



EUROOPAN
KOMISSIO

Bryssel 24.7.2026
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

**työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen
käyttöönotosta Suomen hakemuksen johdosta – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive**

PERUSTELUT

EHDOTUKSEN TAUSTA

1. Työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston, jäljempänä 'EGR', rahoitustukeen sovellettavat säännöt vahvistetaan Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2021/691¹.
2. Suomi toimitti 5. toukokuuta 2026 hakemuksen EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive EGR:n rahoitustuen saamiseksi yrityksen Valmet Automotive ja sen viiden alihankkija- ja toimittajayrityksen Suomessa toteuttamien työntekijävähennysten vuoksi.
3. Arvioituaan hakemuksen komissio on tullut asetuksen (EU) 2021/691 kaikkien sovellettavien säännösten mukaisesti siihen tulokseen, että edellytykset rahoitustuen saamiseksi EGR:stä täyttyvät.

HAKEMUKSEN TIIVISTELMÄ

EGR-hakemus	EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive
Jäsenvaltio	Suomi
Asianomaiset alueet (NUTS ² 2 -taso)	Länsi-Suomi (FI19)
Hakemuksen jättämispäivä	5. toukokuuta 2026
Ilmoitus hakemuksen vastaanottamisesta	5. toukokuuta 2026
Lisätietopyyntö	21. toukokuuta 2026
Lisätietojen toimittamisen määräaika	12. kesäkuuta 2026
Arvioinnin päättämisen määräaika	24. elokuuta 2026
Toimintakriteeri	Asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohta
Ensisijainen yritys	Valmet Automotive Oyj
Asianomaisten yritysten määrä	6 ³
Ensisijaisen yrityksen toimiala (NACE Rev. 2:n kaksinumerotaso) ⁴	Kaksinumerotaso 29 (Moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus)
Alihankkijoiden ja toimittajien määrä	5
Viiteajanjakso (neljä kuukautta):	2. joulukuuta 2025 – 2. huhtikuuta 2026

¹ EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Komission delegoitu asetus (EU) 2019/1755, annettu 8 päivänä elokuuta 2019, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 liitteiden muuttamisesta (EUVL L 270, 24.10.2019, s. 1–56).

³ Työntekijävähennykset toteutettiin ensisijaisessa yrityksessä ja yhdessä toimittajayrityksessä viiteajanjakson aikana ja neljässä alihankkijayrityksessä viiteajanjakson ulkopuolella.

⁴ EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1.

Viiteajanjaksona tapahtuneet työntekijävähennykset (a)	239
Työntekijävähennykset ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen (b)	21
Vähennettyjen työntekijöiden kokonaismäärä (a + b)	260
Tukeen oikeutettujen edunsaajien kokonaismäärä	260
Kohteena olevien edunsaajien kokonaismäärä	233
Yksilöllisten palvelujen talousarvio euroina	663 850
EGR ⁵ :n täytäntöönpanon talousarvio euroina	20 000
Kokonaistalousarvio euroina	683 850
EGR:n tuki (60 %) (euroa)	410 310

HAKEMUKSEN ARVIOINTI

Menettely

4. Suomi toimitti hakemuksen EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive 5. toukokuuta 2026 eli 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa esitetyt toimintakriteerit täyttyivät. Komissio vahvisti samana päivänä vastaanottaneensa hakemuksen ja pyysi Suomelta lisätietoja 21. toukokuuta 2026. Nämä lisätiedot toimitettiin 15 työpäivän kuluessa pyynnön esittämisestä. Täydellisen hakemuksen vastaanottamisesta alkava 50 työpäivän määräaika, jonka kuluessa komission olisi saatettava päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämisen edellytykset, päättyy 24. elokuuta 2026.

Hakemuksen tukikelpoisuus

Asianomaiset yritykset ja edunsaajat

5. Hakemus koskee 239:ää työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely on loppunut Valmet Automotiven ja yhden sen toimittajan palveluksessa. Ensisijainen yritys toimii alalla, joka luokitellaan NACE Rev. 2:n kaksinumeroitasoon 29 (moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen valmistus). Työntekijävähennykset sijoittuvat NUTS 2 -tason alueelle Länsi-Suomi (FI19).

