



EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 16.7.2026.
COM(2026) 155 final

2026/0197 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

**o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni
viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2026/001 BE/Cora**

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) utvrđena su u Uredbi (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013¹.
2. Belgija je 25. ožujka 2026. podnijela zahtjev EGF/2026/001 BE/Cora za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja u poduzeću Cora SA i jednom dobavljaču i daljnjem proizvođaču u Belgiji.
3. Nakon pregleda zahtjeva Komisija je u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe (EU) 2021/691 zaključila da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2026/001 BE/Cora
Država članica	Belgija
Regije na koje se zahtjev odnosi (razina NUTS ² 2)	Région de Bruxelles-Capitale/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BE10), Province Hainaut (BE32), Province Liège (BE33), Province Luxembourg (BE34).
Datum podnošenja zahtjeva	25. ožujka 2026.
Datum potvrde primitka zahtjeva	13. travnja 2026.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	13. travnja 2026.
Rok za dostavu dodatnih informacija	5. svibnja 2026.
Rok za ocjenjivanje	17. srpnja 2026.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 2. točka (a) Uredbe (EU) 2021/691
Primarno poduzeće	Cora SA
Sektori ekonomske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2) ³	Odjeljak 47 (Trgovina na malo, osim trgovine motornim vozilima i motociklima) ⁴ i Odjeljak 49 (Kopneni prijevoz i

¹ SL L 153, 3.5.2021., str. 48., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni prilogâ Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS), SL L 270, 24.10.2019., str. 1.

³ SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

⁴ Ekonomska djelatnost Core je maloprodaja, a njezina dobavljača kopneni prijevoz.

	cjevovodni transport)
Broj podružnica, dobavljača i daljnjih proizvođača	1
Referentno razdoblje (četiri mjeseca):	1. rujna 2025. – 1. siječnja 2026.
Broj otpuštanja u referentnom razdoblju (a)	662
Broj otpuštanja prije ili nakon referentnog razdoblja (b)	595
Ukupni broj otpuštanja (a + b)	1 257
Ukupni broj prihvatljivih korisnika	1 257
Ukupni broj ciljanih korisnika	1 010
Proračun za personalizirane usluge (EUR)	4 441 774
Proračun za provedbu EGF-a ⁵ (EUR)	54 062
Ukupni proračun (EUR)	4 495 836
Doprinos iz EGF-a (85 %) (EUR)	3 821 460

OCJENA ZAHTJEVA

Postupak

4. Belgija je podnijela zahtjev EGF/2026/001 BE/Cora 25. ožujka 2026., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervjenski kriteriji utvrđeni u članku 4. stavku 2. točki (a) Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je potvrdila primitak zahtjeva i 13. travnja 2026. od Belgije zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od 15 radnih dana. Rok od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva, unutar kojeg bi Komisija trebala ocijeniti ispunjava li zahtjev uvjete za dodjelu financijskog doprinosa, istječe 17. srpnja 2026.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na 662 radnika koji su prestali obavljati svoju djelatnost u poduzeću Cora SA i jednom od njegovih dobavljača. Primarno poduzeće poslovalo je u ekonomskom sektoru razvrstanom u odjeljak 47 (Trgovina na malo, osim trgovine motornim vozilima i motociklima) NACE-a Rev. 2. Do predmetnih otpuštanja u poduzeću Cora i njegovu dobavljaču došlo je uglavnom u regiji razine NUTS 2 Pokrajini Hainaut (BE32).

Poduzeća i broj otpuštanja u referentnom razdoblju			
Cora	621	STEF Logistics Courcelles	41
Ukupni broj poduzeća: 2	Ukupni broj otkaza:		662
Ukupni broj prihvatljivih radnika:			662

Intervencijski kriteriji

6. Belgija je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (a) Uredbe (EU) 2021/691, u kojoj se propisuje uvjet prestanka obavljanja djelatnosti najmanje 200 radnika koji su proglašeni viškom tijekom

⁵ U skladu s člankom 7. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691.

četveromjesečnog referentnog razdoblja u poduzeću u državi članici, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljača i daljnjih proizvođača.

7. Četveromjesečno referentno razdoblje za zahtjev trajalo je od 1. rujna 2025. do 1. siječnja 2026.
8. U referentnom razdoblju otpuštena su 662 radnika.

