



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 16.7.2026 г.
COM(2026) 155 final

2026/0197 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия —
EGF/2026/001 BE/Cora**

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013¹.
2. На 25 март 2026 г. Белгия подаде заявление EGF/2026/001 BE/Cora за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ вследствие на съкращения в предприятие Cora SA и един доставчик и производител надолу по веригата в Белгия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2026/001 BE/Cora
Държава членка	Белгия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS ²)	Région de Bruxelles-Capitale/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Province Hainaut (BE32), Province Liège (BE33), Province Luxembourg (BE34).
Дата на подаване на заявлението	25 март 2026 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	13 април 2026 г.
Дата на искането за допълнителна информация	13 април 2026 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	5 май 2026 г.
Срок за приключване на оценката	17 юли 2026 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691
Основно предприятие	Cora SA
Сектори на стопанска дейност (разделение)	Разделение 47 („Търговия на

¹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

по NACE Rev. 2) ³	дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети“) ⁴ и Разделение 49 (Сухопътен транспорт и тръбопроводен транспорт)
Брой дъщерни предприятия, доставчици и производители надолу по веригата	1
Референтен период (четири месеца):	1 септември 2025 г.—1 януари 2026 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (а)	662
Брой на съкращенията преди или след референтния период (б)	595
Общ брой на съкращенията (а + б)	1 257
Общ брой на допустимите бенефициери	1 257
Общ брой на бенефициерите от целевата група	1 010
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	4 441 774
Бюджет за прилагането на ЕФПГ ⁵ (EUR)	54 062
Общ бюджет (EUR)	4 495 836
Принос от ЕФПГ (85 %) (EUR)	3 821 460

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

- Белгия подаде заявление EGF/2026/001 BE/Cora на 25 март 2026 г. в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. На 13 април 2026 г. Комисията потвърди получаването на заявлението и поиска допълнителна информация от Белгия. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 17 юли 2026 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

- Заявлението се отнася до 662 работници, чиято дейност в Cora SA и в един от неговите доставчици е била прекратена. Основното предприятие е осъществявало дейност в икономическия отрасъл, класифициран в разделение 47 по NACE Rev. 2 (Търговия на дребно, без търговията с автомобили и мотоциклети). Работните места, съкратени от Cora и неговия доставчик, са основно в региона на ниво 2 по NUTS Провинция Hainaut (BE32).

³ ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

⁴ Секторът на стопанска дейност за Cora е търговия на дребно, а за неговия доставчик — сухопътен транспорт.

⁵ В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Предприятия и брой на съкращенията по време на референтния период			
Cora	621	STEF Logistics Courcelles	41
Общ брой на предприятията: 2	Общ брой на съкращенията:		662
Общ брой отговарящи на критериите работници:			662

Критерии за намеса

6. Белгия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.
7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 1 септември 2025 г. и приключва на 1 януари 2026 г.
8. По време на референтния период са извършени 662 съкращения.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея, буква в) от Регламент (ЕС) 2021/691 броят на всички засегнати от съкращенията работници по време на референтния период е изчислен от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

Допустими бенефициери

10. Освен горепосочените 662 работници към допустимите бенефициери спадат 595 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след четиримесечния референтен период. Дейността на всички тези работници е била прекратена в рамките на шест месеца преди началото на референтния период на 1 септември 2025 г. и/или между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение, съгласно член 6, първа алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, както се изисква от член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до прекратяването на дейността на работниците, съкратени през референтния период, както се изисква в член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.
11. Общият брой на допустимите бенефициери е 1 257 души.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

12. Моделът на хипермаркета понастоящем е изправен пред значителни предизвикателства. Промяната на потребителските навици — купувачите все повече предпочитат бързите и удобни покупки — наред с увеличаването на онлайн пазаруването на хранителни стоки, намали необходимостта от посещение на големи магазини. Конкуренцията от страна на новите формати за търговия на дребно също се засили: кварталните супермаркети и специализираните магазини, като например био- и гурме магазините, увеличават своя пазарен дял. Освен това по-високите оперативни разходи,

свързани с модела на хипермаркета, в сравнение с по-малките или цифровите формати на магазините, оказаха натиск върху рентабилността.