Yritykset ja työntekijävähennysten määrä viiteajanjaksolla		
Valmet Automotive Oyj (Moottoriajoneuvojen valmistus)		230
Compass Group Finland Oy (Ravitsemistoiminta)		9
Yritysten kokonaismäärä: 2	Työntekijävähennysten kokonaismäärä:	239

⁵ Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaisesti.

Toimintakriteerit

6. Suomi jätti hakemuksen käyttäen perustana asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta.
7. Hakemuksen mukainen neljän kuukauden viiteajanjakso alkoi 2. joulukuuta 2025 ja päättyi 2. huhtikuuta 2026.
8. Viiteajanjaksolla työttömäksi jäi 239 työntekijää.

Työttömiksi jääneiden ja työskentelyn loppumisen laskeminen

9. Asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan a alakohdan sekä 5 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisesti viiteajanjakson aikana työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppuminen on laskettu yksilöllisen ilmoituksen päivästä.

Tukeen oikeutetut edunsaajat

10. Edellä jo tarkoitettujen työntekijöiden lisäksi tukeen oikeutettuja edunsaajia ovat ne 21 työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely loppui ennen neljän kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen. Kaikkien näiden työntekijöiden työskentely loppui asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan b alakohdan mukaisesti korkeintaan kuusi kuukautta ennen 2. joulukuuta 2025 tapahtunutta viiteajanjakson alkamista tai viiteajanjakson päättymisen ja tämän ehdotuksen hyväksymistä edeltävän päivän välisenä aikana. Tällä on selkeä syy-yhteys tapahtumaan, joka aiheutti työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppumisen viiteajanjakson aikana, kuten asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan toisessa kohdassa edellytetään.
11. Tukeen oikeutettuja edunsaajia on yhteensä 260.

Kuvaus työntekijöiden vähentämisen ja työskentelyn loppumisen taustalla olevista tapahtumista

12. Autoteollisuuden sopimusvalmistajan Valmet Automotiven taloudellinen tilanne ja sen tarjoamien työpaikkojen määrä ovat aina olleet riippuvaisia suurten autonvalmistajien kanssa tehdyistä määräaikaista sopimuksista, minkä vuoksi niissä on ollut vaihtelua.
13. Useita vuosia jatkuneen autoteollisuuden maailmanlaajuisen taantuman vuoksi yritys on joutunut vaikeuksiin ja sen on täytynyt asteittain vähentää henkilöstöään. Määrää on vähennetty 2020-luvun alun hieman alle 3 200 henkilöstä noin 1 300 henkilöön ennen viimeisimpiä työntekijävähennyksiä⁶.
14. Mercedes-Benzin kanssa tehdyn kahta mallia koskevan sopimuksen päätyttyä vuonna 2025 tehtaalla ei enää ollut tilauksia, mikä pakotti sen uusiin henkilöstövähennyksiin. Marraskuussa 2025 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa yritys ilmoitti irtisanovansa enintään 235 henkilöä ja lomauttavansa 860 henkilöä. Yrityksen vaikea tilanne on luonnollisesti vaikuttanut myös koko alihankintaketjuun.

⁶ Turun Sanomat 12.11.2025.

Työntekijöiden vähentämisten odotettu vaikutus paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen ja työllisyyteen