Izračun broja otpuštanja i prestanaka obavljanja djelatnosti

9. U skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (a) u vezi s člankom 5. prvim stavkom točkom (c) Uredbe (EU) 2021/691 broj radnika koji su proglašeni viškom u referentnom razdoblju izračunan je od datuma stvarnog raskida ugovora o radu ili njegova isteka.

Prihvatljivi korisnici

10. Uz već navedena 662 radnika, prihvatljivi korisnici uključuju 595 radnika koji su proglašeni viškom i prestali su obavljati svoju djelatnost prije ili nakon referentnog razdoblja od četiri mjeseca. Svi su ti radnici prestali obavljati svoju djelatnost unutar šest mjeseci prije početka referentnog razdoblja 1. rujna 2025. i/ili u razdoblju od kraja referentnog razdoblja do dana prije donošenja ovog prijedloga, u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (b) Uredbe (EU) 2021/691, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691. Može se utvrditi jasna uzročno-posljedična veza s događajem koji je izazvao prestanak obavljanja djelatnosti radnika proglašanih viškom tijekom referentnog razdoblja, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691.
11. Ukupan broj prihvatljivih korisnika je 1257.

Opis događaja koji su doveli do otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

12. Model hipermarketa trenutačno se suočava sa znatnim poteškoćama. Zbog promijenjenih navika potrošača, pri čemu kupci sve češće obavljaju brzu kupnju ondje gdje im je to praktično, i porasta internetske kupovine namirnica, smanjila se potreba za posjećivanjem velikih trgovina. Osim toga, pojačalo se tržišno natjecanje novih oblika maloprodaje: supermarketi u susjedstvu i specijalizirane trgovine, kao što su trgovci na malo ekološkim proizvodima i delikatesama, stječu tržišni udio. Nadalje, viši operativni troškovi povezani s modelom hipermarketa, u usporedbi s manjim ili digitalnim trgovinama, stvaraju pritisak na profitabilnost.
13. Kako bi se prilagodilo tim promjenama na tržištu i poboljšalo svoj financijski položaj, poduzeće Cora provelo je nekoliko inicijativa, kao što su višestruki planovi oporavka (uvvedeni 2014., 2017. i 2023.), dokapitalizacije u ukupnom iznosu od gotovo 112 milijuna EUR od 2020. i strateška komercijalna suradnja s Carrefourom i Intermarchéom.
14. Rastuća inflacija negativno je utjecala na operativne troškove. Od 2021. zabilježeno je deset uzastopnih povećanja troškova satnica povezanih s indeksom, što je dovelo do kumulativnog povećanja od više od 20 %. Cora je 2024. zabilježila gubitak od 34 milijuna EUR i smanjenje prihoda od 6,1 %. U razdoblju 2020. – 2024. bruto marža poduzeća Cora smanjila se za 16,1 milijun EUR, dok je EBITDA⁶ s – 3,7 milijuna EUR pala na –22,5 milijuna EUR, što je pridonijelo kumulativnom neto gubitku od 123 milijuna EUR⁷.

⁶ Dobit prije kamata, poreza i amortizacije.

⁷ Informacije koje je Cora podijelila na izvanrednom radničkom vijeću održanom 8. travnja 2025.

15. Unatoč svemu što je poduzela, Cora nije mogla poboljšati svoj financijski položaj. Stoga je poduzeće uz postupno smanjenje poslovanja od rujna 2025. u uzastopnim valovima pokrenulo i kolektivna otpuštanja.

Predviđene posljedice otpuštanja za lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i za zaposlenost

