



EUROOPAN
KOMISSIO

Bryssel 16.7.2026
COM(2026) 155 final

2026/0197 (BUD)

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

**työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen
käyttöönotosta Belgian hakemuksen johdosta – EGF/2026/001 BE/Cora**

PERUSTELUT

EHDOTUKSEN TAUSTA

1. Työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatorahaston, jäljempänä 'EGR', rahoitustukeen sovellettavat säännöt vahvistetaan Euroopan globalisaatorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2021/691¹.
2. Belgia toimitti 25. maaliskuuta 2026 hakemuksen EGF/2026/001 BE/Cora EGR:n rahoitustuen saamiseksi sen jälkeen, kun Cora SA ja yksi sen toimittaja ja jatkojalostaja olivat vähentäneet työntekijöitä Belgiassa.
3. Arvioituaan hakemuksen komissio on tullut asetuksen (EU) 2021/691 kaikkien sovellettavien säännösten mukaisesti siihen tulokseen, että edellytykset rahoitustuen saamiseksi EGR:stä täyttyvät.

HAKEMUKSEN TIIVISTELMÄ

EGR-hakemus	EGF/2026/001 BE/Cora
Jäsenvaltio	Belgia
Asianomaiset alueet (NUTS ² 2 -taso)	Région de Bruxelles-Capitale/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Province Hainaut (BE32), Province Liège (BE33), Province Luxembourg (BE34)
Hakemuksen jättämispäivä	25. maaliskuuta 2026
Ilmoitus hakemuksen vastaanottamisesta	13. huhtikuuta 2026
Lisätietopyyntö	13. huhtikuuta 2026
Lisätietojen toimittamisen määräaika	5. toukokuuta 2026
Arvioinnin päättämisen määräaika	17. heinäkuuta 2026
Toimintakriteeri	Asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohta
Ensisijainen yritys	Cora SA
Toimialat (NACE Rev. 2:n kaksinumerotaso) ³	Kaksinumerotaso 47 (Vähittäiskauppa (pl. moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa)) ⁴ ja Kaksinumerotaso 49 (Maaliikenne ja putkijohtokuljetus)

¹ EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Komission delegoitu asetus (EU) 2019/1755, annettu 8 päivänä elokuuta 2019, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 liitteiden muuttamisesta (EUVL L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1.

⁴ Cora toimii vähittäiskaupan ja sen toimittaja maaliikenteen alalla.

Tytäryhtiöiden, toimittajien ja jatkojalostajien määrä	1
Viiteajanjakso (neljä kuukautta):	1. syyskuuta 2025 – 1. tammikuuta 2026
Viiteajanjaksona tapahtuneet työntekijävähennykset (a)	662
Työntekijävähennykset ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen (b)	595
Vähennettyjen työntekijöiden kokonaismäärä (a + b)	1 257
Tukeen oikeutettujen edunsaajien kokonaismäärä	1 257
Kohteena olevien edunsaajien kokonaismäärä	1 010
Yksilöllisten palvelujen talousarvio euroina	4 441 774
EGR ⁵ :n täytäntöönpanon talousarvio euroina	54 062
Kokonaistalousarvio euroina	4 495 836
EGR:n tuki euroina (85 %)	3 821 460

HAKEMUKSEN ARVIOINTI

Menettely

4. Belgia toimitti hakemuksen EGF/2026/001 BE/Cora 25. maaliskuuta 2026 eli 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa esitetyt toimintakriteerit täyttyivät. Komissio vahvisti vastaanottaneensa hakemuksen ja pyysi Belgialta lisätietoja 13. huhtikuuta 2026. Nämä lisätiedot toimitettiin 15 työpäivän kuluessa pyynnön esittämisestä. Täydellisen hakemuksen vastaanottamisesta alkava 50 työpäivän määräaika, jonka kuluessa komission olisi saatettava päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämisen edellytykset, päättyy 17. heinäkuuta 2026.

Hakemuksen tukikelpoisuus

Asianomaiset yritykset ja edunsaajat

5. Hakemus koskee 662:ta työntekijää, joiden työskentely on loppunut Cora SAn ja yhden sen toimittajan palveluksessa. Ensisijainen yritys toimii NACE Rev. 2 -kaksinumeroitasoon 47 (Vähittäiskauppa (pl. moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien kauppa)) luokitetulla toimialalla. Coran ja sen toimittajan toteuttamat työpaikkojen vähennykset on tehty pääasiallisesti NUTS 2 -alueella Province Hainaut (BE32).

