



EUROPOS
KOMISIJA

Bruselis, 2026 07 24
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams
lėšų mobilizavimo pagal Suomijos paraišką „EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive“**

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. 2026 m. gegužės 5 d. Suomija pateikė paraišką „EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš bendrovės „Valmet Automotive“ ir penkių subrangovų bei tiekėjų įmonių Suomijoje buvo atleista darbuotojų.
3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydamosi visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	„EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive“
Valstybė narė	Suomija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS ² 2 lygmuo)	Vakarų Suomijos regionas (FI19)
Paraiškos pateikimo data	2026 m. gegužės 5 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2026 m. gegužės 5 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2026 m. gegužės 21 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2026 m. birželio 12 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2026 m. rugpjūčio 24 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„Valmet Automotive Oyj“
Susijusių įmonių skaičius	6 ³
Pagrindinės įmonės ekonominės veiklos sektorius (NACE 2 red. skyrius) ⁴	29 skyrius (Variklinių transporto priemonių, priekabų ir puspriekabių gamyba)
Subrangovų ir tiekėjų skaičius	5
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2025 m. gruodžio 2 d. – 2026 m. balandžio 2 d.

¹ OL L 153, 2021 5 3, p. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

³ Darbuotojai ataskaitiniu laikotarpiu buvo atleisti iš pagrindinės įmonės ir vieno tiekėjo, o ne ataskaitiniu laikotarpiu – iš keturių subrangovų.

⁴ OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (a)	239
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį arba po jo (b)	21
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (a + b)	260
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	260
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	233
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	663 850
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas ⁵ (EUR)	20 000
Visa suma (EUR)	683 850
EGF parama, EUR (60 proc.)	410 310

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Suomija paraišką „EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive“ pateikė 2026 m. gegužės 5 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Tą pačią dieną Komisija patvirtino gavusi paraišką ir 2026 m. gegužės 21 d. Suomijos paprašė pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta per 15 darbo dienų nuo prašymo gavimo. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2026 m. rugpjūčio 24 d.

Paraiškos atitiktis reikalavimams

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiška susijusi su 239 atleistais darbuotojais, kurių veikla „Valmet Automotive“ ir vienoje tiekėjo įmonėje buvo nutraukta. Pagrindinė įmonė vykde veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 29 skyriaus (Variklinių transporto priemonių, priekabų ir puspriekabių gamyba). Darbuotojai atleisti NUTS 2 lygmens Vakarų Suomijos regione (FI19).

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį	
„Valmet Automotive Oyj“ (Variklinių transporto priemonių gamyba)	230
„Compass Group Finland Oy“ (Maitinimo ir gėrimų teikimo veikla)	9
Iš viso įmonių: 2	Iš viso atleistų darbuotojų: 239

⁵ Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

Intervencijos kriterijai

6. Suomija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų veikla, įskaitant tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus.
7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2025 m. gruodžio 2 d. – 2026 m. balandžio 2 d.
8. Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovėje buvo atleisti 239 darbuotojai.

Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirmos pastraipos c punktu atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu skaičiuojamas nuo individualaus pranešimo apie darbuotojo atleidimą.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

10. Be jau nurodytų darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriamas ir 21 atleistas darbuotojas, kurio veikla buvo nutraukta prieš keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį arba po jo. Visų šių darbuotojų veikla nutrūko per šešis mėnesius iki ataskaitinio laikotarpio pradžios 2025 m. gruodžio 2 d. arba laikotarpiu nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki šio pasiūlymo priėmimo dienos pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos b punktą. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su įvykiu, dėl kurio ataskaitiniu laikotarpiu nutrūko atleistų darbuotojų veikla, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje.
11. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 260.

Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas

12. Automobilių pramonės gamybos rangovės „Valmet Automotive“ finansinė padėtis ir užimtumas visada priklausė nuo terminuotų sutarčių su stambiais automobilių gamintojais, todėl būta svyravimų.
13. Dėl kelerius metus trukusio pasaulinio automobilių pramonės nuosmukio įmonė susidūrė su sunkumais ir turėjo palaipsniui mažinti savo darbuotojų skaičių – nuo šiek tiek mažiau nei 3 200 2020 m. pradžioje iki maždaug 1 300 darbuotojų iki pastarojo atleidimo iš darbo⁶.
14. 2025 m. baigus galioti sutarčiai dėl dviejų modelių su „Mercedes-Benz“, gamykla nebeturėjo jokių užsakymų, todėl buvo priversta vėl sumažinti darbuotojų skaičių. 2025 m. lapkričio mėn. vykusiose bendradarbiavimo derybose bendrovė paskelbė, kad atleis ne daugiau kaip 235 asmenis ir laikinai atleis 860 asmenų. Taigi, sudėtinga įmonės padėtis paveikė ir visą subrangos grandinę.

Numatomas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar nacionalinei ekonomikai ir užimtumui

15. Dėl naujų didelio masto atleidimų iš darbo automobilių gamykloje „Valmet Automotive Uusikaupunki“, kuri yra didžiausias regiono darbdavys, smarkiai

⁶ 2025 m. lapkričio 12 d. laikraštis „Turun Sanomat“.

nukentėjo visas regionas. Didelė priklausomybė nuo automobilių gamyklos Vakka-Suomi paregionyje kelia didelių iššūkių jau ir taip sudėtingai padėčiai regione.

16. Nedarbo lygis Vakka-Suomi paregionyje 2025 m. gruodžio mėn. padidėjo iki 12,2 proc., t. y. 1,7 procentinio punkto daugiau nei ankstesniais metais⁷. Jaunų darbo ieškančių asmenų (jaunesnių nei 25 metų) nedarbo lygis pasiekė 17,3 proc., t. y. padidėjo 4,2 procentinio punkto, palyginti su ankstesniais metais⁸.
17. Kaip į eksportą orientuotas regionas, Vakarų Suomijos regionas labiau nei kiti regionai nukentėjo nuo pasaulio ekonomikos svyravimų ir netikrumo. Nedarbo augimo tempas Vakarų Suomijoje yra trečias pagal spartumą šalyje – 2024–2025 m. jis padidėjo beveik 15 proc.⁹. Nedarbo lygis, 2025 m. gruodžio mėn. siekęs 12,3 proc., vis dar nesiekia nacionalinio vidurkio. Tačiau ilgalaikių bedarbių skaičius pasiekė aukščiausią lygį istorijoje – nuo 2024 m. jis padidėjo 39 proc.¹⁰ Visoje šalyje nedarbas nuolat didėjo ir 2025 m. gruodžio mėn. pasiekė 13,0 proc.¹¹, o darbo jėgos paklausa per pastaruosius dvejus metus sumažėjo.
18. Didžiausių regiono bendrovių padėtis yra palyginti stabili, nes daugelis bendrovių ir toliau rodo iniciatyvą investuoti ir siekti augimo. Kai kurie „Valmet Automotive“ atleisti darbuotojai galėjo rasti darbą kitose regiono įmonėse pasitelkdami mokymo ar kitas paramos priemones.
19. „Valmet Automotive“ siekė išplėsti savo veiklą į naujas sritis. Ji pasirašė ketinimų protokolą su pirmaujančia Suomijos gynybos technologijų bendrove „Patria“ ir gavo nedidelį užsakymą surinkti šarvuotas transporto priemones. Jei „Valmet Automotive“ sėkmingai pereis prie gynybos ir saugumo technologijų, bendrovė galės vėl įdarbinti didelę dalį savo atleistų darbuotojų. Todėl tiek įmonei, tiek Ūsikaupunkio regionui labai svarbu išlaikyti šių asmenų darbinius pajėgumus ir išlaikyti juos bei jų šeimas regione. Tai ypač svarbu darbuotojams imigrantams, turintiems su darbu susijusį leidimą gyventi šalyje.
20. Apie 70 km nuo Ūsikaupunkio esantis Turku yra svarbus jūrų sektoriaus centras, kuriam nuolat reikia techninių specialistų. Daugelis iš „Valmet Automotive“ atleistų darbuotojų galėtų rasti naują darbą jūrų sektoriuje pasitelkdami ekspertų konsultacijas arba papildomą specializuotą mokymą. EGF paramos paketas skirtas padėti atleistiems darbuotojams suderinti savo įgūdžius su Ūsikaupunkio ir Turku regionų darbdavių įgūdžių paklausa.

Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas

21. Suomija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas. EGF parama siekiama nuoseklumo su ES kokybės sistema, stiprinant ankstyvąją intervenciją, aktyvias darbo rinkos priemones ir suderintus paramos paketus. Programos stebėsenos komitetas, kurį sudaro ministerijų, regionų ir socialinių partnerių atstovai, prižiūri įgyvendinimą, veiksmingumą ir suderinamumą su strateginiais tikslais, užtikrindamas, kad ES lėšos ir nacionaliniai ištekliai būtų naudojami papildomai ir koordinuotai.

⁷ Suomijos statistikos tarnyba: [Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa](#)

⁸ Suomijos statistikos tarnyba: [Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta](#)

⁹ Suomijos statistikos tarnyba: [Työnvälitystilasto](#)

¹⁰ Suomijos statistikos tarnyba: [Työnvälitystilasto](#)

¹¹ Suomijos statistikos tarnyba: [Työnvälitystilasto](#)

22. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Suomija pranešė, kad atleistiems darbuotojams įdarbinimo paslaugos buvo pradėtos teikti tą dieną, kai buvo paskelbti pranešimai apie darbo sutarties nutraukimą, įskaitant, pavyzdžiui, keletą informacinių sesijų ir individualias konsultacijas. Pirmieji darbo paieškos mokymai buvusiems „Valmet Automotive“ darbuotojams prasidėjo 2026 m. kovo 23 d.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

23. Suomija patvirtino, kad toliau nurodytoms priemonėms, kurioms skiriama EGF finansinė parama, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.
24. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildė kitų nacionalinių ar ES fondų lėšomis finansuojamus veiksmus.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuojamasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, taip pat vietos ir regionų valdžios institucijomis

25. Suomija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su specialistais ir socialiniais partneriais. Nuo 2025 m. gruodžio mėn. EGF parama aptariama regioninėje staigių struktūrinių pokyčių iniciatyvinėje grupėje, kurioje dalyvauja regioniniai suinteresuotieji subjektai ir Ekonomikos reikalų ir užimtumo ministerija. Dėl galutinio priemonių rinkinio susitarta 2026 m. gegužės 4 d. susitikime su valstybinėmis užimtumo tarnybomis ir darbuotojų bei darbdavių atstovais.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

Tiksliniai paramos gavėjai

26. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 233 atleisti darbuotojai. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

Kategorija		Numatomų paramos gavėjų skaičius	
Lytis	Vyrai	164	(70,4 proc.)
	Moterys	69	(29,6 proc.)
	Nebinarinio lytiškumo asmenys	0	(0,0 proc.)
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	19	(8,1 proc.)
	30–54 metų asmenys	150	(64,4 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	64	(27,5 proc.)

Išsilavinimo lygis	Pagrindinis žemesnis išsilavinimas ¹²	ar	49	(21,0 proc.)
	Vidurinis ¹³ aukštesnis vidurinis išsilavinimas ¹⁴	arba nei	173	(74,2 proc.)
	Aukštasis (tretinis) mokslas ¹⁵		11	(4,7 proc.)

