije, ki jih je podjetje Cora posredovalo na izredni seji sveta delavcev 8. aprila 2025.

Pričakovani učinek presežkov na lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo in zaposlenost

16. Odpuščanja v podjetju Cora so velik socialni šok za Valonijo, saj vpliva na trg dela, ki so ga že oslabila druga prestrukturiranja, kot so TNT-FedEx⁸, Makro⁹ ali Liberty¹⁰, za katere je Belgija prav tako zaprosila za podporo iz ESPG.
17. Stopnja brezposelnosti v Belgiji je 6,4 %¹¹, kar je nekoliko nad povprečjem EU (5,8 %)¹². Stopnja brezposelnosti v Valoniji je 8,3 %¹³, kar je 2 odstotni točki več od nacionalne stopnje.
18. Belgija, ki se sklicuje na podatke Statbel, poudarja, da na stopnje zaposlenosti v Valoniji močno vplivata starost in izobrazba, pri čemer razlike med zaporednimi ravni kvalifikacij znašajo od 23 do 30 odstotnih točk. Stopnja zaposlenosti delovno sposobnih odraslih z nizko stopnjo izobrazbe je le 31 % v primerjavi z 61 % pri osebah s srednjo stopnjo izobrazbe in 84 % pri osebah z visoko stopnjo izobrazbe¹⁴. Medtem ko stopnja zaposlenosti v starostni skupini 25–49 let znaša 77 %, se je pri posameznikih, starih 50 let in več, znižala za 16 odstotnih točk¹⁵.
19. Podjetje Cora je imelo dve trgovini v Bruslju¹⁶ in pet v Valoniji. Odpuščanja zadevajo predvsem valonsko provinco Hainaut, v kateri prebivata dva od treh presežnih delavcev, in zlasti mesto Charleroi, kjer so se nahajale splošne storitve podjetja Cora.
20. Hainaut je trg dela v slabšem položaju. Decembra 2025 je stopnja registriranih brezposelnih iskalcev zaposlitve v Hainautu znašala 17,6 % (+1,5 odstotne točke na medletni ravni)¹⁷. V Hainautu je 41 % valonskih iskalcev zaposlitve, hkrati pa prevladuje dolgotrajna brezposelnost: 68 % registriranih iskalcev zaposlitve je brezposelnih več kot 12 mesecev. Skoraj dva od treh dolgotrajno brezposelnih iskalcev zaposlitve imata drugo ali tretjo raven srednješolske izobrazbe¹⁸. Kar zadeva starostne skupine, je največje število iskalcev zaposlitve v starostni skupini od 15 do 29 let (30 %), sledi pa ji starostna skupina nad 50 let (26 %)¹⁹.
21. Osem od desetih presežnih delavcev ima izobrazbo višje ali nižje sekundarne ravni. Kar zadeva starostno skupino, je približno polovica starih 50 let ali več. Zato so prilagojena, okrepljena podpora pri iskanju nadomestne zaposlitve in poklicno usmerjanje skupaj s priložnostmi za izpopolnjevanje in preusposabljanje bistveni za olajšanje njihovega prehoda v novo zaposlitev.
22. Belgija je zaprosila za sofinanciranje iz ESPG izključno za podporo nekdanjim delavcem podjetja Core, ki prebivajo v Valoniji. Glede na razmeroma majhno število prizadetih delavcev v Bruslju regionalni organi menijo, da lahko javni zavodi za zaposlovanje zagotovijo ustrezno podporo, ne da bi potrebovali dodatna sredstva.

⁸ COM(2023) 69.

⁹ COM(2023) 470.

¹⁰ COM(2026) 4.

¹¹ [Eurostat. Sezonsko prilagojena stopnja brezposelnosti. Januar 2026.](#)

¹² [Eurostat. Stopnja brezposelnosti v EU. Januar 2026.](#)

¹³ [Statbel.](#) Stopnja brezposelnosti, 4. četrtnje 2025.