16. Otpuštanja u poduzeću Cora velik su društveni šok za Valoniju jer se događaju na tržištu rada koje su već oslabila druga restrukturiranja kao što su slučajevi TNT-FedEx⁸, Makro⁹ ili Liberty¹⁰, za koje je Belgija također podnijela zahtjev za potporu iz EGF-a.
17. Stopa nezaposlenosti u Belgiji iznosi 6,4 %¹¹, što je neznatno iznad prosjeka EU-a (5,8 %)¹². Međutim, stopa nezaposlenosti u Valoniji iznosi 8,3 %¹³, što je 2 postotna boda više od nacionalne stope.
18. Belgija ističe da, prema podacima Statbela, na stope zaposlenosti u Valoniji snažno utječu dob i stupanj obrazovanja, s razlikama od 23 do 30 postotnih bodova između uzastopnih razina kvalifikacija. Među radno sposobnim odraslim osobama stopa zaposlenosti je samo 31 % za one s niskim stupnjem obrazovanja, u usporedbi sa 61 % za one s srednjim kvalifikacijama i 84 % za one s visokim stupnjem obrazovanja¹⁴. U međuvremenu, iako stopa zaposlenosti za dobnu skupinu od 25 do 49 godina iznosi 77 %, smanjuje se za 16 postotnih bodova za pojedince u dobi od 50 i više godina¹⁵.
19. Cora je imala dvije trgovine u Bruxellesu¹⁶ i pet u Valoniji. Otpuštanja prvenstveno pogađaju valonsku pokrajinu Hainaut, u kojoj borave dvije trećine radnika koji su proglašeni viškom, a posebno grad Charleroi, u kojem su bile smještene opće službe Core.
20. Hainaut je tržište rada sa skupinama u nepovoljnom položaju. U prosincu 2025. stopa registriranih nezaposlenih tražitelja zaposlenja u Hainautu iznosila je 17,6 %, (+ 1,5 postotnih bodova u odnosu na prethodnu godinu)¹⁷. Na Hainaut se odnosi 41 % tražitelja zaposlenja u Valoniji, a prevladava dugotrajna nezaposlenost: 68 % registriranih tražitelja zaposlenja nezaposleno je dulje od 12 mjeseci. Gotovo dvije trećine dugotrajno nezaposlenih tražitelja zaposlenja završilo je drugi ili treći ciklus srednjoškolskog obrazovanja¹⁸. Kad je riječ o njihovoj dobi, skupina osoba u dobi od 15 do 29 godina je najbrojnija (30 %), a slijedi je skupina osoba starijih od 50 godina (26 %)¹⁹.
21. Osamdeset posto radnika proglašanih viškom ima završeno srednjoškolsko ili niže obrazovanje. Kad je riječ o dobi, otprilike polovina ih ima 50 ili više godina. Stoga

⁸ COM(2023) 69.

⁹ COM(2023) 470.

¹⁰ COM(2026) 4.

¹¹ [Eurostat, Sezonski prilagođena stopa nezaposlenosti, siječanj 2026.](#)

¹² [Eurostat, Stopa nezaposlenosti u EU-u, siječanj 2026.](#)

¹³ [Statbel, Stopa nezaposlenosti, četvrto tromjesečje 2024.](#)

¹⁴ [Statbel \(Zaposlenost i nezaposlenost, 2025.\).](#)

¹⁵ [Statbel \(Zaposlenost i nezaposlenost, 2025.\).](#)

¹⁶ Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

¹⁷ [Le Forem, Le marché de l'emploi en Wallonie en 2025.](#)

¹⁸ U Belgiji se srednjoškolsko obrazovanje sastoji od tri ciklusa od kojih svaki traje dvije godine: Prvi ciklus (*secondaire de base*), drugi ciklus (*secondaire deuxième degré*) i treći ciklus (*secondaire troisième degré*).

¹⁹ [Le Forem, Stats emploi.](#)

su prilagođena i pojačana pomoć u pronalaženju novog radnog mjesta i profesionalna orijentacija, uz mogućnosti usavršavanja i prekvalifikacije, osnova za njihov prelazak na novo zaposlenje.

22. Belgija podnosi zahtjev za sufinanciranje iz EGF-a isključivo radi potpore bivšim radnicima Core koji borave u Valoniji. S obzirom na relativno mali broj pogođenih radnika u Bruxellesu, regionalne vlasti smatraju da javne službe za zapošljavanje mogu pružiti odgovarajuću potporu bez potrebe za dodatnim sredstvima.