15. Valmet Automotiven Uudenkaupungin autotehtaan, joka on alueen ylivoimaisesti suurin työnantaja, toteuttamat uudet laajamittaiset lomautukset ja työntekijävähennykset ovat olleet kova isku koko alueelle. Voimakas riippuvuus Vakka-Suomen seudulla sijaitsevasta autotehtaasta asettaa merkittäviä haasteita alueen jo ennestään vaikealle tilanteelle.
16. Vakka-Suomen työttömyysaste nousi 12,2 prosenttiin joulukuussa 2025, mikä on 1,7 prosenttiyksikköä enemmän kuin edellisenä vuonna⁷. Nuorten työnhakijoiden (alle 25-vuotiaiden) työttömyysaste oli 17,3 prosenttia eli 4,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna⁸.
17. Vientivetoisena alueena Länsi-Suomi on kärsinyt muita alueita enemmän maailmantalouden heilahteluista ja epävarmuustekijöistä. Länsi-Suomessa työttömyysasteen kasvu on ollut maan kolmanneksi nopeinta, lähes 15 prosenttia vuosina 2024–2025⁹. Työttömyysaste, 12,3 prosenttia joulukuussa 2025, on edelleen alle kansallisen keskiarvon. Pitkäaikaistyöttömien määrä on kuitenkin kasvanut 39 prosenttia vuodesta 2024, kaikkien aikojen korkeimmalle tasolle¹⁰. Koko maassa työttömyys on kasvanut tasaisesti ja oli 13,0 prosenttia joulukuussa 2025¹¹. Työvoiman kysyntä on puolestaan hidastunut muutaman viime vuoden aikana.
18. Alueen suurimpien yritysten tilanne on suhteellisen vakaa, sillä monet yritykset ovat edelleen halukkaita investoimaan ja tavoittelemaan kasvua. Osa Valmet Automotiven irtisanomista työntekijöistä voisi mahdollisesti löytää työpaikan alueen muista yrityksistä koulutuksen tai muiden tukitoimenpiteiden avulla.
19. Valmet Automotive on pyrkinyt laajentamaan toimintaansa uusille aloille. Se on allekirjoittanut aiesopimuksen Suomen johtavan puolustusteknologiayhtiön Patrian kanssa ja saanut pienen tilauksen panssaroitujen ajoneuvojen kokoamisesta. Jos Valmet Automotive onnistuu siirtymisessään puolustus- ja turvallisuusteknologiaan, yritys saattaa pystyä palkkaamaan uudelleen huomattavan osan työttömiksi jääneistä työntekijöistään. Sen vuoksi on olennaisen tärkeää, että kyseinen yritys ja Uudenkaupungin seutu ylläpitävät näiden henkilöiden työkykyä ja pitävät heidät perheineen alueella. Tämä on erityisen tärkeää työperusteisille maahanmuuttajille, joilla on työntekijän oleskelulupa.
20. Turku, joka sijaitsee noin 70 kilometrin päässä Uudestakaupungista, on merkittävä meriteollisuuden keskus, jossa on jatkuvasti kysyntää teknisille asiantuntijoille. Monet Valmet Automotiven palveluksesta vähennetyistä työntekijöistä pystyivät löytämään uuden työpaikan meriteollisuudesta asiantuntevan ohjauksen tai täydentävän erikoistumiskoulutuksen avulla. EGR:n tukipaketin tarkoituksena on auttaa työttömiksi jääneitä työntekijöitä mukauttamaan osaamistaan Uudenkaupungin ja Turun seudun työnantajien osaamiskysyntään.

⁷ Tilastokeskus: [Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa](#).

⁸ Tilastokeskus: [Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta](#).

⁹ Tilastokeskus: [Työnvälitystilasto](#).

¹⁰ Tilastokeskus: [Työnvälitystilasto](#).

¹¹ Tilastokeskus: [Työnvälitystilasto](#).

Muutosten ennakkointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehityksen soveltaminen

21. Suomi on selostanut, miten muutosten ennakkointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehityksen suositukset on otettu huomioon. EGR:n tuki on suunniteltu EU:n laatukehityksen mukaiseksi, sillä tuella vahvistetaan varhaista puuttumista, aktiivisia työvoimapolitiittisia toimenpiteitä ja koordinoituja tukipaketteja. Ohjelman seurantakomitea, joka koostuu ministeriöiden, alueiden ja työmarkkinaosapuolten edustajista, valvoo täytäntöönpanoa, vaikuttavuutta ja strategisten tavoitteiden noudattamista sekä varmistaa, että EU:n varoja ja kansallisia resursseja käytetään täydentävällä ja koordinoitulla tavalla.
22. Työttömiksi jääneiden työntekijöiden auttamiseksi toteutettujen toimien osalta Suomi on ilmoittanut, että irtisanotuille työntekijöille tarkoitettut työvoimapalvelut aloitettiin irtisanomisilmoitusten antamispäivänä. Niihin kuului esimerkiksi useita tiedotustilaisuuksia ja henkilökohtaista neuvontaa. Ensimmäinen työnhakukoulutus entisille Valmet Automotiven työntekijöille alkoi 23. maaliskuuta 2026.

