



EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 24. 7. 2026
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc
pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Fínska – EGF/2026/003
FI/Valmet Automotive**

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013¹.
2. Fínsko podalo 5. mája 2026 žiadosť EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v podniku Valmet Automotive a u piatich subdodávateľov a dodávateľov vo Fínsku.
3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia (EÚ) 2021/691 k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive
Členský štát	Fínsko
Dotknutý (-é) región (-y) (úroveň NUTS 2 ²)	Länsi-Suomi (FI19)
Dátum podania žiadosti	5. máj 2026
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	5. máj 2026
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	21. máj 2026
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	12. jún 2026
Termín na dokončenie posúdenia	24. august 2026
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691
Hlavný podnik	Valmet Automotive Oyj
Počet dotknutých podnikov	6 ³
Odvetvie ekonomickej činnosti hlavného podniku (divízia NACE Revision 2) ⁴	Divízia 29 (Výroba motorových vozidiel, prívesov a návesov)
Počet subdodávateľov a dodávateľov	5
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	2. december 2025 – 2. apríl 2026
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie	239

¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatury územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS). Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56.

³ K prepúšťaniu došlo počas referenčného obdobia v hlavnom podniku a u jedného dodávateľa a mimo referenčného obdobia u štyroch subdodávateľov.

⁴ Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

počas referenčného obdobia (a)	
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie pred referenčným obdobím alebo po ňom (b)	21
Celkový počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie (a + b)	260
Celkový počet oprávnených prijímateľov	260
Celkový počet dotknutých prijímateľov	233
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	663 850
Rozpočet na využívanie EGF ⁵ (v EUR)	20 000
Celkový rozpočet (v EUR)	683 850
Príspevok z EGF (60 %) (v EUR)	410 310

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

4. Fínsko podalo žiadosť EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive 5. mája 2026, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691. Komisia v ten istý deň potvrdila prijatie žiadosti a 21. mája 2026 požiadala Fínsko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 15 pracovných dní od požiadania. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 24. augusta 2026.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

5. Žiadosť sa týka 239 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť bola ukončená v podniku Valmet Automotive a u jedného z jeho dodávateľov. Hlavný podnik pôsobí v ekonomickom odvetví zaradenom do divízie 29 klasifikácie NACE Revision 2 (Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov). K prepúšťaniu došlo v regióne úrovne NUTS 2 Länsi-Suomi (FI19).

Podniky a počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie v referenčnom období		
Valmet Automotive Oyj (Výroba motorových vozidiel)		230
Compass Group Finland Oy (Činnosti reštaurácií a pohostinstiev)		9
Celkový počet podnikov: 2	Celkový počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie:	239

⁵ V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

Intervenčné kritériá

6. Fínsko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov.
7. Referenčné obdobie štyroch mesiacov týkajúce sa žiadosti trvalo od 2. decembra 2025 do 2. apríla 2026.
8. V referenčnom období bolo zrušených 239 pracovných miest.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

9. Podľa článku 6 prvého odseku písm. a) v spojení s článkom 5 prvým odsekom písm. c) nariadenia (EÚ) 2021/691 sa ukončenie činnosti pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia, vypočítalo od dátumu individuálnej výpovede.

Oprávnení prijímatelia

10. Okrem uvedených pracovníkov patrí k oprávneným prijímateľom 21 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť bola ukončená pred referenčným obdobím štyroch mesiacov alebo po ňom. V súlade s článkom 6 prvým odsekom písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691 všetci títo pracovníci ukončili svoju činnosť v priebehu šiestich mesiacov pred začiatkom referenčného obdobia 2. decembra 2025 alebo medzi koncom referenčného obdobia a dňom pred prijatím tohto návrhu. Je možné preukázať jednoznačnú príčinnú súvislosť s udalosťou, ktorá viedla k ukončeniu činnosti pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, počas referenčného obdobia, ako sa vyžaduje podľa článku 6 druhého odseku nariadenia (EÚ) 2021/691.
11. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 260.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