Primjena Okvira EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja (QFR)

23. Belgija je opisala kako su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja.
24. Cora je postupila u skladu s belgijskim zakonom o kolektivnom otkazivanju, kojim se utvrđuje obvezni postupak obavješćivanja i savjetovanja s predstavnicima radnika. U tom se postupku istražuju mogućnosti izbjegavanja ili smanjenja broja otpuštanja. Ujedno se nastoje ublažiti posljedice gubitka radnih mjesta dodatnim socijalnim mjerama, kao što je potpora za ponovno zapošljavanje ili prekvalifikaciju otpuštenih radnika. Pregovorima su osigurana posebna sredstva u iznosu od 1 898 000 EUR za pokrivanje troškova prekvalifikacije.
25. Kad je riječ o aktivnostima poduzetima kako bi se pomoglo radnicima koji su proglašeni viškom, Belgija je izvijestila da se prema nacionalnom radnom pravu²⁰ o aktivnom upravljanju restrukturiranjem od poduzeća u postupku restrukturiranja zahtijeva da osnuju odjel za zapošljavanje (*cellule pour l'emploi*)²¹, čija je svrha radnicima otpuštenima u kontekstu kolektivnog otkazivanja osigurati 30 sati pomoći u pronalaženju novog radnog mjesta u razdoblju od tri mjeseca (60 sati u šest mjeseci za radnike starije od 45 godina).
26. Regionalnim zakonodavstvom Valonije²² predviđena je posebna potpora otpuštenim radnicima u obliku odjela za nalaženje novog posla (*cellule de reconversion*)²³ regionalne javne službe za zapošljavanje i strukovno osposobljavanje (Le Forem) na zahtjev organizacija koje zastupaju radnike. Taj odjel ne predstavlja obvezu ni za poslodavca ni za Le Forem. Preko takvog odjela upravljat će se provedbom mjera koje se sufinanciraju iz EGF-a.
27. Kad je riječ o aktivnostima poduzetima kako bi se pomoglo radnicima koji su proglašeni viškom, Belgija je izvijestila da je odjel za nalaženje novog posla osnovan 1. listopada 2025., nedugo nakon prvih otpuštanja.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih ili Unijinih fondova

28. Belgija je potvrdila da za mjere navedene u nastavku za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije.
29. Usklađeni paket personaliziranih usluga dopunjuje mjere koje se financiraju iz drugih nacionalnih fondova ili fondova EU-a.

²⁰ Kraljevski ukaz (*Arrêté Royal*) od 10. studenog 2006. o izmjeni Kraljevskog ukaza od 9. ožujka 2006.

²¹ [Le Forem, Restrukturiranje: odjeli za zapošljavanje.](#)

²² Odluka Vlade Valonije od 29. siječnja 2004., kako je izmijenjena Odlukom od 30. travnja 2009.

²³ [Le Forem, Restrukturiranje: odjeli za nalaženje novog posla.](#)

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

30. Belgija je navela da je usklađeni paket personaliziranih usluga sastavljen u dogovoru s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima i socijalnim partnerima te u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691.
31. Kako bi se radnicima olakšao prelazak na novo radno mjesto, Le Forem, sindikati (FGTB²⁴ i CSC²⁵) i drugi partneri sastali su se 29. rujna 2025., kako bi utvrdili potrebe radnika za prekvalifikacijom. Provedeno je i savjetovanje sa socijalnim savjetnicima, koji su pružali potporu radnicima nakon otpuštanja. Na temelju navedenog izrađen je usklađeni paket mjera EGF-a koji je u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691.

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

32. Predviđa se da će u mjerama sudjelovati 1010 radnika proglašanih viškom. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (f) Uredbe (EU) 2021/691 navedena je sljedeća raščlamba tih radnika prema rodu, dobnoj skupini i razini obrazovanja:

Kategorija		Očekivani broj korisnika	
Rod:	Muškarci:	472	(46,7 %)
	Žene:	538	(53,3 %)
	Nebinarne osobe:	0	(0,0 %)
Dobna skupina:	Mlađi od 30 godina:	44	(4,4 %)
	Od 30 do 54 godine:	667	(66,0 %)
	Stariji od 54 godine:	299	(29,6 %)
Razina obrazovanja:	Niže sekundarno obrazovanje ili niže ²⁶ :	120	(11,9 %)
	Više sekundarno ²⁷ ili postsekundarno netercijarno obrazovanje ²⁸ :	741	(73,4 %)
	Tercijarno obrazovanje ²⁹ :	149	(14,7 %)

²⁴ *Fédération générale du travail de Belgique.*

²⁵ *Confédération des syndicats chrétiens.*

²⁶ ISCED razina 0 – 2.