Siūlomos priemonės

27. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

- Darbo paieškos mokymas. Dalyviai gauna informaciją apie paramos paslaugas, kuriomis gali naudotis darbo ieškantys asmenys, ir mokymą, kaip planuoti savo grįžimą į darbo rinką. Jie mokysis teikti paraiškas dėl darbo parengdami arba atnaujindami savo gyvenimo aprašymus ir rašydami tikras paraiškas dėl darbo. Projektui skirti specialistai ves asmeninius pokalbius ir atliks individualių aplinkybių vertinimą. Ypatingas dėmesys bus skiriamas tiems dalyviams, kuriems reikia tobulinti skaitmeninius įgūdžius, kad pagerintų savo darbo paieškos įgūdžius ir (arba) padėtų darbo rinkoje.
- Konsultuojamasis ugdymas darbo ir karjeros klausimais. Konsultuojamojo ugdymo darbo klausimais metu teikiamos bendro pobūdžio gairės, kaip ieškoti darbo, tačiau jis taip pat gali apimti asmeninį ugdymą, pagal kurį teikiama individuali pagalba. Konsultuojamojo ugdymo karjeros klausimais dalyviams teikiama individualizuota parama, kad jie galėtų planuoti savo profesinę karjerą, įskaitant galimus karjeros ar sektoriaus pokyčius, ir nustatyti reikiamą kompetenciją ir (arba) įgūdžius. Prireikus gali būti rengiamos ilgesnės trukmės paramos programos ir grupinės pratybos. Tai taip pat gali apimti pradinis laikotarpis vienoje ar keliose darbo vietose.
- Profesinis mokymas. Profesiniu mokymu siekiama suteikti įgūdžių, padedančių pereiti į naują sektorių, kuris pasižymi aukštu užimtumo lygiu.
- Darbuotojų saugos ir kompetencijos kortelės. Darbuotojų saugos ir kompetencijos kortelės yra nacionaliniu lygmeniu pripažįstami įvairių su sauga susijusių įgūdžių tinkamumo liudijimai. Šias korteles galima gauti baigus mokymosi kursą ir atlikus standartizuotą testą.
- Kalbos mokymas. Į darbo rinką orientuotas suomių kalbos mokymas bus teikiamas tiems paramos gavėjams, kurių suomių kalbos žinios yra nepakankamos, kad jie galėtų greitai vėl įsidarbinti.

¹² ISCED 0–2 lygmenys

¹³ ISCED 3 lygmuo

¹⁴ ISCED 4 lygmuo

¹⁵ ISCED 5–8 lygmenys

- Veiklos pradžios dotacijos. Veiklos pradžios dotacijomis užtikrinamos pradedančių verslininkų pajamos per numatytą laikotarpį, kurio reikia pradėti ir sukurti visą darbo etatą atitinkantį verslą, bet ne ilgiau kaip 12 mėnesių.
 - Paskatos ir išmokos. Darbo užmokesčio subsidijomis palengvinama įdarbinimo našta, nes sumažinamos naujojo darbdavio darbo užmokesčio išlaidos. Tikslas – padėti darbo ieškantiems asmenims pagerinti savo profesinę kompetenciją atviroje darbo rinkoje. Darbo užmokesčio subsidijos suma paprastai sudaro 50 proc. darbo užmokesčio sąnaudų; subsidijuojamo laikotarpio trukmė priklauso nuo ankstesnio nedarbo laikotarpio trukmės.
28. Įvairiais IRT mokymais ir papildoma parama, grindžiamais pradinio paramos gavėjų skaitmeninių įgūdžių lygio vertinimu, užtikrinama skaitmeninės pramonės amžiuje ir efektyvaus išteklių naudojimo ekonomikoje reikalingų įgūdžių sklaida, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje.
29. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šiais veiksmais nepakeičiamos pasyvios socialinės apsaugos priemonės.
30. Suomija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Suomija patvirtino, kad pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

Biudžeto sąmata

Numatomos bendros išlaidos sudaro 683 850 EUR, iš kurių prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skiriama 663 850 EUR, o išlaidų parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 20 000 EUR.

31. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 410 310 EUR (60 proc. visų išlaidų).
32. Suomija nurodė, kad pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia Turku regiono užimtumo tarnyba.

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui (EUR) ¹⁶	Numatomos visos išlaidos (EUR) ¹⁷
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			

¹⁶ Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Suomijos pateiktoje paraiškoje.

