



COMMISSIONE
EUROPEA

Bruxelles, 24.7.2026
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

**relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i
lavoratori espulsi dal lavoro a seguito di una domanda presentata dalla Finlandia –
EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive**

RELAZIONE

CONTESTO DELLA PROPOSTA

1. Le regole applicabili ai contributi finanziari del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) sono stabilite nel regolamento (UE) 2021/691 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 28 aprile 2021, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) e che abroga il regolamento (UE) n. 1309/2013¹.
2. Il 5 maggio 2026 la Finlandia ha presentato la domanda EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive relativa a un contributo finanziario a titolo del FEG a seguito delle espulsioni dal lavoro nell'impresa Valmet Automotive e in cinque imprese subappaltatrici e fornitrici in Finlandia.
3. Esaminata la domanda, la Commissione ha concluso che, in conformità di tutte le disposizioni applicabili del regolamento (UE) 2021/691, le condizioni per la concessione di un contributo finanziario del FEG sono soddisfatte.

SINTESI DELLA DOMANDA

Domanda FEG	EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive
Stato membro	Finlandia
Regione o regioni interessate (livello NUTS ² 2)	Länsi-Suomi (FI19)
Data di presentazione della domanda	5 maggio 2026
Data dell'avviso di ricevimento della domanda	5 maggio 2026
Data della richiesta di ulteriori informazioni	21 maggio 2026
Termine per l'invio delle ulteriori informazioni	12 giugno 2026
Termine per il completamento della valutazione	24 agosto 2026
Criterio di intervento	Articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691
Impresa principale	Valmet Automotive Oyj
Numero di imprese interessate	6 ³
Settori di attività economica dell'impresa principale (divisione della NACE Revisione 2) ⁴	Divisione 29 (fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi)
Numero di subappaltatori e fornitori	5
Periodo di riferimento (quattro mesi)	2 dicembre 2025 – 2 aprile 2026

¹ GU L 153 del 3.5.2021, pag. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Regolamento delegato (UE) 2019/1755 della Commissione, dell'8 agosto 2019, che modifica gli allegati del regolamento (CE) n. 1059/2003 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo all'istituzione di una classificazione comune delle unità territoriali per la statistica (NUTS). GU L 270 del 24.10.2019, pag. 1.

³ I casi di espulsione dal lavoro si sono verificati durante il periodo di riferimento nell'impresa principale e presso un fornitore; al di fuori del periodo di riferimento presso quattro subappaltatori.

⁴ GU L 393 del 30.12.2006, pag. 1.

Numero di casi di espulsione dal lavoro durante il periodo di riferimento (a)	239
Numero di casi di espulsione dal lavoro prima o dopo il periodo di riferimento (b)	21
Numero totale di casi di espulsione dal lavoro (a + b)	260
Numero totale di beneficiari ammissibili	260
Numero totale di beneficiari interessati	233
Bilancio per i servizi personalizzati (in EUR)	663 850
Bilancio per l'attuazione del FEG ⁵ (in EUR)	20 000
Bilancio complessivo (in EUR)	683 850
Contributo del FEG (60 %) (in EUR)	410 310

VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

Procedura

4. La Finlandia ha presentato la domanda EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive il 5 maggio 2026, entro 12 settimane dalla data in cui risultavano soddisfatti i criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691. La Commissione ha notificato la ricezione della domanda nella stessa data e il 21 maggio 2026 ha richiesto ulteriori informazioni alla Finlandia. Tali ulteriori informazioni sono state trasmesse entro 15 giorni lavorativi dalla richiesta. Il termine di 50 giorni lavorativi dal ricevimento della domanda completa, entro il quale la Commissione deve concludere la valutazione della conformità della domanda alle condizioni per la concessione di un contributo finanziario, scade il 24 agosto 2026.

Ammissibilità della domanda

Imprese e beneficiari interessati

5. La domanda riguarda 239 lavoratori espulsi dal lavoro la cui attività presso l'impresa Valmet Automotive e uno dei suoi fornitori è cessata. L'impresa principale opera nel settore economico classificato alla divisione 29 della NACE revisione 2 (fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi). I collocamenti in esubero hanno avuto luogo nella regione di livello NUTS 2 di Länsi-Suomi (FI19).

Imprese e numero di casi di espulsione dal lavoro durante il periodo di riferimento	
Valmet Automotive Oyj (fabbricazione di autoveicoli)	230
Compass Group Finland Oy (attività di servizi di ristorazione)	9
Numero totale di imprese: 2	Numero totale di casi di espulsione dal lavoro: 239

⁵ A norma dell'articolo 7, paragrafo 5, del regolamento (UE) 2021/691.