Yritykset ja työntekijävähennysten määrä viiteajanjaksolla			
Cora	621	STEF Logistics Courcelles	41
Yritysten kokonaismäärä: 2	Työntekijävähennysten kokonaismäärä:		662
Tukikelpoisten työntekijöiden kokonaismäärä:			662

⁵ Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaisesti.

Toimintakriteerit

6. Belgia jätti hakemuksen käyttäen perustana asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta.
7. Hakemuksen mukainen neljän kuukauden viiteajanjakso alkoi 1. syyskuuta 2025 ja päättyi 1. tammikuuta 2026.
8. Viiteajanjaksolla työttömäksi jäi 662 työntekijää.

Työttömiksi jääneiden ja työskentelyn loppumisen laskeminen

9. Asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan a alakohdan sekä 5 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisesti viiteajanjakson aikana työttömiksi jääneiden työntekijöiden määrä on laskettu päivästä, jona työsopimus päättyi tosiasiallisesti tai jona sen voimassaolo päättyi.

Tukeen oikeutetut edunsaajat

10. Edellä jo tarkoitettujen 662 työntekijän lisäksi tukeen oikeutettuja edunsaajia ovat ne 595 työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely loppui ennen neljän kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen. Kaikkien näiden työntekijöiden työskentely loppui asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan b alakohdan mukaisesti korkeintaan kuusi kuukautta ennen 1. syyskuuta 2025 alkaneen viiteajanjakson alkua ja/tai viiteajanjakson päättymisen ja tämän ehdotuksen hyväksymistä edeltävän päivän välisenä aikana, kuten asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan toisessa kohdassa edellytetään. Tällä on selkeä syy-yhteys tapahtumaan, joka aiheutti työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppumisen viiteajanjakson aikana, kuten asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan toisessa kohdassa edellytetään.
11. Tukeen oikeutettuja edunsaajia on yhteensä 1 257.

Kuvaus työntekijöiden vähentämisen ja työskentelyn loppumisen taustalla olevista tapahtumista

12. Hypermarketeilla on tällä hetkellä merkittäviä haasteita. Kulutustottumusten muuttuminen – ostoksia tekevät suosivat yhä enemmän nopeita ja käteviä ostosreissuja – ja ruokaostosten yleistyminen verkkokaupassa ovat vähentäneet tarvetta käydä suurissa myymälöissä. Uusien vähittäismyyntimuotojen aiheuttama kilpailu on myös lisääntynyt. Lähialueiden supermarketit ja erikoismyymälät, kuten luomu- ja gourmet-myymälät, kasvattavat markkinaosuuttaan. Lisäksi hypermarket-malliin liittyvät korkeammat toimintakustannukset verrattuna pienempiin tai digitaalisiin myymälämuotoihin ovat aiheuttaneet kannattavuuspaineita.
13. Näihin markkinamuutoksiin sopeutumiseksi ja taloudellisen asemansa parantamiseksi Cora toteutti useita aloitteita, kuten otti käyttöön useita elvytysuunnitelmia (vuosina 2014, 2017 ja 2023), vahvisti pääomapohjaa yhteensä lähes 112 miljoonalla eurolla vuodesta 2020 lähtien sekä teki strategista kaupallista yhteistyötä Carrefourin ja Intermarchén kanssa.
14. Inflaation kiihtyminen vaikutti raskaasti toimintakustannuksiin. Tuntipalkkakustannukset ovat vuodesta 2021 lähtien nousseet kymmenen perättäisen

indeksikorotuksen myötä, mikä on johtanut yli 20 prosentin kumulatiiviseen kasvuun. Vuonna 2024 Cora raportoi tappioidensa olleen 34 miljoonaa euroa ja tulojensa laskeneen 6,1 prosenttia. Vuosina 2020–2024 Coran bruttokate supistui 16,1 miljoonaa euroa ja käyttökate (EBITDA)⁶ heikkeni –3,7 miljoonasta eurosta –22,5 miljoonaan euroon, mistä seurasi 123 miljoonan euron kumulatiivinen nettotappio⁷.