¹⁷ Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

Darbo paieškos mokymas	233	968	225 600
Konsultuojamasis ugdymas darbo ir karjeros klausimais	70	675	47 250
Profesinis mokymas	16	5 000	80 000
Darbuotojų saugos ir kompetencijos kortelės	20	150	3 000
Kalbos mokymas	40	750	30 000
Veiklos pradžios dotacijos	5	9 600	48 000
Tarpinė suma a): Prie individualių poreikių pritaiktų paslaugų paketo procentinė dalis	–		433 850 (65,35 proc.)
Išmokos ir paskatos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą)			
Darbo užmokesčio subsidijos	23	10 000	230 000
Tarpinė suma b): Prie individualių poreikių pritaiktų paslaugų paketo procentinė dalis	–		230 000 (34,65 proc.)
Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį			
1. Parengiamoji veikla	–		2 000
2. Valdymas	–		12 000
3. Informavimas ir viešinimas	–		5 000
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–		1 000
Tarpinė suma c): Bendrų išlaidų procentinė dalis	–		20 000 (2,92 proc.)
Bendros išlaidos (a + b + c)	–		683 850
EGF parama (60 proc. visų išlaidų)	–		410 310

33. Išlaidos lentelėje nurodytoms priemonėms, kaip ir priemonėms pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą, neviršija 35 proc. visų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaiktų paslaugų paketui. Suomija patvirtino, kad šios priemonės taikomos su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai aktyviai dalyvaus darbo paieškos arba mokymosi veikloje.

34. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies ketvirtą pastraipą Suomija patvirtino, kad investicijų į savarankišką darbą, verslo startuolius ir perimamus darbuotojus išlaidos neviršys 22 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

35. 2026 m. kovo 23 d. Suomija tiksliniams paramos gavėjams pradėjo teikti individualiems poreikiams pritaikytas paslaugas. Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2026 m. kovo 23 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.
36. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF paramos įgyvendinimu, Suomija patyrė 2026 m. kovo 23 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2026 m. kovo 23 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

Valdymo ir kontrolės sistemos

37. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Suomija pranešė Komisijai, kad finansinę paramą valdys ir kontroliuos Ekonomikos reikalų ir užimtumo ministerija, tie patys padaliniai, kurie Suomijoje veikia kaip ESF+ vadovaujančioji ir tvirtinančioji institucija. Nepriklausomas vidaus audito skyrius, kuriam vadovauja Ekonomikos reikalų ir užimtumo ministerijos nuolatinis sekretorius, veikia kaip EGF audito institucija.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

38. Suomija suteikė visas būtinas garantijas, kad:
- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
 - buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;
 - bus išvengta dvigubo finansavimo;
 - finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrinės ir materialinės valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

39. EGF didžiausia metinė suma neviršija 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa¹⁸, 8 straipsnyje.
40. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 410 310 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.

¹⁸ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

41. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo¹⁹, 9 punkte.

Susiję teisės aktai

42. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 410 310 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.
43. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija taip pat priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2024/2509²⁰ 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

¹⁹ OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

²⁰ 2024 m. rugsėjo 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2024/2509 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių (nauja redakcija) (OL L, 2024/2509, 2024 9 26, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS**dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Suomijos paraišką „EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive“**

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013²¹, ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo²², ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

- (1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;
- (2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093²³ 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;
- (3) 2026 m. gegužės 5 d. Suomija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „Valmet Automotive“ ir 5 subrangovų ir tiekėjų įmonių Suomijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo²⁴, laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas;
- (4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 410 310 EUR suma finansinei paramai pagal Suomijos pateiktą paraišką suteikti;

²¹ OL L 153, 2021 5 3, p. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²² OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

²³ 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiamečių finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

²⁴ COM (2026) 400.

- (5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2026 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšos mobilizuojamos siekiant skirti 410 310 EUR išsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo *[priėmimo data]*^{*}.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

Tarybos vardu
Pirmininkas / Pirmininkė

^{*} Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.