Täydentävyys suhteessa kansallisiin tai unionin varoin rahoitettuihin toimiin

23. Suomi on vahvistanut, että EGR:n rahoitustukea saaviin jäljempänä kuvattuihin toimiin ei saada tukea muista unionin rahoitusvälineistä.
24. Yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti täydentää muista kansallisista tai EU:n varoista rahoitettuja toimia.

Menettelyt, joita noudatetaan kohteena olevien edunsaajien tai heidän edustajiensa taikka työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja aluehallinnon viranomaisten kuulemiseksi

25. Suomi on ilmoittanut, että yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti on laadittu asiantuntijoita ja työmarkkinaosapuolia kuullen asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 4 kohdan mukaisesti. EGR:n tuesta on keskusteltu joulukuusta 2025 lähtien äkillistä rakennemuutosta käsittelevässä alueellisessa ohjausryhmässä, jossa on mukana alueellisia sidosryhmiä sekä työ- ja elinkeinoministeriö. Lopullisesta toimenpidepaketista sovittiin 4. toukokuuta 2026 julkisten työvoimapalvelujen sekä työntekijöiden ja työnantajien edustajien kanssa pidetyssä kokouksessa.

Kohteena olevat edunsaajat ja ehdotetut toimenpiteet

Kohteena olevat edunsaajat

26. Toimenpiteisiin odotetaan osallistuvan arviolta 233 työttömäksi jäänyttä työntekijää. Asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan f alakohdan mukaisesti näiden työntekijöiden ilmoitettu jakauma sukupuolen, ikäryhmän ja koulutustason mukaan on seuraava:

Ryhmä		Kohteena olevia edunsaajia	
Sukupuoli	Miehiä	164	(70,4 %)
	Naisia	69	(29,6 %)
	Muunsukupuolisia	0	(0,0 %)
Ikäryhmä	Alle 30-vuotiaita	19	(8,1 %)
	30–54-vuotiaita	150	(64,4 %)
	Yli 54-vuotiaita	64	(27,5 %)

Koulutustaso	Enintään ylempi perusaste ¹²	49	(21,0 %)
	Toinen aste ¹³ tai toisen asteen jälkeinen koulutus ¹⁴	173	(74,2 %)
	Korkea-asteen koulutus ¹⁵	11	(4,7 %)

Ehdotetut toimenpiteet

27. Työttömiksi jääneille työntekijöille asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan h alakohdan mukaisesti tarjottava yksilöllinen koordinoitu paketti koostuu seuraavista toimenpiteistä:

