



EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 24.7.2026
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for
Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Finland –
EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive**

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013¹.
2. Den 5. maj 2026 indgav de finske myndigheder ansøgning "EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive" om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser hos Valmet Automotive og fem underentreprenører og leverandører i Finland.
3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med alle gældende bestemmelser i forordning (EU) 2021/691 konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive
Medlemsstat	Finland
Berørt(e) region(er) (på NUTS ² 2-niveau)	Länsi-Suomi (FI19)
Dato for indgivelse af ansøgningen	5. maj 2026
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	5. maj 2026
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	21. maj 2026
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	12. juni 2026
Frist for afslutningen af vurderingen	24. august 2026
Interventionskriterium	Artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691
Hovedvirksomhed	Valmet Automotive Oyj
Antal berørte virksomheder	6 ³
Hovedvirksomhedens økonomiske aktivitetssektor (NACE rev. 2-hovedgruppe) ⁴	Hovedgruppe 29 (Fremstilling af motorkøretøjer, påhængsvogne og sættevogne)
Antal underentreprenører og leverandører	5
Referenceperiode (fire måneder)	2. december 2025 – 2. april 2026

¹ EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS). EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

³ Afskedigelserne fandt sted i referenceperioden i hovedvirksomheden og hos én leverandør og uden for referenceperioden hos fire underleverandører.

⁴ EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Antal afskedigelser i referenceperioden (a)	239
Antal afskedigelser før eller efter referenceperioden (b)	21
Samlet antal afskedigelser (a + b)	260
Samlet antal støtteberettigede modtagere	260
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	233
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	663 850
Budget til gennemførelse af EGF ⁵ (EUR)	20 000
Samlet budget (EUR)	683 850
EGF-støtte (60 %) (EUR)	410 310

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De finske myndigheder indgav ansøgning "EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive" inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, var opfyldt, nemlig den 5. maj 2026. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen samme dag og anmodede de finske myndigheder om yderligere oplysninger den 21. maj 2026. Disse yderligere oplysninger blev indsendt inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 24. august 2026.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 239 arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i Valmet Automotive og hos en af leverandørerne. Hovedvirksomheden er aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE rev. 2 hovedgruppe 29 (Fremstilling af motorkøretøjer, påhængsvogne og sættevogne). Afskedigelserne er hovedsagelig lokaliseret i NUTS 2-regionen Länsi-Suomi (FI19).

Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden	
Valmet Automotive Oyj (Fremstilling af motorkøretøjer)	230
Compass Group Finland Oy (Restaurationsaktiviteter)	9
Antal virksomheder i alt: 2	Antal afskedigelser i alt: 239

Interventionskriterier

6. De finske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en fire

⁵ I overensstemmelse med artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget hos leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled.

7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 2. december 2025 til den 2. april 2026.

8. Der var 239 afskedigede arbejdstagere i referenceperioden.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

9. I henhold til artikel 6, første afsnit, litra a), sammenholdt med artikel 5, første afsnit, litra c), i forordning (EU) 2021/691, er de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden blevet beregnet fra datoen for den individuelle meddelelse.

Støtteberettigede modtagere

10. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 21 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder. Alle disse arbejdstageres aktivitet ophørte inden for de seks måneder før referenceperiodens begyndelse den 2. december 2025 eller mellem udløbet af referenceperioden og dagen før vedtagelsen af dette forslag, jf. artikel 6, stk.1, litra b), i forordning (EU) 2021/691. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, som udløste ophøret af de afskedigede arbejdstageres aktivitet i referenceperioden, som krævet i henhold til artikel 6, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691.

11. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er 260.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

12. Den finansielle situation og beskæftigelsen i Valmet Automotive, der er en kontraktproducent i bilindustrien, har altid været afhængig af tidsbegrænsede kontrakter med store bilfabrikanter og har derfor været udsat for udsving.

13. På grund af den globale afmatning i bilindustrien, der har varet i flere år, er virksomheden kommet i vanskeligheder og har gradvist måttet nedskære sit personale fra knap 3 200 i begyndelsen af 2020'erne til ca. 1 300 før de seneste afskedigelser⁶.

14. Efter udløbet af de to standardkontrakter med Mercedes-Benz i 2025 havde fabrikken ikke længere nogen ordrer, hvilket tvang den til at foretage nye personalenedskæringer. Under samarbejdsforhandlingerne i november 2025 meddelte virksomheden, at den ville afskedige højst 235 personer og midlertidigt afskedige 860 personer. Virksomhedens vanskelige situation har naturligvis også påvirket hele underentreprenørkæden.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

15. De nye omfattende afskedigelser på bilfabrikken Valmet Automotive Uusikaupunki, som er langt den største arbejdsgiver i regionen, har ramt hele regionen hårdt. Den store afhængighed af bilfabrikken i underregionen Vakka-Suomi skaber betydelige udfordringer for regionen, der allerede befandt sig i en vanskelig situation.