12. Finančná situácia a zamestnanosť v podniku Valmet Automotive, ktorý je zmluvným výrobcom automobilového priemyslu, bola vždy závislá od zmlúv na dobu určitú s veľkými výrobcami automobilov, a preto podliehala výkyvom.
13. V dôsledku celosvetového poklesu v automobilovom priemysle, ktorý pretrváva už niekoľko rokov, sa podnik dostal do ťažkostí a musel postupne znižovať počet svojich zamestnancov z necelých 3 200 na začiatku 20. rokov 21. storočia na približne 1 300 pred posledným prepúšťaním⁶.
14. Po skončení zmluvy na dva modely so spoločnosťou Mercedes-Benz v roku 2025 závod už nemal žiadne objednávky, čo ho nútilo znížiť počet zamestnancov. Počas rokovaní o spolupráci v novembri 2025 podnik oznámil, že prepustí maximálne 235 osôb a dočasne prepustí 860 osôb. Zložitá situácia podniku prirodzene ovplyvnila aj celý subdodávateľský reťazec.

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo národnej úrovni

15. Nové rozsiahle prepúšťanie v automobilovom podniku Valmet Automotive Uusikaupunki, ktorý je zďaleka najväčším zamestnávateľom v regióne, tvrdo

⁶ Noviny Turun Sanomat 12. november 2025.

zasiahlo celý región. Silná závislosť od automobilového závodu v subregióne Vakka-Suomi predstavuje značnú výzvu pre už aj tak zložitú situáciu v regióne.

16. Miera nezamestnanosti vo Vakka-Suomi sa v decembri 2025 zvýšila na 12,2 %, čo je o 1,7 percentuálneho bodu viac ako v predchádzajúcom roku⁷. Medzi mladými uchádzačmi o zamestnanie (vo veku do 25 rokov) dosiahla miera nezamestnanosti 17,3 %, čo predstavuje medziročný nárast o 4,2 percentuálneho bodu⁸.
17. Región Länsi-Suomi ako región orientovaný na vývoz trpel výkyvmi a neistotou vo svetovom hospodárstve viac ako iné regióny. Tempo rastu nezamestnanosti v regióne Länsi-Suomi bola tretia najrýchlejšia v krajine, pričom od roku 2024 do roku 2025 sa zvýšila takmer o 15 %⁹. Miera nezamestnanosti, ktorá bola v decembri 2025 na úrovni 12,3 %, je stále pod celoštátnym priemerom. Počet dlhodobo nezamestnaných sa však zvýšil na najvyššiu úroveň v histórii, a to o 39 % od roku 2024¹⁰. Nezamestnanosť v celej krajine naďalej rastie a v decembri 2025¹¹ dosiahla 13,0 %, pričom dopyt po pracovnej sile sa v posledných rokoch spomalil.
18. Situácia najväčších spoločností v regióne je relatívne stabilná, keďže mnohé spoločnosti naďalej prejavujú ochotu investovať a usilovať sa o rast. Niektorí pracovníci prepustení zo spoločnosti Valmet Automotive by si vďaka odbornej príprave alebo iným podporným opatreniam mohli nájsť prácu v iných spoločnostiach v regióne.
19. Podnik Valmet Automotive sa snaží rozšíriť svoje aktivity do nových oblastí. Podpísal vyhlásenie o zámere so spoločnosťou Patria, ktorá sa vo Fínsku radí medzi popredné v oblasti obranných technológií, a dostal malú objednávku na montáž obrnených vozidiel. Ak sa podniku Valmet Automotive podarí prejsť na obranné a bezpečnostné technológie, mohol by opätovne zamestnať značnú časť svojich prepustených zamestnancov. Pre podnik, ako aj pre región Uusikaupunki je preto veľmi dôležité zachovať si pracovné schopnosti týchto osôb a udržať ich aj s ich rodinami v regióne. Je to obzvlášť dôležité pre prísťahovaleckých pracovníkov s povoleniami na pobyt na účely zamestnania.
20. Mesto Turku, ktoré sa nachádza približne 70 km od Uusikaupunki, je dôležitým centrom námorného priemyslu, kde sú neustále potrební technickí odborníci. Z pracovníkov prepustených spoločnosťou Valmet Automotive si mnohí dokázali nájsť nové zamestnanie v námornom priemysle prostredníctvom odborného poradenstva alebo doplnkovej špecializovanej odbornej prípravy. Cieľom balíka podpory z EGF je pomôcť prepusteným pracovníkom prispôsobiť svoje zručnosti potrebám zamestnávateľov v regiónoch Uusikaupunki a Turku.