¹⁴ [Statbel \(Zaposlenost in brezposelnost, 2025\).](#)

¹⁵ [Statbel \(Zaposlenost in brezposelnost, 2025\).](#)

¹⁶ Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

¹⁷ [Le Forem. Le marché de l'emploi en Wallonie en 2025.](#)

¹⁸ V Belgiji je srednješolsko izobraževanje sestavljeno iz treh ravni po dve leti: prva raven (*secondaire de base*), druga raven (*secondaire deuxième degré*) in tretja raven (*secondaire troisième degré*).

¹⁹ [Le Forem. Stats emploi.](#)

Uporaba okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje

23. Belgija je opisala, kako so bila upoštevana priporočila iz okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje.
24. Podjetje Cora je ravnalo v skladu z belgijskim zakonom o kolektivnih odpustih, ki določa obvezen postopek obveščanja predstavnikov delavcev in posvetovanja z njimi. Postopek omogoča proučitev možnosti, da se odpusti preprečijo ali da se zmanjša njihovo število. Njegov namen je tudi ublažiti posledice izgube delovnih mest z dopolnilnimi socialnimi ukrepi, kot je podpora za prerazporejanje ali preusposabljanje presežnih delavcev. S pogajanjem je bil zagotovljen tudi poseben proračun v višini 1 898 000 EUR za kritje stroškov preusposabljanja.
25. Belgija je v zvezi z dejavnostmi za pomoč presežnim delavcem poročala, da nacionalno delovno pravo²⁰ o dejavnem upravljanju prestrukturiranja zahteva, da podjetja, ki so v postopku prestrukturiranja, vzpostavijo enoto za zaposlovanje (*cellule pour l'emploi*)²¹, katere namen je delavcem, odpuščenim v okviru kolektivnega odpuščanja, zagotoviti 30 ur storitev iskanja nadomestne zaposlitve v trimesečnem obdobju (60 ur v šestih mesecih za delavce, starejše od 45 let).
26. Regionalna zakonodaja Valonije²² določa posebno podporo odpuščenim delavcem v obliki enote za prerazporejanje (*cellule de reconversion*)²³ s strani regionalne javne službe za zaposlovanje in poklicno usposabljanje Le Forem (v nadaljnjem besedilu: Le Forem) na zahtevo predstavniških organizacij delavcev. Enota za prerazporejanje ne pomeni obveznosti za delodajalca ali Le Forem. Izvajanje ukrepov, sofinanciranih iz ESPG, se bo upravljal preko take enote za prerazporejanje.
27. Belgija je v zvezi z dejavnostmi za pomoč presežnim delavcem poročala, da je bila enota za prerazporejanje vzpostavljena 1. oktobra 2025, kmalu po prvih odpustih.

Dopolnjevanje ukrepov, ki se financirajo z nacionalnimi sredstvi ali sredstvi Unije

28. Belgija je potrdila, da opisani ukrepi, ki prejmejo finančni prispevek iz ESPG, ne bodo financirani tudi iz drugih finančnih instrumentov Unije.
29. Usklajeni sveženj prilagojenih storitev dopolnjuje ukrepe, ki se financirajo z drugimi nacionalnimi sredstvi ali sredstvi EU.

Postopki za posvetovanje s ciljnimi upravičenci ali njihovimi predstavniki ali socialnimi partnerji ter lokalnimi in regionalnimi organi

30. Belgija je navedla, da je bil usklajeni sveženj prilagojenih storitev pripravljen v posvetovanju s ciljnimi upravičenci, njihovimi predstavniki in socialnimi partnerji v skladu s členom 7(4) Uredbe (EU) 2021/691.
31. Da bi delavcem olajšali prehod v novo zaposlitev, so se 29. septembra 2025 sestali Le Forem, sindikati (FGTB²⁴ in CSC²⁵) in drugi partnerji. Srečanje je pomagalo oceniti potrebe delavcev po preusposabljanju. Opravljena so bila tudi posvetovanja s socialnimi svetovalci, ki so delavcem pomagali po odpuščanju. Na podlagi tega je bil

²⁰ Kraljevi odlok (Arrêté Royal) z dne 10. novembra 2006 o spremembi kraljevega odloka z dne 9. marca 2006.