⁶ Newspaper Turun Sanomat 12.11.2025.

16. Arbejdsløshedsprocenten i Vakka-Suomi steg til 12,2 % i december 2025, hvilket er 1,7 procentpoint højere end året før⁷. Blandt unge jobsøgende (under 25 år) nåede arbejdsløshedsprocenten op på 17,3 %, hvilket er en stigning på 4,2 procentpoint i forhold til året før⁸.
17. Länsi-Suomi har, som en eksportdrevet region, lidt mere under udsving og usikkerhed i den globale økonomi end andre regioner. Stigningen i arbejdsløsheden i Länsi-Suomi har været den tredjehurtigste i landet og steg med næsten 15 % fra 2024 til 2025⁹. Arbejdsløshedsprocenten, som var på 12,3 % i december 2025, ligger stadig under det nationale gennemsnit. Antallet af langtidsledige er imidlertid steget til et historisk højt niveau, nemlig en stigning på 39 % i forhold til 2024¹⁰. På landsplan har arbejdsløsheden været støt stigende og nåede op på 13,0 % i december 2025¹¹, og efterspørgslen efter arbejdskraft er aftaget i løbet af de seneste par år.
18. Situationen for de største virksomheder i regionen er forholdsvis stabil, da mange virksomheder fortsat udviser vilje til at investere og satse på vækst. Nogle af de arbejdstagere, der blev afskediget af Valmet Automotive, kunne muligvis finde et job i andre virksomheder i regionen ved hjælp af uddannelse eller andre støtteforanstaltninger.
19. Valmet Automotive har forsøgt at udvide sine aktiviteter til nye områder. Virksomheden har underskrevet en hensigtserklæring med Patria, Finlands førende forsvarsteknologivirksomhed, og modtaget en lille ordre på samling af pansrede køretøjer. Hvis det lykkes Valmet Automotive at omstille sig til forsvars- og sikkerhedsteknologi, kan virksomheden være i stand til at genansætte en betydelig del af sine afskedigede medarbejdere. Det er derfor afgørende for både virksomheden og Uusikaupunki-regionen at opretholde disse personers arbejdsevne og beholde dem og deres familier i regionen. Dette er især vigtigt for indvandrede arbejdstagere, der har en arbejdsrelateret opholdstilladelse.
20. Turku, der er beliggende ca. 70 km fra Uusikaupunki, er et vigtigt centrum for den maritime industri, som har en konstant efterspørgsel efter tekniske specialister. Blandt de arbejdstagere, der blev afskediget af Valmet Automotive, ville mange kunne finde ny beskæftigelse i den maritime industri ved hjælp af ekspertrådgivning eller supplerende specialuddannelse. EGF-støttepakken er udformet med henblik på at hjælpe de afskedigede arbejdstagere med at tilpasse deres færdigheder til arbejdsgivernes efterspørgsel efter færdigheder i regionerne Uusikaupunki og Turku.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

21. De finske myndigheder har beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer. EGF-støtten er udformet, så den er i overensstemmelse med EU's kvalitetsramme ved at styrke tidlig indgriben, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger og koordinerede støttepakker. Programmets overvågningsudvalg, der består af repræsentanter for ministerier, regioner og arbejdsmarkedets parter, fører tilsyn med gennemførelsen, effektiviteten og tilpasningen til strategiske mål og sikrer, at EU-midler og nationale ressourcer anvendes på en komplementær og koordineret måde.

⁷ Finlands statistik: [Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa](#).

⁸ Finlands statistik: [Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta](#).

⁹ Finlands statistik: [Työnvälitystilasto](#).

¹⁰ Finlands statistik: [Työnvälitystilasto](#).

¹¹ Finlands statistik: [Työnvälitystilasto](#).

22. Med hensyn til de aktiviteter, der er iværksat for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, har Finland meddelt, at arbejdsformidlingen for de afskedigede arbejdstagere blev indledt den dag, hvor opsigelserne blev udsendt, herunder f.eks. flere informationsmøder og individuel rådgivning. Det første kursus i jobsøgning for tidligere arbejdstagere i Valmet Automotive begyndte den 23. marts 2026.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

23. De finske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.
24. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer foranstaltninger, der finansieres af andre nationale fonde eller EU-midler.

Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

25. De finske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udformet i samråd med eksperter og arbejdsmarkedets parter, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691. EGF-støtten er siden december 2025 blevet drøftet i den regionale styregruppe for pludselige strukturelle ændringer med deltagelse af regionale interessenter og økonomi- og beskæftigelsesministeriet. Den endelige pakke af foranstaltninger blev vedtaget på et møde med de offentlige arbejdsformidlinger og arbejdstager- og arbejdsgiverrepræsentanter den 4. maj 2026.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

26. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er 233. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra f), i forordning (EU) 2021/691 er fordelingen af disse arbejdstagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau som følger:

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	164	(70,4 %)
	Kvinder:	69	(29,6 %)
	Nonbinær:	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	19	(8,1 %)
	30-54 år:	150	(64,4 %)
	Over 54 år:	64	(27,5 %)
Uddannelsesniveau:	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder ¹²	49	(21,0 %)
	Sekundæruddannelse	173	(74,2 %)

¹² ISCED 0-2.

på andet trin¹³ eller
niveauet mellem
sekundær- og
tertiæruddannelse¹⁴

Tertiæruddannelse¹⁵ 11 (4,7 %)

Foreslåede foranstaltninger

27. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra h), i forordning (EU) 2021/691 består den samordnede pakke af individualiserede tilbud, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere, af følgende foranstaltninger:

- Kursus i jobsøgning: Deltagerne modtager oplysninger om de støttetjenester, der er til rådighed for jobsøgende, og kurser med henblik på at planlægge deres reintegration på arbejdsmarkedet. De vil udføre øvelser i jobsøgning ved at udarbejde eller ajourføre deres CV'er og skrive reelle jobansøgninger. Der vil blive gennemført personlige samtaler med situationsvurdering af eksperter, der er tilknyttet projektet. Der vil blive lagt særlig vægt på de deltagere, der har behov for at forbedre deres digitale færdigheder for at forbedre deres jobsøgningsfærdigheder og/eller deres position på arbejdsmarkedet.
- Jobcoaching og karrierevejledning: Med jobcoaching tilbydes generel vejledning i jobsøgning, som også kan omfatte en personlig coach, der yder personlig rådgivning. I forbindelse med karrierevejledning ydes der personlig støtte til deltagere for at hjælpe dem med at planlægge deres arbejdskarriere, herunder eventuelle karriere- eller sektorændringer, med den nødvendige kortlægning af kompetencer/færdigheder. Om nødvendigt kan der tilvejebringes mere langsigtede støtteprogrammer med øvelser på gruppebasis. Disse kan også omfatte introduktionsperioder på en eller flere arbejdspladser.
- Erhvervsuddannelse: Målet med erhvervsuddannelse er at erhverve færdigheder, der støtter overgangen til en ny sektor med høj beskæftigelsesfrekvens.
- Arbejdssikkerheds- og kompetencekort: Arbejdssikkerheds- og kompetencekort er nationalt anerkendte kvalifikationsbeviser i forskellige sikkerhedsrelaterede færdigheder. Disse kort kan erhverves ved at gennemføre et læringskursus og en standardiseret test.
- Sprogkurser: Der vil blive tilbudt arbejdsmarkedsorienteret sprogundervisning i finsk til de støttemodtagere, hvis finskfærdigheder er utilstrækkelige til hurtig genansættelse.
- Tilskud til iværksætteri: Et tilskud til iværksætteri sikrer en indtægt til en ny iværksætter i den tid, der skønnes påkrævet for at iværksætte og etablere en virksomhed på heltidsbasis i maksimalt 12 måneder.
- Incitamenter og godtgørelser: Løntilskud sænker ansættelsestærsklen ved at reducere den nye arbejdsgivers lønomkostninger. Målet er at hjælpe de jobsøgende med at forbedre deres faglige kompetencer på det åbne arbejdsmarked. Løntilskuddet udgør generelt 50 % af lønomkostningerne og

¹³ ISCED 3.

¹⁴ ISCED 4.

¹⁵ ISCED 5-8.

varigheden af tilskudsperioden afhænger af varigheden af den forudgående arbejdsløshedsperiode.

28. Et udvalg af IKT-kurser og yderligere støtte, der er baseret på en indledende vurdering af niveauet for støttemodtagernes digitale færdigheder, tager højde for formidlingen af de færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder og i en ressourceeffektiv økonomi, jf. artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691.
29. De foreslåede foranstaltninger, der her er beskrevet, udgør aktive politiske arbejdsmarkedsforanstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i forordning (EU) 2021/691. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.
30. De finske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. I overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 har de finske myndigheder bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

De anslåede samlede omkostninger er på 683 850 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 663 850 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning og offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 20 000 EUR.