13. За да се адаптира към тези пазарни промени и да подобри финансовото си състояние, Сога осъществи няколко инициативи, като например множество планове за възстановяване (въведени през 2014 г., 2017 г. и 2023 г.), рекапитализации на обща стойност почти 112 милиона евро от 2020 г. насам и стратегическо търговско сътрудничество с Carrefour и Intermarché.
14. Нарастващата инфлация повлия на оперативните разходи. От 2021 г. насам почасовите разходи за заплати претърпяха десет последователни индексации, което доведе до кумулативно увеличение от над 20 %. През 2024 г. Сога отчете загуба в размер на 34 милиона евро и спад на приходите с 6,1 %. През периода 2020—2024 г. брутната печалба на Сога намаля с 16,1 милиона евро, докато EBITDA⁶ се влоши от -3,7 милиона евро на -22,5 милиона евро, което допринесе за кумулативна нетна загуба в размер на 123 милиона евро⁷.
15. Въпреки усилията си Сога успя да подобри финансовото си състояние. Поради това предприятието започна колективни съкращения на последователни вълни от септември 2025 г. чрез постепенно намаляване на дейността си.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост

16. Съкращенията от страна на Сога представляват голямо социално сътресение за Валония, тъй като се случват на пазар на труда, който вече е отслабен от други реструктурирания, като например TNT-FedEx⁸, Makro⁹ или Liberty¹⁰, във връзка с които Белгия също е кандидатствала за подкрепа от ЕФПГ.
17. Равнището на безработица в Белгия е 6,4 %¹¹, което е малко над средното за ЕС (5,8 %) ¹². Равнището на безработица във Валония обаче е 8,3 %¹³, което е с 2 процентни пункта по-високо от националното равнище.
18. Белгия, като се позовава на данни от Statbel, подчертава, че равнищата на заетост във Валония са силно повлияни както от възрастта, така и от образователното равнище, с разлики от 23 до 30 процентни пункта между последователните квалификационни нива. Сред възрастните в трудоспособна възраст равнището на заетост достига едва 31 % за хората с ниска образователна степен в сравнение с 61 % за тези със средна квалификация и 84 % за тези с висока степен на образование¹⁴. Междувременно, въпреки че равнището на заетост във възрастовата група 25—49 години е 77 %, то намалява с 16 процентни пункта за лицата на възраст 50 и повече години¹⁵.
19. Сога имаше два магазина¹⁶ в Брюксел и пет във Валония. Съкращенията засягат предимно валонската провинция Hainaut, в която живеят двама от всеки трима

⁶ Печалба преди лихви, данъци, обезценяване и амортизация.

⁷ Информация, споделена от Сога в извънредния работнически съвет, проведен на 8 април 2025 г.

⁸ COM(2023) 69

⁹ COM(2023) 470

¹⁰ COM(2026) 4

¹¹ Евростат. Сезонно изгладена безработица. януари 2026 г.

¹² Евростат. Равнище на безработицата в ЕС. януари 2026 г.

¹³ Statbel. Равнище на безработицата, четвърто тримесечие на 2025 г.

¹⁴ Statbel (Заетост и безработица 2025 г.).

¹⁵ Statbel (Заетост и безработица 2025 г.).

¹⁶ Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest

съкратени работници, и по-специално град Шарлероа, където се намира и централата на Cora.