²¹ [Le Forem. Izvedba prestrukturiranja: enote za zaposlovanje.](#)

²² Odlok vlade Valonije z dne 29. januarja 2004, kakor je bil spremenjen z odlokom z dne 30. aprila 2009.

²³ [Le Forem. Izvedba prestrukturiranja: enote za prerazporejanje.](#)

²⁴ Fédération générale du travail de Belgique.

²⁵ Confédération des syndicats chrétiens.

pripravljen usklajen sveženj ukrepov ESPG v skladu s členom 7(4) Uredbe (EU) 2021/691.

Ciljni upravičenci in predlagani ukrepi

Ciljni upravičenci

32. Po oceni naj bi v ukrepih sodelovalo 1010 presežnih delavcev. Navedena razčlenitev teh delavcev po spolu, starostni skupini in ravni izobrazbe po členu 8(7), točka (f), Uredbe (EU) 2021/691 je naslednja:

Kategorija		Število predvidenih upravičencev	
Spol	moški	472	(46,7 %)
	ženski	538	(53,3 %)
	nebinarni	0	(0,0 %)
Starostna skupina	mlajši od 30 let	44	(4,4 %)
	30–54 let	667	(66,0 %)
	starejši od 54 let	299	(29,6 %)
Raven izobrazbe	nižja sekundarna izobrazba ali manj ²⁶	120	(11,9 %)
	višja sekundarna ²⁷ ali posekundarna izobrazba ²⁸	741	(73,4 %)
	terciarna izobrazba ²⁹	149	(14,7 %)

Predlagani ukrepi

33. V skladu s členom 8(7), točka (h), Uredbe (EU) 2021/691 prilagojeni usklajeni sveženj, ki se zagotovi presežnim delavcem, vključuje naslednje ukrepe:
- Iskanje nadomestne zaposlitve in karierna orientacija: te storitve zagotavlja skupina svetovalcev za karierno orientacijo, specializiranih za prestrukturiranje, in delavcev na področju socialne podpore, ki jih običajno sestavljajo predstavniki zaposlenih v podjetju. Svetovalci ponujajo storitve iskanja nadomestne zaposlitve, karierno orientacijo in podporo pri ponovnem vključevanju na trg dela z individualnim in skupinskim svetovanjem ter usposabljanjem. Medtem delavci na področju socialne podpore pomagajo pri upravnih postopkih, povezanih s spremembami zaposlitvenega statusa, in pomagajo ohranjati kolektivni okvir solidarnosti med zaposlenimi.

²⁶ ISCED 0-2.

²⁷ ISCED 3.

²⁸ ISCED 4.

²⁹ ISCED 5-8.

- Certificiranje spretnosti: nekdanji zaposleni v podjetju Cora lahko pridobijo potrdilo o svojih poklicnih spretnostih prek konzorcija za potrjevanje spretnosti³⁰. Konzorcij izvaja prilagojene ocene vrednotenja na podlagi profilov in potreb delavcev. Certificiranje spretnosti pomaga zagotavljati in pospeševati ponovno vključitev na trg dela, hkrati pa omogoča učinkovitejše poti usposabljanja.
- Usposabljanje: po preverjanju in potrditvi posameznih projektov s svetovalci za poklicno usposabljanje bo ponujeno posebno usposabljanje glede na ugotovljene potrebe delavcev. Tako usposabljanje dopolnjuje standardno usposabljanje Le Forem in njenih partnerjev. Delavcem sta v okviru medsektorskega usposabljanja na voljo dva informacijska modula, namenjena razvoju in krepitvi digitalne avtonomije.
- Podpora pri ustanavljanju podjetja: ta ukrep je namenjen delavcem, ki želijo ustanoviti lastno podjetje, ter vključuje fazo diagnostike in usmerjanja, dejavnosti ozaveščanja o podjetništvu, informativne sestanke o priložnostih za ustanavljanje podjetij (na podlagi teritorialnih ekonomskih analiz) ter mreženje z uveljavljenimi podjetniki in certificiranimi mentorji za ustanavljanje podjetij.
- Prispevek za ustanovitev podjetja: delavci, ki ustanovijo podjetje ali dejavnost kot samozaposleni, bodo prejeli prispevek do 15 000 EUR. Prispevek bo izplačan v dveh obrokih, potem ko se na podlagi dokazil dokaže začetek in razvoj poslovne dejavnosti.
- Spodbude in pomoči: (1) Pomoč za iskanje zaposlitve. Delavci bodo prejeli 2 EUR za vsako uro dejanske udeležbe na dejavnostih iskanja zaposlitve, ki so upravičene do pomoči. (2) Pomoč za vrnitev v šolo. Delavci, ki se odločijo za redni sekundarni ali terciarni študij ali usposabljanje za pridobitev kvalifikacij in spretnosti, potrebnih za delovna mesta, po katerih se povprašuje in ki jih je težko zapolniti oziroma ki so povezana s kritičnimi funkcijami, bodo prejeli mesečno pomoč v višini 350 EUR³¹. (3) Pomoč pri ustanavljanju podjetja. Delavci bodo za podporo pri ustanavljanju podjetja prejeli mesečno pomoč v višini 350 EUR za največ 12 mesecev ali pod določenimi pogoji do 18 mesecev.