15. Cora ei ponnisteluistaan huolimatta pystynyt parantamaan taloudellista asemaansa. Sen vuoksi yritys aloitti joukkovähentämiset peräkkäisissä aalloissa syyskuusta 2025 alkaen lopettamalla toimintansa asteittain.

Työntekijöiden vähentämisten odotettu vaikutus paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen ja työllisyyteen

16. Coran työntekijävähennykset ovat vakava yhteiskunnallinen sokki Vallonialle, sillä ne tapahtuvat työmarkkinoilla, joita ovat jo heikentäneet muiden yritysten, kuten TNT-FedExin⁸, Makron⁹ tai Libertyn¹⁰, rakenneuudistukset. Belgia on hakenut EGR-tukea myös niiden osalta.
17. Belgian työttömyysaste on 6,4 prosenttia¹¹ eli hieman EU:n keskiarvoa (5,8 %) korkeampi¹². Vallonian työttömyysaste on kuitenkin 8,3 prosenttia¹³ eli noin 2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kansallinen työttömyysaste.
18. Belgia viittaa Statbelin tietoihin ja korostaa, että Vallonian työllisyysasteeseen vaikuttavat voimakkaasti sekä ikä että koulutustaso ja että peräkkäisten koulutustasojen välillä on 23–30 prosenttiyksikön ero. Työikäisten aikuisten työllisyysaste on vain 31 prosenttia matalasti koulutettujen keskuudessa, kun taas keskiasteen tutkinnon suorittaneiden työllisyysaste on 61 prosenttia ja korkeasti koulutettujen 84 prosenttia¹⁴. Työllisyysaste on 77 prosenttia 25–49-vuotiaiden keskuudessa, mutta 50-vuotiaiden ja sitä vanhempien työllisyysaste on 16 prosenttiyksikköä alhaisempi¹⁵.
19. Coralla oli kaksi myymälää Brysselissä¹⁶ ja viisi Valloniassa. Työntekijävähennykset koskevat pääasiassa Vallonian Hainaut’n maakuntaa, jossa asuu kaksi kolmesta työttömäksi jääneestä työntekijästä, ja erityisesti Charleroin kaupunkia, jossa toimivat myös Coran yleiset palvelut.
20. Hainaut’n työmarkkinat ovat ongelmalliset. Rekisteröityjen työttömien työnhakijoiden osuus Hainaut’ssa oli 17,6 prosenttia joulukuussa 2025 (+1,5 prosenttiyksikköä edellisvuoteen verrattuna)¹⁷. Hainaut’n osuus Vallonian työnhakijoista on 41 prosenttia, ja pitkäaikaistyöttömyys on yleistä: rekisteröityneistä työnhakijoista 68 prosenttia on ollut työttömänä yli 12 kuukautta. Lähes kaksi kolmesta pitkäaikaistyöttömästä työnhakijasta on suorittanut ylemmän perusasteen ja

⁶ Tulos ennen korkoja, veroja, poistoja ja kuoletuksia.

⁷ Coran 8. huhtikuuta 2025 pidetyssä ylimääräisessä yritysneuvostossa jakamat tiedot.

⁸ COM(2023) 69.

⁹ COM(2023) 470.

¹⁰ COM(2026) 4.

¹¹ [Eurostat. Kausitasoitettu työttömyys. Tammikuu 2026.](#)

¹² [Eurostat. EU:n työttömyysaste. Tammikuu 2026.](#)

¹³ [Statbel.](#) Työttömyysaste Q42025.

¹⁴ [Statbel \(työllisyys ja työttömyys. 2025\).](#)

¹⁵ [Statbel \(työllisyys ja työttömyys. 2025\).](#)

¹⁶ Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

¹⁷ [Le Forem. Le marché de l’emploi en Wallonie en 2025..](#)

toisen asteen koulutuksen toisen tai kolmannen jakson¹⁸. Työnhakijoiden osuus on suurin ikäryhmässä 15–29-vuotiaat (30 %), ja seuraavana tulee yli 50-vuotiaiden ryhmä (26 %)¹⁹.