Uplatňovanie rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie (QFR)

21. Fínsko uviedlo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie. Podpora z EGF je navrhnutá tak, aby bola v súlade s rámcom kvality EÚ, a to posilnením včasnej intervencie, aktívnych opatrení na trhu práce a koordinovaných podporných balíkov. Monitorovací výbor programu zložený zo zástupcov ministerstiev, regiónov a sociálnych partnerov monitoruje

⁷ Fínsky štatistický úrad: [Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa](#)

⁸ Fínsky štatistický úrad: [Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta](#)

⁹ Fínsky štatistický úrad: [Työvälistilasto](#)

¹⁰ Fínsky štatistický úrad: [Työvälistilasto](#)

¹¹ Fínsky štatistický úrad: [Työvälistilasto](#)

vykonávanie, účinnosť a zosúladenie so strategickými cieľmi, pričom zabezpečuje, aby sa finančné prostriedky EÚ a vnútroštátne zdroje využívali komplementárnym a koordinovaným spôsobom.

22. Pokiaľ ide o opatrenia na podporu prepustených pracovníkov, Fínsko uviedlo, že služby zamestnanosti pre prepustených pracovníkov, ako je niekoľko informačných stretnutí a individuálne poradenské stretnutia, sa začali v deň, keď boli zaslané výpovede. Prvá odborná príprava zameraná na hľadanie zamestnania pre bývalých zamestnancov podniku Valmet Automotive sa začala 23. marca 2026.

Komplementárnosť s akciami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

23. Fínsko potvrdilo, že ďalej opísané opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nezískajú finančné príspevky z iných finančných nástrojov Únie.
24. Koordinovaný balík personalizovaných služieb dopĺňa opatrenia financované z iných vnútroštátnych fondov alebo fondov EÚ.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

25. Fínsko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po porade s odborníkmi a so sociálnymi partnermi v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2021/691. O podpore z EGF sa od decembra 2025 diskutuje v rámci regionálnej riadiacej skupiny pre náhle štrukturálne zmeny, do ktorej sú zapojené regionálne zainteresované strany a ministerstvo hospodárstva a zamestnanosti. Konečný balík opatrení bol prijatý na stretnutí s verejnými službami zamestnanosti a zástupcami zamestnancov a zamestnávateľov 4. mája 2026.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

26. Predpokladá sa, že na opatreniach sa zúčastní 233 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Podľa článku 8 ods. 7 písm. f) nariadenia (EÚ) 2021/691 bolo poskytnuté toto rozdelenie dotknutých pracovníkov podľa rodu, vekovej skupiny a úrovne vzdelania:

Kategória		Počet očakávaných prijímateľov	
Rod:	muži:	164	(70,4 %)
	ženy:	69	(29,6 %)
	nebinárne osoby:	0	(0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	19	(8,1 %)
	30 – 54 rokov:	150	(64,4 %)
	viac ako 54 rokov:	64	(27,5 %)

Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie ¹²	49	(21,0 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie ¹³ alebo postsekundárne vzdelanie ¹⁴	173	(74,2 %)
	terciárne vzdelanie ¹⁵	11	(4,7 %)

Navrhované opatrenia

27. Podľa článku 8 ods. 7 písm. h) nariadenia (EÚ) 2021/691 koordinovaný balík personalizovaných služieb, ktorý sa má poskytnúť pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, pozostáva z týchto opatrení:

- Odborná príprava zameraná na hľadanie zamestnania: Účastníci budú informovaní o podporných službách, ktoré majú uchádzači o zamestnanie k dispozícii, a o odbornej príprave, ktorá im umožní zmapovať ich opätovné začlenenie do trhu práce. Budú si precvičovať uchádzanie o zamestnanie vypracovaním alebo aktualizáciou svojich životopisov a písaním skutočných žiadostí o zamestnanie. Osobné pohovory vrátane posúdenia situácie vykonajú odborníci, ktorí boli zapojení špeciálne do tohto projektu. Osobitná pozornosť sa bude venovať účastníkom, ktorí potrebujú zlepšiť svoje digitálne zručnosti, aby si zlepšili zručnosti potrebné pri hľadaní zamestnania a/alebo postavenie na trhu práce.
- Pracovné a kariérne poradenstvo: Pracovné poradenstvo poskytuje všeobecné usmernenia pri hľadaní zamestnania, ale môže zahŕňať aj osobného školiteľa poskytujúceho personalizovanú pomoc. V rámci kariérneho poradenstva sa účastníkom poskytuje personalizovaná podpora s cieľom pomôcť im pri plánovaní ich pracovnej kariéry vrátane možných zmien kariéry alebo odvetvia s požadovaným mapovaním kompetencií/zručností. V prípade potreby možno poskytnúť dlhodobejšie podporné programy so skupinovými cvičeniami. Tie môžu zahŕňať aj úvodné obdobia na jednom alebo viacerých pracoviskách.
- Odborná príprava: Cieľom odbornej prípravy je získať zručnosti, ktoré podpora prechod do nového odvetvia s vysokou mierou zamestnanosti.
- Preukazy bezpečnosti a spôsobilosti pri práci: Preukazy bezpečnosti a spôsobilosti pri práci sú vnútroštátne uznávané osvedčenia o spôsobilosti v rôznych oblastiach súvisiacich s bezpečnosťou. Tieto preukazy možno získať absolvovaním vzdelávacieho kurzu a štandardizovaného testu.
- Jazykové vzdelávanie: Fínsky jazykový kurz orientovaný na trh práce sa poskytne tým prijímateľom, ktorých znalosť finčiny nepostačuje na rýchly návrat do zamestnania.

¹² ISCED 0 – 2.

¹³ ISCED 3.

¹⁴ ISCED 4.

¹⁵ ISCED 5 – 8.

- Grant na rozbehnutie podnikateľskej činnosti: Grant na rozbehnutie podnikateľskej činnosti zabezpečí pre začínajúceho podnikateľa príjem počas obdobia, ktoré je odhadované ako potrebné na založenie a rozbehnutie podnikania na plný úväzok, a to maximálne počas obdobia 12 mesiacov.
 - Stimuly a príspevky: Dotácie na mzdy znižujú prahovú hodnotu pre prijímanie zamestnancov, pretože znižujú mzdové náklady nového zamestnávateľa. Cieľom je pomôcť uchádzačom o zamestnanie zlepšiť si odbornú spôsobilosť na otvorenom trhu práce. Výška dotácie na mzdy je vo všeobecnosti 50 % mzdových nákladov; dĺžka dotovaného obdobia závisí od dĺžky predchádzajúceho obdobia nezamestnanosti.
28. Rozsiahla odborná príprava v oblasti IKT a dodatočná podpora založená na počiatočnom posúdení úrovne digitálnych zručností prijímateľov, sú zamerané na šírenie zručností požadovaných v digitálnom priemyselnom veku a v hospodárstve, ktoré efektívne využíva zdroje, ako sa vyžaduje v článku 7 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691.
29. Opísané navrhované opatrenia predstavujú opatrenia aktívnej politiky trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia (EÚ) 2021/691. Týmto opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.
30. Fínsko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné na základe vnútroštátneho práva alebo podľa kolektívnych zmlúv. V súlade s článkom 9 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 Fínsko potvrdilo, že finančným príspevkom z EGF sa nenahrádza žiadne z týchto opatrení.

Odhadovaný rozpočet

Odhadované celkové náklady sú 683 850 EUR, z čoho 663 850 EUR tvoria výdavky na personalizované služby a 20 000 EUR tvoria výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovaním a propagáciou, kontrolou a podávaním správ.

31. Celková výška požadovaného finančného príspevku z EGF je 410 310 EUR (60 % celkových nákladov).
32. Podľa článku 8 ods. 7 písm. m) nariadenia (EÚ) 2021/691 Fínsko spresnilo, že vnútroštátne predbežné financovanie a spolufinancovanie poskytuje regionálny úrad práce v Turku.

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ¹⁶	Odhadované celkové náklady (v EUR) ¹⁷
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Odborná príprava zameraná na hľadanie zamestnania:	233	968	225 600

¹⁶ S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Fínskom.