34. Usposabljanje za pridobitev in okrepitev digitalne samostojnosti, ki dopolnjuje standardno usposabljanje Le Forem za razvoj digitalnih spretnosti, skupaj z modulom o krožnem gospodarstvu in učinkoviti rabi virov, je namenjeno razširjanju spretnosti, ki jih zahtevata digitalna industrijska doba in z viri gospodarno gospodarstvo, kot je navedeno v členu 7(2) Uredbe (EU) 2021/691.

Modul o krožnem gospodarstvu in učinkoviti rabi virov, prvotno razvit za nekdanje delavce podjetja Swissport (EGF/2020/005 BE)³², je zdaj del standardne ponudbe usposabljanja Le Forem, ki se sofinancira iz ESS+. Kot tak ni vključen v proračun tega predloga.

³⁰ <https://www.validationdescompetences.be/>.

³¹ [Seznam delovnih mest, po katerih se povprašuje in ki jih je težko zapolniti oziroma ki so povezana s kritičnimi funkcijami \(« Métiers en tension de recrutement en Wallonie.. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ». Le Forem 2025-2026\).](#)

³² COM(2021) 212.

Poleg tega je modul krožnega gospodarstva dopolnjen z modulom socialnega gospodarstva, ki je bil prav tako razvit v okviru primera ESPG³³.

35. Tukaj opisani predlagani ukrepi so aktivni ukrepi politike trga dela v okviru upravičenih ukrepov iz člena 7 Uredbe (EU) 2021/691. Ti ukrepi ne nadomeščajo pasivnih ukrepov socialne zaščite.
36. Belgija je predložila zahtevane informacije o ukrepih, ki so za zadevno podjetje obvezni v skladu z nacionalno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami. V skladu s členom 9(1) Uredbe (EU) 2021/691 je Belgija potrdila, da finančni prispevek iz ESPG ne bo nadomestil takih ukrepov.

Ocena proračuna

37. Predvideni skupni stroški znašajo 4 495 836 EUR, kar vključuje izdatke za prilagojene storitve v višini 4 441 774 EUR ter izdatke za pripravo, upravljanje, informiranje in oglaševanje ter nadzor in poročanje v višini 54 062 EUR.
38. Skupni zahtevani finančni prispevek iz ESPG znaša 3 821 460 EUR (85 % skupnih stroškov).
39. Belgija je v skladu s členom 8(7), točka (m), Uredbe (EU) 2021/691 navedla, da nacionalno predhodno financiranje in sofinanciranje zagotavljata Le Forem in Région Wallonne.