21. Kahdeksalla kymmenestä työttömäksi jääneestä työntekijästä on toisen asteen tai sitä alempi koulutustaso. Noin puolet työttömiksi jääneistä on vähintään 50-vuotiaita. Räättälöity ja vahvistettu uudelleensijoittumistuki ja uraohjaus sekä täydennys- ja uudelleen koulutusmahdollisuudet ovat näin ollen olennaisen tärkeitä, jotta voidaan helpottaa heidän siirtymistään uuteen työpaikkaan.
22. Belgia hakee EGR:n yhteisrahoitusta yksinomaan Valloniassa asuvien Coran entisten työntekijöiden tukemiseen. Asianomaisia työntekijöitä on Brysselissä suhteellisen vähän, joten alueviranomaiset katsovat, että julkiset työvoimapalvelut voivat tarjota riittävää tukea ilman, että tarvitaan lisäresursseja.

Muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukeyhksen soveltaminen

23. Belgia on selostanut, miten muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukeyhksen suositukset on otettu huomioon.
24. Cora noudatti työntekijöiden joukkovähentämistä koskevaa Belgian lainsäädäntöä, jossa säädetään pakollisesta menettelystä työntekijöiden edustajille tiedottamista ja heidän kuulemistaan varten. Menettelyn avulla voidaan tutkia mahdollisuuksia välttää tai vähentää irtisanomisia. Sillä pyritään myös lieventämään työpaikkojen menetyksen seurauksia täydentävillä sosiaalisilla toimenpiteillä, kuten tukemalla vähennettyjen työntekijöiden uudelleentyöllistymistä tai uudelleen koulutusta. Neuvotteluissa vahvistettiin uudelleen koulutuskustannusten kattamiseksi 1 898 000 euron erityismääräraha.
25. Belgia on ilmoittanut työttömiksi jääneiden työntekijöiden auttamiseksi toteutettujen toimien osalta, että rakenneuudistuksen aktiivista hallinnointia koskevassa kansallisessa työlainsäädännössä²⁰ edellytetään, että rakenneuudistuksen kohteena olevat yritykset perustavat työllistämisyksikön (*cellule pour l'emploi*)²¹, jonka tarkoituksena on tarjota joukkovähentämisten yhteydessä irtisanotuille työntekijöille 30 tuntia uudelleensijoituspalveluja kolmen kuukauden aikana (60 tuntia kuuden kuukauden aikana yli 45-vuotiaiden työntekijöiden tapauksessa).
26. Vallonian alueellisessa lainsäädännössä²² säädetään vähennetyille työntekijöille myönnettävästä erityistuesta, joka muodostuu alueellisen julkisen työvoima- ja ammattikoulutuspalvelun (Le Forem) työntekijöiden etujärjestöjen pyynnöstä toteuttamasta uudelleensijoitusyksiköstä (*cellule de reconversion*)²³. Sen paremmin työnantaja kuin Le Foremkaan ei ole velvoitettu perustamaan uudelleensijoitusyksikköä. EGR:n yhteisrahoittamien toimenpiteiden täytäntöönpanoa hallinnoidaan tällaisen uudelleensijoitusyksikön kautta.

¹⁸ Belgiassa ylemmän perusasteen ja toisen asteen koulutus käsittää kolme kaksivuotista jaksoa: Ensimmäinen jakso (*secondaire de base*), toinen jakso (*secondaire deuxième degré*) ja kolmas jakso (*secondaire troisième degré*).

¹⁹ [Le Forem. Stats emploi.](#)

²⁰ Maaliskuun 9. päivänä 2006 annetun kuninkaan asetuksen muuttamisesta 10. marraskuuta 2006 annettu kuninkaan asetus (Arrêté Royal).

²¹ [Le Forem. Rakenneuudistus: työllistämisyksiköt.](#)

²² Vallonian hallituksen asetus, annettu 29. tammikuuta 2004, sellaisena kuin se on muutettuna 30. huhtikuuta 2009 annetulla asetuksella.

²³ [Le Forem. Rakenneuudistus: uudelleensijoitusyksiköt.](#)

27. Työttömiksi jääneiden työntekijöiden auttamiseksi toteutettujen toimien osalta Belgia on ilmoittanut, että uudelleensijoitusyksikkö perustettiin 1. lokakuuta 2025 pian ensimmäisten työntekijävähennysten jälkeen.

Täydentävyys suhteessa kansallisiin tai unionin varoin rahoitettuihin toimiin

28. Belgia on vahvistanut, että EGR:n rahoitustukea saaviin jäljempänä kuvattuihin toimiin ei saada tukea muista unionin rahoitusvälineistä.
29. Yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti täydentää muista kansallisista tai EU:n varoista rahoitettuja toimia.