- Työnhakukoulutus: Osallistujat saavat tietoa työnhakijoille tarjolla olevista tukipalveluista sekä koulutusta, jossa suunnitellaan heidän paluutaan työmarkkinoille. He saavat harjoitusta työnhakuun laatimalla tai päivittämällä ansioluettelonsa ja kirjoittamalla varsinaiset työhakemukset. Hankkeessa mukana olevat asiantuntijat tekevät henkilökohtaiset haastattelut, joihin liittyy tilannekohtainen arviointi. Erityistä huomiota kiinnitetään niihin osallistujiin, joiden on kehitettävä digitaalisia taitojaan parantaakseen työnhakutaitojaan ja/tai asemaansa työmarkkinoilla.
- Työhönvalmennus ja uravalmennus: Työhönvalmennuksessa tarjotaan yleistä ohjausta työnhakuun, mutta siihen voi kuulua myös yksilöllistä neuvontaa antava henkilökohtainen valmentaja. Uravalmennuksessa osallistujille tarjotaan yksilöllistä tukea, joka auttaa heitä suunnittelemaan työuraansa, myös mahdollisia ura- tai toimialamuutoksia. Lisäksi kartoitetaan tarvittavat taidot/osaamistaso. Tarvittaessa voidaan tarjota pidemmän aikavälin tukiohjelmia, joihin sisältyy ryhmäharjoituksia. Niihin voi kuulua myös tutustumisjaksoja yhdessä tai useammassa työpaikassa.
- Ammatillinen koulutus: Ammatillisen koulutuksen tavoitteena on hankkia taitoja, jotka tukevat siirtymistä uudelle alalle, jolla työllisyysaste on korkea.
- Työturvallisuus- ja pätevyyskortit: Työturvallisuus- ja pätevyyskortit ovat kansallisesti tunnustettuja pätevyystodistuksia erilaisista turvallisuuteen liittyvistä taidoista. Korttien saamiseksi on suoritettava kurssi ja vakiomuotoinen koe.
- Kielikoulutus: Työmarkkinasuuntautunutta suomen kielen koulutusta tarjotaan edunsaajille, joiden suomen kielen taito ei riitä nopeaan uudelleentyöllistymiseen.
- Starttiraha: Starttirahalla turvataan aloittavan yrittäjän toimeentulo sinä aikana, jonka yritystoiminnan käynnistämisen ja vakiinnuttamisen arvioidaan kestävän, kuitenkin enintään 12 kuukauden ajan.

¹² ISCED 0–2.

¹³ ISCED 3.

¹⁴ ISCED 4.

¹⁵ ISCED 5–8.

- Kannustimet ja avustukset: Palkkatuet alentavat rekrytointikynnystä pienentämällä uuden työnantajan palkkakustannuksia. Tavoitteena on auttaa työnhakijoita kehittämään ammatillista pätevyyttään avoimilla työmarkkinoilla. Palkkatuen määrä on yleensä 50 prosenttia palkkakustannuksista. Tuettavan kauden pituus riippuu edeltävän työttömyyskauden kestosta.
28. Erilaisella tieto- ja viestintätekniikan koulutuksella ja lisätuella, joka perustuu edunsaajien digitaalisten taitojen alkuarviointiin, jaetaan digiteollisella aikakaudella ja resurssitehokkaassa taloudessa tarvittavia taitoja, kuten asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdassa edellytetään.
29. Tässä kuvatut ehdotetut toimet ovat aktiivisia työvoimapolitiittisia toimenpiteitä, jotka ovat osa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimia. Toimet eivät korvaa passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä.
30. Suomi on toimittanut vaaditut tiedot toimenpiteistä, jotka ovat asianomaiselle yritykselle pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Suomi on asetuksen (EU) 2021/691 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti vahvistanut, että tällaisia toimenpiteitä ei korvata EGR:n rahoitustuella.

Alustava talousarvio

Kokonaiskustannukset ovat arviolta 683 850 euroa. Yksilöllisten palvelujen osuus on 663 850 euroa ja valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta- sekä valvonta- ja raportointitoimien osuus 20 000 euroa.

31. EGR:ltä haettu rahoitusosuus on yhteensä 410 310 euroa (60 % kokonaiskustannuksista).
32. Suomi on asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan m alakohdan mukaisesti täsmentänyt, että kansallisen ennakorahoituksen ja yhteisrahoituksen myöntää Turun työllisyysalue.

Toimenpiteet	Arvioitu osallistujamäärä	Arvioidut kustannukset osallistujaa kohti (euroa) ¹⁶	Arvioidut kokonaiskustannukset (euroa) ¹⁷
Yksilölliset palvelut (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan a alakohdan mukaiset toimenpiteet)			
Työnhakukoulutus	233	968	225 600
Työhönvalmennus ja uravalmennus	70	675	47 250
Ammatillinen koulutus	16	5 000	80 000

¹⁶ Työntekijää kohden arvioidut kustannukset on desimaalien välttämiseksi pyöristetty. Pyöristämisellä ei kuitenkaan ole vaikutusta kunkin toimenpiteen kokonaiskustannuksiin, jotka ovat edelleen samat kuin Suomen esittämässä hakemuksessa.