Ukrepi	Predvideno število udeležencev	Predvideni stroški na udeleženca (v EUR) ³⁴	Predvideni skupni stroški (v EUR) ³⁵
Prilagojene storitve (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (a), Uredbe (EU) 2021/691)			
Informacijske storitve, poklicno svetovanje, podpora pri iskanju nadomestne zaposlitve (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	1 010	2 860	2 874 558
Certificiranje spretnosti (<i>validation des compétences</i>)	150	133	20 000
Usposabljanje in preusposabljanje (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	937	468 800
Podpora pri ustanavljanju podjetja (<i>accompagnement entrepreneuriat</i>)	50	2 350	117 503
Prispevek za ustanovitev podjetja (<i>bourse de lancement</i>)	45	10 000	450 000
Vmesni seštevek (a): Odstotek svežnja prilagojenih storitev	—		3 930 861 (88,50 %)

³³ EGF/2022/002 BE/TNT- COM(2023) 69.

³⁴ Da bi se izognili decimalkam, so bili predvideni stroški na delavca zaokroženi. To zaokroževanje pa ne vpliva na skupne stroške posameznega ukrepa, ki ostanejo taki, kot so navedeni v vlogi, ki jo je vložila Belgija.

³⁵ Seštevek se zaradi zaokroževanja ne ujema.

Pomoči in spodbude (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691)			
Spodbude in nadomestila (allocation de recherche d'emploi, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)	1 005	508	510 913
Vmesni seštevek (b): Delež svežnja prilagojenih storitev:	—		510 913 (11,50 %)
Dejavnosti iz člena 7(5) Uredbe (EU) 2021/691			
1. Priprava	—		0
2. Upravljanje	—		13 260
3. Informiranje in oglaševanje	—		5 000
4. Nadzor in poročanje	—		35 802
Vmesni seštevek (c): Delež skupnih stroškov:	—		54 062 (1,20 %)
Skupni stroški (a + b + c):	—		4 495 836
Prispevek iz ESPG (85 % skupnih stroškov)	—		3 821 460

40. Stroški ukrepov, ki so v zgornji preglednici opredeljeni kot ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, ne presegajo 35 % skupnih stroškov usklajenega svežnja prilagojenih storitev. Belgija je potrdila, da so ti ukrepi odvisni od aktivnega sodelovanja ciljnih upravičencev pri iskanju zaposlitve ali usposabljanju.
41. Belgija je v skladu s členom 7(2), četrti pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691 potrdila, da stroški naložb za samozaposlitev, ustanavljanje podjetij in delavske prevzeme ne bodo presegli 22 000 EUR na upravičenca.

Obdobje upravičenosti izdatkov

42. Belgija je prilagojene storitve za ciljne upravičence začela izvajati 1. septembra 2025. Izdatki za ukrepe bodo torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 1. septembra 2025 do izteka 24 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.
43. Upravni izdatki Belgije za izvajanje ESPG so začeli nastajati 9. aprila 2025. Izdatki za dejavnosti priprave, upravljanja, informiranja in oglaševanja ter nadzora in poročanja so torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 9. aprila 2025 do izteka 31 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

Sistemi upravljanja in nadzora

44. Vloga vsebuje opis sistema upravljanja in nadzora, ki ga zahteva člen 23 Uredbe (EU) 2021/691, v katerem so opredeljene odgovornosti vključenih organov. Belgija je Komisijo uradno obvestila, da bodo finančni prispevek upravljali in nadzirali organi, ki že upravljajo in nadzirajo ESS+ v Valoniji.

Obveznosti zadevne države članice

45. Belgija je predložila vsa potrebna zagotovila v zvezi z naslednjim:

- pri dostopu do predlaganih ukrepov in njihovem izvajanju se upoštevata načeli enake obravnave in nediskriminacije;
- upoštevajo se zahteve iz nacionalne zakonodaje in zakonodaje EU o kolektivnih odpustih;
- prepreči se vsakršno dvojno financiranje;
- finančni prispevek iz ESPG bo v skladu s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči.