Menettelyt, joita noudatetaan kohteena olevien edunsaajien tai heidän edustajiensa taikka työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja aluehallinnon viranomaisten kuulemiseksi

30. Belgia on ilmoittanut, että yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti on laadittu yhteistyössä kohteena olevien edunsaajien, heidän edustajiensa ja työmarkkinaosapuolten kanssa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 4 kohdan mukaisesti.
31. Helpottaakseen työntekijöiden siirtymistä uuteen työpaikkaan Le Forem, ammattiliitot (FGTB²⁴ ja CSC²⁵) ja muut kumppanit kokoontuivat 29. syyskuuta 2025. Kokous auttoi arvioimaan työntekijöiden uudelleenkoulutustarpeita. Lisäksi kuultiin työhyvinvointineuvoja, jotka olivat tukeneet työntekijöitä irtisanomisten jälkeen. Tämän seurauksena laadittiin koordinoitu EGR-toimenpiteiden paketti, joka on asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 4 kohdan mukainen.

Kohteena olevat edunsaajat ja ehdotetut toimenpiteet

Kohteena olevat edunsaajat

32. Toimenpiteisiin odotetaan osallistuvan arviolta 1 010 työttömäksi jäänyttä työntekijää. Asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan f alakohdan mukaisesti näiden työntekijöiden ilmoitettu jakauma sukupuolen, ikäryhmän ja koulutustason mukaan on seuraava:

Ryhmä		Kohteena olevia edunsaajia	
Sukupuoli:	Miehiä:	472	(46,7 %)
	Naisia:	538	(53,3 %)
	Muunsukupuolisia:	0	(0,0 %)
Ikäryhmä:	alle 30-vuotiaita:	44	(4,4 %)
	30–54-vuotiaita:	667	(66,0 %)
	yli 54-vuotiaita:	299	(29,6 %)
Koulutustaso	Enintään ylempi perusaste ²⁶	120	(11,9 %)
	Toinen aste ²⁷ tai toisen asteen	741	(73,4 %)

²⁴ Fédération générale du travail de Belgique.

²⁵ Confédération des syndicats chrétiens.

²⁶ ISCED 0–2.

²⁷ ISCED 3.

jälkeinen
koulutus²⁸

Korkea-asteen
koulutus²⁹ 149 (14,7 %)

Ehdotetut toimenpiteet

33. Työttömiksi jääneille työntekijöille asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan h alakohdan mukaisesti tarjottava yksilöllinen koordinoitu paketti koostuu seuraavista toimenpiteistä:

- Uudelleensijoitus ja uraohjaus: Näitä palveluja tarjoaa ryhmä, joka muodostuu rakenneuudistuksiin erikoistuneista ammatillisista neuvoista ja sosiaalista tukea tarjoavista henkilöistä, jotka ovat yleensä yrityksen työntekijöiden edustajia. Neuvojat tarjoavat uudelleensijoituspalveluja, uraohjausta ja ammatillista uudelleenintegroitumistukea yksilöllisten ja ryhmässä tapahtuvien neuvonta- ja valmennustilaisuuksien avulla. Sosiaalista tukea tarjoavat henkilöt avustavat ammattiaseman muutoksiin liittyvissä hallinnollisissa menettelyissä ja auttavat pitämään yllä solidaarisuutta työntekijöiden keskuudessa.
- Osaamisen sertifiointi: Coran entiset työntekijät voivat saada ammattipätevyytensä sertifioiduksi osaamisen validointia edistävän yhteenliittymän³⁰ kautta. Yhteenliittymä järjestää räätälöityjä validoinnin arviointeja työntekijöiden profiilien ja tarpeiden perusteella. Osaamisen sertifiointi auttaa turvaamaan uudelleentyöllistymisen ja nopeuttamaan sitä ja mahdollistaa samalla toimivammat koulutuspolut.
- Koulutus: Työntekijöiden yksilöityihin tarpeisiin vastaamiseksi tarjotaan erityiskoulutusta sen jälkeen, kun yksittäiset hankkeet on profiloitu ja niistä on sovittu uraohjaajien kanssa. Tällainen koulutus täydentää Le Foremin ja sen kumppaneiden tavanomaisia koulutusohjelmia. Työntekijöille on monialaisena koulutuksena tarjolla kaksi tietoteknistä moduulia, joiden tarkoituksena on kehittää ja vahvistaa digitaalista riippumattomuutta.
- Yrityksen perustamista valmisteleva tuki: Toimenpide on suunnattu oman yrityksen perustamista suunnitteleville työntekijöille, ja siihen sisältyy diagnoosi- ja ohjausvaihe, yrittäjyyttä koskevia tiedotustoimia, tiedotustilaisuuksia yritysten perustamismahdollisuuksista (alueellisten taloudellisten analyysien perusteella) sekä verkostoitumista vakiintuneiden yrittäjien ja yritysten perustamisessa auttavien sertifioitujen valmentajien kanssa.
- Tuki yrityksen perustamiseen: Työntekijöille, jotka perustavat yrityksen tai alkavat toimia itsenäisinä ammatinharjoittajina, myönnetään enintään 15 000 euron suuruinen tuki. Tuki maksetaan kahdessa erässä sen jälkeen, kun liiketoiminnan alkamisesta ja edistymisestä esitetyt tositteet on tarkastettu.
- Kannustimet ja avustukset: 1) Työnhakuavustukset. Työntekijöille myönnetään avustuksena 2 euroa jokaisesta tunnista, jona he tosiasiallisesti osallistuvat avustuksiin oikeuttaviin työnhakutoimiin. 2) Koulunpaluuavustus. Työntekijöille, jotka aloittavat täysipäiväisesti toisen asteen tai korkea-asteen