²⁷ ISCED razina 3.

²⁸ ISCED razina 4.

²⁹ ISCED razina 5 – 8.

Predložene mjere

33. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (h) Uredbe (EU) 2021/691 personalizirani usklađeni paket za radnike koji su proglašeni viškom sastoji se od mjera navedenih u nastavku.
- Pomoć u pronalaženju novog radnog mjesta i profesionalna orijentacija. Te usluge pruža tim stručnih savjetnika za zapošljavanje specijaliziranih za restrukturiranje i radnika za socijalnu podršku koji obično dolaze iz redova predstavnika radnika dotičnog poduzeća. Savjetnici nude usluge pronalaženja novog radnog mjesta, profesionalno usmjeravanje i pomoć pri reintegraciji putem individualnog i grupnog savjetovanja i mentoriranja. U međuvremenu, socijalni radnici pomažu u administrativnim postupcima povezanim s promjenama radnog statusa i pomažu u očuvanju kolektivnog okvira solidarnosti među zaposlenicima.
 - Certifikacija vještina. Bivši zaposlenici Core mogu zatražiti da njihove vještine potvrdi Konzorcij za potvrđivanje vještina³⁰. Konzorcij organizira prilagođene validacijske procjene na temelju profila i potreba radnika. Certifikacija vještina pomaže u osiguravanju i ubrzavanju reintegracije na tržište rada te omogućuje djelotvornije načine osposobljavanja.
 - Osposobljavanje. Nakon što sa strukovnim savjetnicima izrade svoj profil i dogovore individualne projekte, radnicima će se ponuditi ciljano osposobljavanje za ispunjavanje utvrđenih potreba. Takvim se osposobljavanjem dopunjuju standardni programi osposobljavanja Le Forema i njegovih partnera. Radnicima se u okviru međusektorskog osposobljavanja nude dva informatička modula za razvoj i jačanje digitalne autonomije.
 - Potpora za pokretanje posla. Ta je mjera usmjerena na radnike koji žele osnovati vlastito poduzeće i uključuje fazu dijagnostike i usmjeravanja, aktivnosti upoznavanja s poduzetništvom, informativne sastanke o mogućnostima za osnivanje poduzeća (na temelju teritorijalnih ekonomskih analiza) i umrežavanje s etabliranim poduzetnicima i certificiranim mentorima za osnivanje poduzeća.
 - Doprinos za pokretanje poduzeća. Doprinos za radnike koji pokreću poduzeće ili aktivnost u svojstvu samozaposlenih osoba bit će do 15 000 EUR. Isplaćivat će se u dva obroka ako se provjerom popratne dokumentacije dokažu početak i razvoj poslovanja.
 - Poticaji i naknade. (1) Naknade za traženje zaposlenja: radnici će dobiti 2 EUR po satu stvarnog sudjelovanja u aktivnostima traženja posla za koje se ostvaruje pravo na naknadu. (2) Naknada za nastavak obrazovanja: mjesečna naknada u iznosu od 350 EUR dodijelit će se radnicima koji započnu redovno sekundarno ili tercijarno obrazovanje ili stručno osposobljavanje kako bi stekli vještine potrebne za poslove za kojima postoji potražnja, za koje je teško pronaći radnike ili koji su povezani s ključnim funkcijama³¹. (3) Naknada za osnivanje poduzeća: kako bi se radnicima pružila potpora tijekom osnivanja

³⁰ <https://www.validationdescompetences.be/>

³¹ [Popis traženih radnih mjesta koja je teško popuniti ili koja su povezana s ključnim funkcijama \(Métiers en tension de recrutement en Wallonie, liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie. Le Forem 2025-2026\).](#)

poduzeća, odobrit će se mjesečna naknada u iznosu od 350 EUR za razdoblje od najviše 12 mjeseci ili do 18 mjeseci pod određenim uvjetima.