20. Hainaut е пазар на труда в неравностойно положение. През декември 2025 г. процентът на регистрираните безработни, търсещи работа в Hainaut, е бил 17,6 % (+ 1,5 процентни пункта на годишна база)¹⁷. На провинция Hainaut се падат 41 % от търсещите работа във Валония, а дълготрайната безработица е широко разпространена: 68 % от регистрираните търсещи работа лица са били безработни в продължение на повече от 12 месеца. Почти две трети от дългосрочно безработните лица, търсещи работа, имат втори или трети цикъл на средно образование¹⁸. Що се отнася до възрастта им, групата на лицата на възраст 15—29 години представлява най-големият брой търсещи работа лица (30 %), следвана от групата на лицата на възраст над 50 години (26 %)¹⁹.
21. Осем от всеки десет съкратени работници са завършили гимназиален етап на средното образование или по-ниска образователна степен. Що се отнася до възрастта, около половината от тях са на възраст 50 или повече години. Следователно адаптираната и засилена подкрепа за пренасочване и професионално ориентиране, наред с възможностите за повишаване на квалификацията и преквалификация, са от съществено значение за улесняване на прехода им към нова заетост.
22. Белгия кандидатства за съфинансиране от ЕФПГ изключително в подкрепа на бивши работници от Cora, пребиваващи във Валония. Като се има предвид относително малкият брой засегнати работници в Брюксел, регионалните органи считат, че публичните служби по заетостта могат да предоставят подходяща подкрепа, без да се нуждаят от допълнителни ресурси.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране

23. Белгия описа по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране.
24. Cora е спазило белгийското законодателство в областта на колективните уволнения, в което е предвидена задължителна процедура за информиране и консултиране на представителите на работниците. Процедурата дава възможност да се проучи всяка възможност за избягване или намаляване на броя на съкращенията. Тя има също за цел да се смекчат последиците от загубата на работни места чрез допълнителни социални мерки, като например подкрепа за преориентиране или преквалификация на съкратените работници. Благодарение на преговорите беше осигурен конкретен бюджет от 1 898 000 EUR за покриване на разходите за преквалификация.
25. Що се отнася до дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Белгия докладва, че в националното трудово законодателство²⁰ относно активното управление на реструктурирането се изисква от предприятията, които са в процес на реструктуриране, да създадат звено за

¹⁷ [Le Forem. Le marché de l'emploi en Wallonie en 2025.](#)

¹⁸ В Белгия средното образование се състои от три цикъла от по две години: Първи цикъл (*secondaire de base*), втори цикъл (*secondaire deuxième degré*) и трети цикъл (*secondaire troisième degré*).

¹⁹ [Le Forem. Stats emploi.](#)

²⁰ Кралски указ (Arrêté Royal) от 10 ноември 2006 г. за изменение на Кралския указ от 9 март 2006 г.

заетост (*cellule pour l'emploi*)²¹, чиято цел е да предоставя на работниците, съкратени чрез колективни съкращения, 30 часа услуги по пренасочване за период от три месеца (60 часа в продължение на шест месеца за работници на възраст над 45 години).

26. В регионалното законодателство на Валония²² се предвижда специална подкрепа за съкратените работници — под формата на звено за преориентиране (*cellule de reconversion*)²³ — от Регионалната публична служба по заетостта и професионалното обучение (Le Forem) по искане на организациите, които представляват работниците. Звеното за преориентиране не представлява задължение нито за работодателя, нито за Le Forem. Изпълнението на съфинансираните от ЕФПГ мерки ще се управлява чрез такова звено за преориентиране.
27. По отношение на дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Белгия докладва, че звеното за преориентиране е създадено на 1 октомври 2025 г., малко след извършването на първите съкращения.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

28. Белгия потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да се ползват от финансов принос по линия на други финансови инструменти на Съюза.
29. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от други национални фондове или фондове на ЕС.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техните представители или със социалните партньори, както и с местните и регионалните органи

30. Белгия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с бенефициерите от целевата група, техните представители и социалните партньори, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691.
31. За да се улесни преходът на работниците към нова заетост, Le Forem, синдикалните организации (FGTB²⁴ и CSC²⁵) и други партньори се срещнаха на 29 септември 2025 г. Срещата помогна да се оценят нуждите на работниците от преквалификация. Проведени бяха консултации и със социалните съветници, които са подпомогнали работниците след съкращенията им. В резултат на това беше разработен съгласуван пакет от мерки по ЕФПГ, който е в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

32. Прогнозният брой на съкратените работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 1 010. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от

²¹ [Le Forem. Преструктуриране: звена за заетост.](#)

²² Постановление на правителството на Валония от 29 януари 2004 г., изменено с Постановление от 30 април 2009 г.