²⁸ ISCED 4.

²⁹ ISCED 5–8.

³⁰ <https://www.validationdescompetences.be/>.

opinnot tai pätevöittävän koulutuksen taitojen hankkimiseksi työtehtäviin, joita on tarjolla ja joihin on vaikea löytää työntekijöitä tai jotka liittyvät kriittisiin toimintoihin³¹, myönnetään 350 euron kuukausiavustus. 3) Avustus yrityksen perustamisen valmisteluun. Työntekijöiden tukemiseksi yrityksen perustamisvaiheessa myönnetään 350 euron kuukausiavustus enintään 12 kuukaudelta tai tietyin edellytyksin enintään 18 kuukaudelta.

34. Digitaalisen riippumattomuuden saavuttamiseen ja vahvistamiseen tähtäävällä koulutuksella, joka täydentää Foremin tavanomaista koulutusta digitaalisten taitojen kehittämiseksi, sekä kiertotaloutta ja resurssien tehokasta käyttöä koskevalla moduulilla tuetaan digiteollisella aikakaudella ja resurssitehokkaassa taloudessa tarvittavien taitojen jakamista, jota asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdassa edellytetään.

Entisille Swissportin työntekijöille (EGF/2020/005 BE)³² alun perin kehitetty kiertotaloutta ja resurssien tehokasta käyttöä koskeva moduuli on nyt osa ESR+:sta yhteisrahoitettua Le Foremin vakiokoulutustarjontaa. Näin ollen se ei sisälly tämän ehdotuksen talousarvioon.

Lisäksi kiertotalousmoduulia täydennetään yhteisötalousmoduulilla, joka sekin on kehitetty erään EGR-tapauksen yhteydessä³³.

35. Tässä kuvatut ehdotetut toimet ovat aktiivisia työvoimapolitiittisia toimenpiteitä, jotka ovat osa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimia. Toimet eivät korvaa passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä.
36. Belgia on toimittanut vaaditut tiedot toimenpiteistä, jotka ovat asianomaiselle yritykselle pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Belgia on asetuksen (EU) 2021/691 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti vahvistanut, että EGR:n rahoitustuella ei korvata tällaisia toimenpiteitä.

Alustava talousarvio

37. Kokonaiskustannukset ovat arviolta 4 495 836 euroa. Yksilöllisten palvelujen osuus on 4 441 774 euroa ja valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimien osuus 54 062 euroa.
38. EGR:ltä haettu rahoitusosuus on yhteensä 3 821 460 euroa (85 % kokonaiskustannuksista).
39. Belgia on asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan m alakohdan mukaisesti täsmentänyt, että kansallisen ennakkorahoituksen ja yhteisrahoituksen myöntää Le Forem ja Vallonian alue.

Toimenpiteet	Arvioitu osallistujamäärä	Arvioidut kustannukset osallistujaa	Arvioidut kokonaiskustannukset
--------------	---------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

³¹ [Luettelo työpaikoista, joita on tarjolla ja joihin on vaikea löytää työntekijöitä tai jotka liittyvät kriittisiin toimintoihin \("Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie". Le Forem 2025-2026\).](#)

³² COM(2021) 212.