34. Osposobljavanje za stjecanje i jačanje digitalne autonomije, kojim se dopunjuje standardno osposobljavanje Le Forema za razvoj digitalnih vještina, zajedno s modulom o kružnom gospodarstvu i učinkovitoj upotrebi resursa omogućuje širenje vještina nužnih u digitalnom industrijskom dobu i u gospodarstvu koje učinkovito iskorištava resurse, kako je propisano člankom 7. stavkom 2. Uredbe (EU) 2021/691.

Modul o kružnom gospodarstvu i učinkovitosti resursa, prvotno izrađen za bivše radnike poduzeća Swissport (EGF/2020/005 BE)³² sad je dio Le Foremove standardne ponude osposobljavanja koja se sufinancira iz fonda ESF+. Stoga nije uključen u proračun ovog prijedloga.

Osim toga, modul o kružnom gospodarstvu dopunjen je modulom o socijalnoj ekonomiji, koji je također izrađen u okviru predmeta EGF-a³³.

35. Navedene predložene mjere su aktivne mjere politike tržišta rada u okviru prihvatljivih mjera iz članka 7. Uredbe (EU) 2021/691. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.
36. Belgija je dostavila tražene podatke o mjerama koje su na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora obvezne za predmetno poduzeće. U skladu s člankom 9. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je potvrdila da financijski doprinos iz EGF-a neće zamijeniti takve mjere.

Procijenjeni proračun

37. Predviđeni ukupni troškovi iznose 4 495 836 EUR, a sastoje se od rashoda za personalizirane usluge u iznosu od 4 441 774 EUR i rashoda za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 54 062 EUR.
38. Ukupan financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 3 821 460 EUR (85 % ukupnih troškova).
39. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (m) Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je navela da nacionalno prethodno financiranje i sufinanciranje osiguravaju Le Forem i Région Wallonne.

Mjere	Predviđeni broj sudionika	Procijenjeni trošak po sudioniku (EUR) ³⁴	Procijenjeni ukupni troškovi (EUR) ³⁵
Personalizirane usluge (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (a) Uredbe (EU) 2021/691)			
Usluge informiranja, profesionalna orijentacija i pomoć u pronalaženju novog radnog mjesta (reconversion:	1 010	2 860	2 874 558

³² COM(2021) 212.

³³ EGF/2022/002 BE/TNT- COM(2023) 69.

³⁴ Procijenjeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanje ne utječe na ukupni trošak pojedine mjere, koji ostaje isti kao u zahtjevu koji je podnijela Belgija.

³⁵ Zbog zaokruživanja ukupni se iznosi možda ne podudaraju.

accompagnement/orientation/mobilisation)			
Certifikacija vještina (validation des compétences)	150	133	20 000
Osposobljavanje i prekvalifikacija (formations et modules spécifiques)	500	937	468 800
Potpora za pokretanje posla (accompagnement entrepreneuriat)	50	2 350	117 503
Doprinos za pokretanje poduzeća (bourse de lancement)	45	10 000	450 000
Međuzbroj (a): Postotni udio u paketu personaliziranih usluga	—		3 930 861 (88,50 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691)			
Poticaji i naknade (allocation de recherche d'emploi, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)	1 005	508	510 913
Međuzbroj (b): Postotni udio u paketu personaliziranih usluga:	—		510 913 (11,50 %)
Aktivnosti na temelju članka 7. stavka 5. Uredbe (EU) 2021/691			
1. Pripremne aktivnosti	—		0
2. Upravljanje	—		13 260
3. Informiranje i promotivne aktivnosti	—		5 000
4. Kontrola i izvješćivanje	—		35 802
Međuzbroj (c): Postotni udio u ukupnim troškovima:	—		54 062 (1,20 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	—		4 495 836
Doprinos iz EGF-a (85 % ukupnih troškova)	—		3 821 460

40. Troškovi mjera navedenih u gornjoj tablici kao mjere prema članku 7. stavku 2. drugom podstavku točki (b) Uredbe (EU) 2021/691 ne prelaze 35 % ukupnih troškova za usklađeni paket personaliziranih usluga. Belgija je potvrdila da su te mjere uvjetovane aktivnim sudjelovanjem ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.
41. U skladu s člankom 7. stavkom 2. četvrtim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je potvrdila da troškovi ulaganja za samozapošljavanje, pokretanje poduzeća i radničko preuzimanje poduzeća neće premašiti 22 000 EUR po korisniku.