²³ [Le Forem. Преструктуриране: звена за преориентиране.](#)

²⁴ Fédération générale du travail de Belgique.

²⁵ Confédération des syndicats chrétiens.

Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на състава на тези работници по пол, възрастова група и образователно равнище е, както следва:

Категория		Брой очаквани бенефициери	
Пол:	Мъже:	472	(46,7 %)
	Жени:	538	(53,3 %)
	Небинарни	0	(0,0 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	44	(4,4 %)
	30—54 години:	667	(66,0 %)
	Над 54 години:	299	(29,6 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен ²⁶	120	(11,9 %)
	Гимназиален етап на средното образование ²⁷ или образование след средното образование ²⁸	741	(73,4 %)
	Висше образование ²⁹	149	(14,7 %)

Предложени мерки

33. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализиранят съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

- Пренасочване и професионално ориентиране: Тези услуги се предоставят от екип от професионални консултанти, специализирани в реструктурирания, и служители за социална подкрепа, които обичайно са привлечени от представителите на служителите на дружеството. Консултантите предлагат услуги по пренасочване, професионално ориентиране и подкрепа за професионална реинтеграция чрез индивидуални и групови консултации и наставничество. Междувременно работниците за социална подкрепа подпомагат административните

²⁶ Нива 0—2 по ISCED.

²⁷ Ниво 3 по ISCED.

²⁸ Ниво 4 по ISCED.

²⁹ Нива 5—8 по ISCED.

процедури, свързани с промените в трудовия статус, и спомагат за запазването на колективна рамка на солидарност между служителите.

- Сертифициране на уменията: Професионалните умения на бившите служители на Сога могат да бъдат сертифицирани чрез Консорциума за валидиране на уменията³⁰. Консорциумът организира адаптирани оценки за валидиране въз основа на профилите и нуждите на работниците. Сертифицирането на уменията спомага за осигуряване и ускоряване на реинтеграцията на пазара на труда, като същевременно дава възможност за по-ефективни пътеки за обучение.
- Обучение: След профилирането и договарянето на индивидуални проекти с професионалните съветници ще бъде предложено специално обучение, за да се отговори на установените нужди на работниците. Това обучение допълва стандартните програми за обучение на Le Forem и тези на неговите партньори. На работниците се предлагат два ИТ модула, предназначени за развитие и укрепване на цифровата автономност, под формата на междусекторно обучение.
- Съдействие за създаване на собствен бизнес: Тази мярка е насочена към работниците, които искат да създадат свое собствено предприятие, и включва фаза на диагностика и ориентиране, дейности за повишаване на осведомеността относно предприемачеството, информационни сесии относно възможностите за създаване на предприятия (въз основа на териториални икономически анализи) и работа в мрежа с утвърдени предприемачи и сертифицирани наставници за създаване на предприятия.
- Помощ за започване на стопанска дейност: Работниците, които започнат стопанска дейност или дейност като самостоятелно заети лица, ще получат помощ в размер до 15 000 EUR. Приносът ще бъде изплатен на две вноски, след като започването и напредъкът на стопанската дейност бъдат проверени с удостоверителни документи.
- Стимули и помощи: 1) Парични помощи за търсене на работа. Работниците ще получават 2 EUR на час за ефективно участие в дейности по търсене на работа, за които помощта може да се отпусне. 2) Помощ за връщане в училище. Месечна помощ в размер на 350 EUR ще се отпуска на работници, които започват редовно средно или висше образование или обучение за придобиване на квалификация, свързано с придобиване на необходимите умения за работни места, за които има търсене и за които набирането на персонал е трудно или свързано с критични функции³¹. 3) Помощ за създаването на предприятия. За да се подпомогнат работниците при започването на стопанска дейност, ще се отпуска месечна помощ при определени условия в размер на 350 EUR за максимален срок от 12 месеца или до 18 месеца.