¹⁷ Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

Pracovné a kariérne poradenstvo:	70	675	47 250
Odborná príprava	16	5 000	80 000
Preukazy bezpečnosti a spôsobilosti pri práci	20	150	3 000
Jazykové vzdelávanie	40	750	30 000
Grant na rozbehnutie podnikateľskej činnosti	5	9 600	48 000
Medzisúčet (a): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb	–		433 850 (65,35 %)
Príspevky a stimuly [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Dotácie na mzdy	23	10 000	230 000
Medzisúčet (b): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb	–		230 000 (34,65 %)
Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691			
1 Činnosti prípravy	–		2 000
2 Riadenie	–		12 000
3 Informovanosť a propagácia	–		5 000
4 Kontrola a podávanie správ	–		1 000
Medzisúčet (c): Percentuálny podiel celkových nákladov:	–		20 000 (2,92 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		683 850
Príspevok z EGF (60 % celkových nákladov)	–		410 310

33. Náklady na opatrenia identifikované v predchádzajúcej tabuľke ako opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691 nepresahujú 35 % z celkových nákladov na koordinovaný balík personalizovaných služieb. Fínsko potvrdilo, že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na procese hľadania zamestnania alebo odbornej prípravy.
34. V súlade s článkom 7 ods. 2 štvrtým pododsekom nariadenia (EÚ) 2021/691 Fínsko potvrdilo, že investičné náklady na samostatnú zárobkovú činnosť, založenie

podniku a prevzatie podniku zamestnancami nepresiahnu 22 000 EUR na prijímateľa.

Obdobie oprávnenosti výdavkov

35. Fínsko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 23. marca 2026. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 23. marca 2026 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.
36. Fínsku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 23. marca 2026. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú teda oprávnené na finančný príspevok z EGF od 23. marca 2026 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

Systémy riadenia a kontroly

37. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly požadovaný podľa článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691, v ktorom sa špecifikujú povinnosti zapojených subjektov. Fínsko oznámilo Komisii, že finančný príspevok bude riadiť a kontrolovať ministerstvo hospodárstva a zamestnanosti prostredníctvom rovnakých útvarov, ktoré pôsobia ako riadiaci a certifikačný orgán pre ESF+ vo Fínsku. Orgánom auditu pre EGF je nezávislý odbor vnútorného auditu pod vedením stáleho tajomníka ministerstva hospodárstva a zamestnanosti.

Závazky poskytnuté dotknutým členským štátom

38. Fínsko poskytlo všetky potrebné uistenia, že:
 - v prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
 - boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,
 - sa zabráni dvojitému financovaniu,
 - finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

39. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027¹⁸, nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
40. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 410 310 EUR, ktorá predstavuje 60 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.
41. V súlade s článkom 15 ods. 1 prvým pododsekom druhou vetou nariadenia (EÚ) 2021/691 a ako sa stanovuje v bode 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra

¹⁸ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov¹⁹, navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijímú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

42. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 410 310 EUR do príslušného rozpočtového riadku.
43. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia (EÚ, Euratom) 2024/2509²⁰. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov podľa článku 15 ods. 2 prvého pododseku nariadenia (EÚ) 2021/691.

¹⁹ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

²⁰ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2024/2509 z 23. septembra 2024 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Fínska – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013²¹, a najmä na jeho článok 15 ods. 1 prvý pododsek,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov²², a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

- (1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (ďalej len „EGF“), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii poskytovaním podpory pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí, a pomáhaním im pri tom, aby si čím skôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.
- (2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093²³ a článku 16 nariadenia (EÚ) 2021/691 nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
- (3) Fínsko predložilo 5. mája 2026 žiadosť o mobilizáciu EGF v súlade s článkom 8 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 v súvislosti s prepúšťaním pracovníkov v podniku Valmet Automotive a u piatich subdodávateľov a dodávateľov vo Fínsku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Na základe posúdenia, ktoré Komisia vykonala v návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii, sa uvedená žiadosť považuje za žiadosť,

²¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²² Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²³ Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

ktorá spĺňa podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691²⁴.

- (4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Fínskom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 410 310 EUR.
- (5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2026 sa mobilizuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 410 310 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od *[dátum prijatia]*^{*}.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predseda/predsedačka*

*Za Radu
predseda/predsedačka*

²⁴ COM(2026) 400.

^{*} Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.