³³ EGF/2022/002 BE/TNT- COM(2023) 69.

		kohti (euroa) ³⁴	(euroa) ³⁵
Yksilölliset palvelut (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan a alakohdan mukaiset toimenpiteet)			
Tiedotuspalvelut, uraohjaus ja uudelleensijoituspalvelut (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	1 010	2 860	2 874 558
Osaamisen sertifiointi (<i>validation des compétences</i>)	150	133	20 000
Koulutus ja uudelleen koulutus (<i>formations et modules spécifiques</i>)	500	937	468 800
Yrityksen perustamista valmisteleva tuki (<i>accompagnement entrepreneuriat</i>)	50	2 350	117 503
Tuki yrityksen perustamiseen (<i>bourse de lancement</i>)	45	10 000	450 000
Välisumma a): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista:	—		3 930 861 (88,50 %)
Avustukset ja kannustimet (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaiset toimenpiteet)			
Kannustimet ja avustukset (<i>allocation de recherche d'emploi, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	1 005	508	510 913
Välisumma b): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista:	—		510 913 (11,50 %)
Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaiset toimet			
1. Valmistelutoimet	—		0
2. Hallinnointi	—		13 260
3. Tiedotus ja mainonta	—		5 000
4. Valvonta ja raportointi	—		35 802
Välisumma c): Prosenttiosuus kokonaiskustannuksista:	—		54 062 (1,20 %)

³⁴ Työntekijää kohden arvioidut kustannukset on desimaalien välttämiseksi pyöristetty. Pyöristämisellä ei kuitenkaan ole vaikutusta kunkin toimenpiteen kokonaiskustannuksiin, jotka ovat edelleen samat kuin Belgian esittämässä hakemuksessa.

³⁵ Kokonaiskustannukset eivät täsmää pyöristämisen vuoksi.

Kustannukset yhteensä (a + b + c):	–	4 495 836
EGR:n rahoitusosuus (85 % kokonaiskustannuksista)	–	3 821 460

40. Edellä olevassa taulukossa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaisiksi toimenpiteiksi yksilöityjen toimenpiteiden kustannukset ovat enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin kokonaiskustannuksista. Belgia on vahvistanut näiden toimenpiteiden edellytyksenä olevan, että kohteena olevat edunsaajat osallistuvat aktiivisesti työnhaku- tai koulutustoimiin.
41. Belgia on asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan neljännen alakohdan mukaisesti vahvistanut, että itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yritysten perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla liittyvät investointikustannukset ovat enintään 22 000 euroa edunsaajaa kohti.

Menojen tukikelpoisuuskausi

42. Belgia aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 1. syyskuuta 2025. Toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. syyskuuta 2025 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.
43. Belgialle on aiheutunut hallinnollisia kuluja EGR:n täytäntöönpanosta 9. huhtikuuta 2025 lähtien. Valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkoi 9. huhtikuuta 2025 ja päättyy 31 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.

Hallinnointi- ja valvontajärjestelmät

44. Hakemuksessa on asetuksen (EU) 2021/691 23 artiklan nojalla edellytetty hallinnointi- ja valvontajärjestelmän kuvaus, jossa täsmennetään eri elinten vastuulla olevat tehtävät. Belgia on ilmoittanut komissiolle, että rahoitustuen hallinnoinnista ja valvonnasta vastaavat samat elimet, jotka hallinnoivat ja valvovat ESR+:aa Vallonian alueella.

Asianomaisen jäsenvaltion sitoumukset

45. Belgia on toimittanut kaikki tarvittavat vakuutukset seuraavista:
- Suunniteltuihin toimiin osallistumisen ja täytäntöönpanon osalta noudatetaan yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita.
 - Kansallisessa ja EU:n lainsäädännössä säädettyjä joukkovähentämissiin liittyviä vaatimuksia on noudatettu.
 - Kaksinkertainen rahoitus estetään.
 - EGR-rahoitustuki on unionin menettelyllisten ja aineellisoikeudellisten valtiontukisääntöjen mukaista.

TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Talousarvioesitys

46. EGR ei saa ylittää 30 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen

vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093³⁶ 8 artiklassa säädetään.