PRORAČUNSKE POSLEDICE

Proračunski predlog

46. Sredstva ESPG ne presegajo najvišjega letnega zneska 30 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027³⁶.
47. Komisija po proučitvi vloge v zvezi s pogoji iz člena 13(1) in (2) Uredbe (EU) 2021/691 ter ob upoštevanju števila ciljnih upravičencev, predlaganih ukrepov in ocenjenih stroškov predlaga uporabo ESPG v znesku 3 821 460 EUR, kar je 85 % skupnih stroškov predlaganih ukrepov, da se zagotovi finančni prispevek za vlogo.
48. Predlagani sklep o uporabi ESPG bosta skupaj sprejela Evropski parlament in Svet v skladu s členom 15(1), prvi pododstavek, drugi stavek, Uredbe (EU) 2021/691 in v skladu s točko 9 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovanju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev³⁷.

Povezani akti

49. Komisija bo s tem predlogom sklepa o uporabi ESPG Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predložila tudi predlog prerezporeditve zneska v višini 3 821 460 EUR v ustrezno proračunsko vrstico.
50. S sprejetjem tega predloga sklepa o uporabi ESPG Komisija hkrati sprejme sklep o finančnem prispevku, ki se šteje za sklep o financiranju v smislu člena 110 Uredbe (EU, Euratom) 2024/2509³⁸. Ta sklep o financiranju začne veljati na datum, ko Evropski parlament in Svet uradno obvestita Komisijo o odobritvi proračunske prerezporeditve v skladu s členom 15(2), prvi pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691.

³⁶ UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³⁷ UL L 433 I, 22.12.2020, str. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

³⁸ Uredba (EU, Euratom) 2024/2509 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. septembra 2024 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije (prenovitev), UL L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>.

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Belgije – EGF/2026/001 BE/Cora

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013³⁹ ter zlasti člena 15(1), prvi pododstavek, Uredbe,

ob upoštevanju Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovanju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev⁴⁰, ter zlasti točke 9 Sporazuma,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) Cilja Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) sta izkazovanje solidarnosti ter spodbujanje dostojne in trajnostne zaposlitve v Uniji s podporo za delavce, ki so bili odpuščeni, in samozaposlene osebe, ki so prenehale opravljati dejavnost, pri velikih prestrukturiranjih ter s pomočjo zanje, da se čim prej vrnejo v dostojno in trajnostno zaposlitev.
- (2) Sredstva ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 30 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093⁴¹ in členu 16 Uredbe (EU) 2021/691.
- (3) Belgija je 25. marca 2026 vložila vlogo za uporabo ESPG v skladu s členom 8(1) Uredbe (EU) 2021/691 v zvezi s presežnimi delavci v podjetju Cora SA in enim dobaviteljem v Belgiji. Vloga je bila dopolnjena z dodatnimi informacijami, predloženimi v skladu s členom 8, odstavek 5, Uredbe (EU) 2021/691. Na podlagi ocene Komisije iz predloga sklepa Evropskega parlamenta in Sveta o uporabi sredstev⁴² se šteje, da navedena vloga izpolnjuje pogoje za zagotovitev finančnega prispevka iz ESPG, kot so določeni v členu 13 Uredbe (EU) 2021/691.
- (4) Zato bi bilo treba uporabiti ESPG, da se zagotovi finančni prispevek v višini 3 821 460 EUR za vlogo, ki jo je vložila Belgija.

³⁹ UL L 153, 3.5.2021, str. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

⁴⁰ UL L 433 I, 22.12.2020, str. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

⁴¹ Uredba Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027 (UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴² COM(2026)155.

- (5) Da bi se čim bolj skrajšal čas, potreben za uporabo ESPG, bi bilo treba ta sklep uporabljati od datuma sprejetja –

SPREJELA NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

V okviru splošnega proračuna Unije za proračunsko leto 2026 se iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce uporabi znesek v višini 3 821 460 EUR v odobritvah za prevzem obveznosti in odobritvah plačil.

Člen 2

Ta sklep začne veljati na dan objave v Uradnem listu Evropske unije. Uporablja se od *[datum sprejetja]*^{*}.

V Bruslju,

Za Evropski parlament
[predsednik][predsednica]

Za Svet
[predsednik][predsednica]

^{*} Datum vstavi Parlament pred objavo v Uradnem listu.