34. Обучението, предназначено за развиване и укрепване на цифровата автономност, което допълва стандартната програма за цифрови умения на Le Forem, заедно с модул относно кръговата икономика и ефективното използване

³⁰ <https://www.validationdescompetences.be/>

³¹ [Списък с работни места, за които се търси персонал, но наемането му е трудно, или които са свързани с критични функции \(Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie. Le Forem 2025-2026\).](#)

на ресурсите, подкрепя разпространението на уменията, които са от основно значение за цифровата индустриална епоха и икономика с ефективно използване на ресурсите, както се изисква в член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Модулът за кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, първоначално разработен за бившите работници на Swissport (EGF/2020/005 BE)³², сега е част от стандартното предложение за обучение на Le Forem, съфинансирано от ЕСФ+. Поради това той не е включен в бюджета на настоящото предложение.

Освен това модулът за кръговата икономика се допълва от модул за социалната икономика, който също е разработен в рамките на случай по ЕФПГ³³.

35. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
36. Белгия предостави изискваната информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

37. Общо прогнозните разходи са 4 495 836 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 4 441 774 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 54 062 EUR.
38. Общият размер на поискания финансов принос от ЕФПГ възлиза на 3 821 460 EUR (85 % от общия размер на разходите).
39. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от Le Forem и Région Wallonne.

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи на участник (EUR) ³⁴	Общ размер на прогнозните разходи (EUR) ³⁵
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване	1 010	2 860	2 874 558

³² COM(2021) 212.

³³ EGF/2022/002 BE/TNT- COM(2023) 69

³⁴ За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи на работник са закръглени. Закръглянето обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Белгия заявление.

³⁵ Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

(reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)			
Сертифициране на уменията (validation des compétences)	150	133	20 000
Обучение и преквалификация (formations et modules spécifiques)	500	937	468 800
Съдействие за създаване на собствен бизнес (accompagnement entrepreneurial)	50	2 350	117 503
Помощ за започване на стопанска дейност (bourse de lancement)	45	10 000	450 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги	—		3 930 861 (88,50 %)
Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Стимули и помощи (allocation de recherche d'emploi, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)	1 005	508	510 913
Междинен сбор (б): Процент от пакета персонализирани услуги:	—		510 913 (11,50 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691			
1. Подготвителни дейности	—		0
2. Управление	—		13 260
3. Информация и публичност	—		5 000
4. Контрол и докладване	—		35 802
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	—		54 062 (1,20 %)
Общо разходи (а + б + в):	—		4 495 836
Принос от ЕФПГ (85 % от общия размер на разходите)	—		3 821 460

40. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Белгия потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.

41. В съответствие с член 7, параграф 2, четвърта алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят 22 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

42. Белгийските органи са започнали да предоставят персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 1 септември 2025 г. Поради това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 септември 2025 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.
43. Белгийските органи са започнали да извършват административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 9 април 2025 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 9 април 2025 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

44. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в който са посочени отговорностите на съответните органи. Белгия уведоми Комисията, че финансовият принос ще бъде управляван и контролиран от същите органи, които управляват и контролират ЕСФ+във Валония.

Ангажменти, поети от засегнатата държава членка

45. Белгия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:
- при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;
 - спазени са изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
 - няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;
 - финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

46. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.)³⁶.
47. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на

³⁶ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

3 821 460 EUR, което представлява 85 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението.

48. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуетноститутционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси³⁷.

Свързани актове

49. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 3 821 460 EUR към съответния бюджетен ред.
50. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509³⁸. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

³⁷ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

³⁸ Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета от 23 септември 2024 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза (преработен текст) (ОВ L, 2024/2509, 26.9.2024 г., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2026/001 BE/Cora

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013³⁹, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси⁴⁰, и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи реструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета⁴¹ и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).
- (3) На 25 март 2026 г. Белгия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в Сога SA и един доставчик в Белгия. Към него беше предоставена допълнителна информация съгласно предвиденото в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Въз основа на оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства, се смята, че посоченото

³⁹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

⁴⁰ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

⁴¹ Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691⁴².

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Белгия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 3 821 460 EUR.
- (5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за 2026 финансова година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 3 821 460 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в Официален вестник на Европейския съюз. То се прилага от *[датата на приемането му]*^{*}.

Съставено в Брюксел на година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

⁴² COM(2026)155.

^{*} Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.