47. Tutkittuaan hakemuksen asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklan 1 ja 2 kohdassa vahvistettujen edellytysten suhteen ja otettuaan huomioon kohteena olevien edunsaajien määrän, suunnitellut toimet ja arvioidut kustannukset komissio ehdottaa, että EGR:stä otetaan käyttöön 3 821 460 euroa eli 85 prosenttia suunniteltujen toimien kokonaiskustannuksista rahoitustuen myöntämiseksi hakemukselle.
48. Euroopan parlamentti ja neuvosto tekevät asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan toisen virkkeen nojalla yhdessä talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen³⁷ 9 kohdan mukaisesti ehdotetun päätöksen EGR:n varojen käyttöönottamisesta.

Muut asiaan liittyvät asiakirjat

49. Samaan aikaan kun komissio esittää ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se esittää Euroopan parlamentille ja neuvostolle ehdotuksen 3 821 460 euron suuruisten määrärahojen siirtämisestä asianomaiseen budjettikohtaan.
50. Samaan aikaan kun komissio hyväksyi tämän ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se hyväksyi rahoitustukea koskevan päätöksen, joka on asetuksen (EU, Euratom) 2024/2509³⁸ 110 artiklassa tarkoitettu rahoituspäätös. Kyseinen rahoituspäätös tulee asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 2 kohdan ensimmäisen alakohdan mukaisesti voimaan päivänä, jona komissiolle ilmoitetaan siitä, että Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat hyväksyneet määrärahasiirron.

³⁶ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

³⁷ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

³⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU, Euratom) 2024/2509, annettu 23 päivänä syyskuuta 2024, unionin yleiseen talousarvioon sovellettavista varainhoitosäännöistä (uudelleenlaadittu) (EUVL L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

**työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen
käyttöönnotosta Belgian hakemuksen johdosta – EGF/2026/001 BE/Cora**

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottavat huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28 päivänä huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691³⁹ ja erityisesti sen 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan,

ottavat huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16 päivänä joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen⁴⁰ ja erityisesti sen 9 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan globalisaatiorahasto (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille pyrkii osoittamaan solidaarisuutta ja edistämään ihmisarvoista ja kestävästä työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea suurten rakenteellisten muutosten vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja auttamalla heitä palaamaan ihmisarvoiseen ja kestävästä työhön mahdollisimman nopeasti.
- (2) EGR ei saa ylittää 30 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093⁴¹ 8 artiklassa ja asetuksen (EU) 2021/691 16 artiklassa säädetään.
- (3) Belgia toimitti 25 päivänä maaliskuuta 2026 hakemuksen EGR:n varojen ottamiseksi käyttöön asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 1 kohdan mukaisesti yrityksessä Cora ja yhdessä sen toimittajayrityksessä Belgiassa toteutuneiden työpaikkojen menetysten vuoksi. Hakemusta on täydennetty lisätiedoin, jotka toimitettiin asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 5 kohdan mukaisesti. Hakemuksen katsotaan täyttävän asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklassa säädetyt EGR:n rahoitustuen edellytykset sen arvioinnin perusteella, jonka komissio teki ehdotuksessa Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi rahaston varojen käyttöönottamisesta⁴².

³⁹ EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

⁴⁰ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

⁴¹ Neuvoston asetus (EU, Euratom) 2020/2093, annettu 17 päivänä joulukuuta 2020, vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen vahvistamisesta (EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴² COM(2026) 155.

- (4) Tämän vuoksi EGR:stä olisi otettava käyttöön 3 821 460 euroa rahoitustuen myöntämiseksi Belgian hakemuksen perusteella.
- (5) Jotta EGR:n varat saataisiin käyttöön mahdollisimman nopeasti, tätä päätöstä olisi sovellettava siitä päivästä, jona se hyväksytään,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Otetaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevasta Euroopan globalisaatiorahastosta käyttöön 3 821 460 euroa maksusitoumusmäärärahoina ja maksumäärärahoina osana varainhoitovuotta 2026 koskevaa unionin yleistä talousarviota.

2 artikla

Tämä päätös tulee voimaan päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*. Sitä sovelletaan [...] päivästä [...] kuuta [...] *[sen hyväksymispäivästä]**.

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta
Puhemies

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

* *Parlamentti lisää päivämäärän ennen julkaisemista EUVL:ssä.*