31. Der anmodes om økonomisk støtte fra EGF på i alt 410 310 EUR (60 % af de samlede omkostninger).
32. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra m), i forordning (EU) 2021/691 har de finske myndigheder præciseret, at den nationale forfinansiering og medfinansiering ydes af arbejdsformidlingsmyndighederne i regionen Turku.

Foranstaltninger	Anslået antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager (i EUR) ¹⁶	Samlede anslåede omkostninger (i EUR) ¹⁷
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra a), i forordning (EU) 2021/691)			
Kursus i jobsøgning	233	968	225 600
Jobcoaching og karrierevejledning	70	675	47 250
Erhvervsuddannelse	16	5 000	80 000

¹⁶ For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede omkostninger for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den finske ansøgning.

¹⁷ Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

Arbejdssikkerheds- og kompetencekort	20	150	3 000
Sprogkurser	40	750	30 000
Tilskud til iværksætter	5	9 600	48 000
Subtotal (a):	—		433 850
Procentdel af pakken af individualiserede tilbud			(65,35 %)

Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691)

Løntilskud	23	10 000	230 000
Subtotal (b):	—		230 000
Procentdel af pakken af individualiserede tilbud			(34,65 %)

Aktiviteter i henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691

1. Forberedende arbejde	—	2 000
2. Forvaltning	—	12 000
3. Oplysning og offentlig omtale	—	5 000
4. Kontrol og rapportering	—	1 000
Subtotal (c):	—	20 000
Procentdel af de samlede omkostninger:		(2,92 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	—	683 850
Støtte fra EGF (60 % af de samlede omkostninger)	—	410 310

33. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691, overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De finske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

34. I overensstemmelse med artikel 7, stk. 2, fjerde afsnit, i forordning (EU) 2021/691 har de finske myndigheder bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, startupvirksomheder og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

35. De finske myndigheder begyndte den 23. marts 2026 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være

berettiget til økonomisk EGF-støtte fra den 23. marts 2026 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

36. De finske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 23. marts 2026. Forberedende arbejde, forvaltning, oplysning og offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter vil derfor være kvalificeret til økonomisk EGF-støtte fra den 23. marts 2026 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

37. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, der kræves i henhold til artikel 23 i forordning (EU) 2021/691, hvori de involverede organers ansvarsområder er fastlagt. Finland har meddelt Kommissionen, at den finansielle støtte vil blive forvaltet og kontrolleret af økonomi- og beskæftigelsesministeriet og af de samme enheder, der fungerer som forvaltnings- og attesteringsmyndighed for ESF+ i Finland. Den uafhængige interne revision under tilsyn af departementschefen i økonomi- og beskæftigelsesministeriet fungerer som revisionsmyndigheden for EGF.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

38. De finske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:
- Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
 - Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.
 - Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
 - Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

39. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027¹⁸.
40. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 1 og 2, i forordning (EU) 2021/691, og under hensyntagen til antallet af personer, der er tiltænkt støtte, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 410 310 EUR, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.
41. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet i henhold til artikel 15, stk. 1, første afsnit, andet punktum, i forordning (EU) 2021/691 og punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og

¹⁸ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter¹⁹.

Tilhørende retsakter

42. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 410 310 EUR.
43. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i artikel 110 i forordning (EU, Euratom) 2024/2509²⁰. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen, jf. artikel 15, stk. 2, første afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

¹⁹ EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

²⁰ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/2509 af 23. september 2024 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget (omarbejdning), EUT L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>.

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for
Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Finland –
EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive**

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013²¹, særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter²², særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt, i tilfælde af større omstruktureringer og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.
- (2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093²³ og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.
- (3) Den 5. maj 2026 indgav Finland en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere i Valmet Automotive og fem underentreprenører og leverandører i Finland. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde økonomisk støtte fra EGF som omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691, på baggrund af Kommissionens vurdering i Europa-Parlamentets og Rådets forslag til en afgørelse om mobilisering²⁴.

²¹ EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²² EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

²³ Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

²⁴ COM(2026) 400.

- (4) Som følge af de finske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 410 310 EUR.
- (5) For at minimere den tid, det tager at mobilisere EGF, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2026 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 410 310 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den *[datoen for dens vedtagelse]**.

Udfærdiget i Bruxelles, den .

På Europa-Parlamentets vegne
Formanden

På Rådets vegne
Formanden

* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.