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

42. Belgija je 1. rujna 2025. ciljanim korisnicima počela pružati personalizirane usluge. Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 1. rujna 2025. do 24 mjeseca nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.
43. Belgija od 9. travnja 2025. snosi administrativne rashode za provedbu EGF-a. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 9. travnja 2025. do 31 mjesec nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

Sustavi upravljanja i kontrole

44. Zahtjev sadržava opis sustava upravljanja i kontrole propisanog člankom 23. Uredbe (EU) 2021/691, u kojem se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Belgija je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati i da će ga nadzirati ista tijela koja upravljaju financiranjem iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) u Valoniji i nad njim provode nadzor.

Obveze predmetne države članice

45. Belgija je dostavila sva potrebna jamstva o sljedećem:
 - u pristupu predloženim mjerama i njihovoj provedbi poštovat će se načela jednakog postupanja i nediskriminacije,
 - ispunjeni su zahtjevi iz nacionalnih i EU-ovih propisa koji se odnose na kolektivno otpuštanje,
 - spriječit će se svako dvostruko financiranje,
 - financijski doprinos iz EGF-a bit će u skladu s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

46. Prema članku 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027.³⁶, sredstva EGF-a ne smiju premašiti najviši godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).
47. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavcima 1. i 2. Uredbe (EU) 2021/691 te uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija predlaže da se radi osiguravanja financijskog doprinosa za zahtjev iz EGF-a odobri iznos od 3 821 460 EUR, što predstavlja 85 % ukupnih troškova predloženih mjera.
48. Predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički će donijeti Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 1. prvim podstavkom drugom rečenicom Uredbe (EU) 2021/691 te kako je navedeno u točki 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i

³⁶ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava³⁷.

Povezani akti

49. Komisija će istodobno s ovim Prijedlogom odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 3 821 460 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.
50. Istodobno s donošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija je donijela odluku o financijskom doprinosu, koja čini odluku o financiranju u smislu članka 110. Uredbe (EU, Euratom) 2024/2509³⁸. Ta odluka o financiranju stupit će na snagu na datum na koji Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 2. prvim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 obavijeste Komisiju o odobrenju prijenosa proračunskih sredstava.

³⁷ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 28., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

³⁸ Uredba (EU, Euratom) 2024/2509 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. rujna 2024. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije (preinaka) (SL L, 2024/2509, 26.9.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA**o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2026/001 BE/Cora**

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013³⁹, a posebno njezin članak 15. stavak 1. prvi podstavak,

uzimajući u obzir Međuinstitucijski sporazum od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava⁴⁰, a posebno njegovu točku 9.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

- (1) Cilj je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) iskazati solidarnost i promicati dostojanstveno i održivo zapošljavanje u Uniji pružanjem potpore otpuštenim radnicima i samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost zbog velikih restrukturiranja te im pomoći da što prije pronađu novo dostojanstveno i održivo zaposlenje.
- (2) U skladu s člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093⁴¹ i člankom 16. Uredbe (EU) 2021/691 sredstva EGF-a ne smiju premašiti maksimalni godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).
- (3) Belgija je 25. ožujka 2026. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u skladu s člankom 8. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 u vezi s otpuštanjima radnika u poduzeću Cora SA i u jednom dobavljaču u Belgiji. Zahtjev je, u skladu s člankom 8. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691., dopunjen dodatnim informacijama. Na temelju procjene Komisije iz Prijedloga odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji⁴² smatra se da taj zahtjev ispunjava uvjete za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a propisane člankom 13. Uredbe (EU) 2021/691.
- (4) Stoga bi EGF trebalo mobilizirati kako bi se za zahtjev koji je podnijela Belgija osigurao financijski doprinos u iznosu od 3 821 460 EUR.

³⁹ SL L 153, 3.5.2021., str. 48., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

⁴⁰ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 28., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

⁴¹ Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027. (SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴² COM(2026) 155.

- (5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije mobilizirati, ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja,

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2026. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se osigurao iznos od 3 821 460 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzimanje obveza i odobrenih sredstava za plaćanje.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u *Službenom listu Europske unije*. Primjenjuje se od *[datum donošenja ove Odluke]**.

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski parlament
Predsjednica

Za Vijeće
Predsjednik

* Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.