¹⁷ Kokonaiskustannukset eivät täsmää pyöristämisen vuoksi.

Työturvallisuus- ja pätevyyskortit	20	150	3 000
Kielikoulutus	40	750	30 000
Starttiraha	5	9 600	48 000
Välisumma (a): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista	–		433 850 (65,35 %)
Avustukset ja kannustimet (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaiset toimenpiteet)			
Palkkatuki	23	10 000	230 000
Välisumma (b): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista	–		230 000 (34,65 %)
Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaiset toimet			
1. Valmistelutoimet	–		2 000
2. Hallinnointi	–		12 000
3. Tiedotus ja mainonta	–		5 000
4. Valvonta ja raportointi	–		1 000
Välisumma (c): Prosenttiosuus kokonaiskustannuksista:	–		20 000 (2,92 %)
Kustannukset yhteensä (a + b + c):	–		683 850
EGR:n rahoitusosuus (60 % kokonaiskustannuksista)	–		410 310

33. Edellä olevassa taulukossa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaisiksi toimenpiteiksi yksilöityjen toimenpiteiden kustannukset ovat enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin kokonaiskustannuksista. Suomi on vahvistanut näiden toimenpiteiden edellytyksenä olevan, että kohteena olevat edunsaajat osallistuvat aktiivisesti työnhaku- tai koulutustoimiin.
34. Suomi on asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan neljännen alakohdan mukaisesti vahvistanut, että itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yritysten perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla liittyvät investointikustannukset ovat enintään 22 000 euroa edunsaajaa kohti.

Menojen tukikelpoisuuskausi

35. Suomi aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 23. maaliskuuta 2026. Toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkoi 23. maaliskuuta 2026 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.
36. Suomelle on aiheutunut hallinnollisia kuluja EGR:n täytäntöönpanosta 23. maaliskuuta 2026 lähtien. Valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta- sekä valvonta- ja raportointitoimiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkoi 23. maaliskuuta 2026 ja päättyy 31 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.

Hallinnointi- ja valvontajärjestelmät

37. Hakemuksessa on asetuksen (EU) 2021/691 23 artiklan nojalla edellytetty hallinnointi- ja valvontajärjestelmän kuvaus, jossa täsmennetään eri elinten vastuulla olevat tehtävät. Suomi on ilmoittanut komissiolle, että rahoitustuen hallinnoinnista ja valvonnasta vastaavat samat työ- ja elinkeinoministeriön yksiköt, jotka toimivat ESR+:n hallinto- ja todentamisviranomaisena Suomessa. Tarkastusviranomaisena EGR:n osalta toimii työ- ja elinkeinoministeriön kansliapäällikön alaisuudessa toimiva riippumaton sisäisen tarkastuksen yksikkö.

Asianomaisen jäsenvaltion sitoumukset

38. Suomi on toimittanut kaikki tarvittavat vakuutukset seuraavista:
- Suunniteltuihin toimiin osallistumisen ja täytäntöönpanon osalta noudatetaan yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita.
 - Kansallisessa ja EU:n lainsäädännössä säädettyjä joukkovähentämissiin liittyviä vaatimuksia on noudatettu.
 - Kaksinkertainen rahoitus estetään.
 - EGR-rahoitustuki on unionin menettelyllisten ja aineellisoikeudellisten valtiontukisääntöjen mukaista.

TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Talousarvioesitys

39. EGR ei saa ylittää 30 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyksen vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093¹⁸ 8 artiklassa säädetään.
40. Tutkittuaan hakemuksen asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklan 1 ja 2 kohdassa vahvistettujen edellytysten suhteen ja otettuaan huomioon kohteena olevien edunsaajien määrän, suunnitellut toimet ja arvioidut kustannukset komissio ehdottaa, että EGR:stä otetaan käyttöön 410 310 euroa eli 60 prosenttia suunniteltujen toimien kokonaiskustannuksista rahoitustuen myöntämiseksi hakemukselle.
41. Euroopan parlamentti ja neuvosto tekevät asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan toisen virkkeen nojalla yhdessä talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta

¹⁸ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen 9 kohdan mukaisesti ehdotetun päätöksen EGR:n varojen käyttöönottamisesta¹⁹.

Muut asiaan liittyvät asiakirjat

42. Samaan aikaan kun komissio esittää tämän ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se esittää Euroopan parlamentille ja neuvostolle asianomaista budjettikohtaa koskevan määrärahasiirtoehdotuksen, jonka määrä on 410 310 euroa.
43. Samaan aikaan kun komissio hyväksyi tämän ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se hyväksyi rahoitustukea koskevan päätöksen, joka on asetuksen (EU, Euratom) 2024/2509²⁰ 110 artiklassa tarkoitettu rahoituspäätös. Kyseinen rahoituspäätös tulee asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 2 kohdan ensimmäisen alakohdan mukaisesti voimaan päivänä, jona komissiolle ilmoitetaan siitä, että Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat hyväksyneet määrärahasiirron.

¹⁹ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²⁰ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU, Euratom) 2024/2509, annettu 23 päivänä syyskuuta 2024, unionin yleiseen talousarvioon sovellettavista varainhoitosäännöistä (uudelleenlaadittu) (EUVL L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS**työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönnotosta Suomen hakemuksen johdosta – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive**

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottavat huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28 päivänä huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691²¹ ja erityisesti sen 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan,

ottavat huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16 päivänä joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen²² ja erityisesti sen 9 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan globalisaatiorahasto (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille pyrkii osoittamaan solidaarisuutta ja edistämään ihmisarvoista ja kestävästä työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea suurten rakenteellisten muutosten vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja auttamalla heitä palaamaan ihmisarvoiseen ja kestävästä työhön mahdollisimman nopeasti.
- (2) EGR ei saa ylittää 30 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093²³ 8 artiklassa ja asetuksen (EU) 2021/691 16 artiklassa säädetään.
- (3) Suomi toimitti 5 päivänä toukokuuta 2026 hakemuksen EGR:n varojen ottamiseksi käyttöön asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 1 kohdan mukaisesti yrityksessä Valmet Automotive ja sen viidessä alihankkija- ja toimittajayrityksessä Suomessa toteutuneiden työntekijävähennysten vuoksi. Hakemusta on täydennetty lisätiedoin asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 5 kohdan mukaisesti. Hakemuksen katsotaan täyttävän asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklassa säädetty EGR:n rahoitustuen edellytykset sen arvioinnin perusteella, jonka komissio teki ehdotuksessa Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi rahaston varojen käyttöönottamisesta²⁴.

²¹ EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²² EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²³ Neuvoston asetus (EU, Euratom) 2020/2093, annettu 17 päivänä joulukuuta 2020, vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen vahvistamisesta (EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

²⁴ COM (2026) 400.

- (4) Tämän vuoksi EGR:stä olisi otettava käyttöön 410 310 euroa rahoitustuen myöntämiseksi Suomen hakemuksen perusteella.
- (5) Jotta EGR:n varat saataisiin käyttöön mahdollisimman nopeasti, tätä päätöstä olisi sovellettava siitä päivästä, jona se hyväksytään,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Otetaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevasta Euroopan globalisaatiorahastosta käyttöön 410 310 euroa maksusitoumusmäärärahoina ja maksumäärärahoina osana varainhoitovuotta 2026 koskevaa unionin yleistä talousarviota.

2 artikla

Tämä päätös tulee voimaan päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*. Sitä sovelletaan [...] päivästä [...] kuuta [...] *[sen hyväksymispäivästä]**.

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta
Puhemies

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

*

Parlamentti lisää päivämäärän ennen julkaisemista EUVL:ssä.