Criteri di intervento

6. La Finlandia ha presentato la domanda in base ai criteri di intervento di cui all'articolo 4, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691, secondo cui la cessazione dell'attività deve riguardare almeno 200 lavoratori espulsi dal lavoro, nell'arco di un periodo di riferimento di quattro mesi, in un'impresa di uno Stato membro, compresi i lavoratori espulsi dal lavoro in imprese di fornitori e di produttori a valle.
7. Il periodo di riferimento di quattro mesi per la domanda va dal 2 dicembre 2025 al 2 aprile 2026.
8. Durante il periodo di riferimento sono stati espulsi dal lavoro 239 lavoratori.

Calcolo dei casi di espulsione dal lavoro e di cessazione dell'attività

9. A norma dell'articolo 6, primo comma, lettera a), in combinato disposto con l'articolo 5, primo comma, lettera c), del regolamento (UE) 2021/691, la cessazione dell'attività dei lavoratori espulsi dal lavoro durante il periodo di riferimento è stata calcolata a decorrere dalla data della comunicazione individuale.

Beneficiari ammissibili

10. Tra i beneficiari ammissibili figurano, oltre ai lavoratori sopra indicati, anche 21 lavoratori espulsi dal lavoro la cui attività è cessata prima o dopo il periodo di riferimento di quattro mesi. A norma dell'articolo 6, primo comma, lettera b), del regolamento (UE) 2021/691, l'attività di tutti questi lavoratori è cessata nei sei mesi precedenti il 2 dicembre 2025, data di inizio del periodo di riferimento, o tra la fine del periodo di riferimento e il giorno precedente l'adozione della presente proposta. Come previsto all'articolo 6, secondo comma, del regolamento (UE) 2021/691, è possibile stabilire un chiaro nesso causale con l'evento che ha provocato la cessazione dell'attività dei lavoratori espulsi dal lavoro durante il periodo di riferimento.
11. Il numero totale di beneficiari ammissibili è 260.

Descrizione delle circostanze che hanno portato ai casi di espulsione dal lavoro e alla cessazione dell'attività

12. La situazione finanziaria e occupazionale di Valmet Automotive, produttore per conto terzi nell'industria automobilistica, è sempre dipesa da commesse a tempo determinato di grandi produttori automobilistici e quindi è sempre stata soggetta a fluttuazioni.
13. A causa della crisi globale dell'industria automobilistica che si protrae da diversi anni, la società si è trovata in difficoltà e ha dovuto ridurre gradualmente il proprio personale, passando da poco meno di 3 200 unità all'inizio degli anni 2020 a circa 1 300 prima degli ultimi esuberi⁶.
14. Giunta a termine la commessa per due modelli Mercedes-Benz nel 2025, la fabbrica non aveva più alcun ordine, il che l'ha costretta a ridurre di nuovo il personale. Nei negoziati durante la procedura aziendale di cooperazione del novembre 2025 la società ha annunciato che avrebbe licenziato al massimo 235 persone e sospeso temporaneamente l'attività di 860 persone. La difficile situazione dell'impresa ha naturalmente inciso anche sull'intera catena del subappalto.

⁶ Quotidiano Turun Sanomat 12.11.2025.

Effetti previsti dei casi di espulsione dal lavoro sull'economia e sull'occupazione a livello locale, regionale o nazionale

15. Le recenti misure di sospensione dal lavoro e licenziamenti su vasta scala presso la fabbrica automobilistica Valmet Automotive di Uusikaupunki, che è di gran lunga il principale datore di lavoro della regione, hanno colpito duramente l'intera regione. La forte dipendenza dallo stabilimento automobilistico nella miniregione di Vakka-Suomi crea difficoltà significative sullo sfondo di una situazione locale già complicata.
16. Il tasso di disoccupazione a Vakka-Suomi è arrivato al 12,2 % nel dicembre 2025, con un aumento di 1,7 punti percentuali rispetto all'anno precedente⁷. Il tasso di disoccupazione dei giovani in cerca di lavoro (fino a 25 anni) ha raggiunto il 17,3 %, con un aumento di 4,2 punti percentuali su base annua⁸.
17. In quanto regione orientata all'esportazione, Länsi-Suomi ha risentito maggiormente delle fluttuazioni e delle incertezze dell'economia mondiale rispetto ad altre regioni. Il tasso di crescita della disoccupazione nel Länsi-Suomi è stato il terzo più rapido del paese, con un aumento di quasi il 15 % tra il 2024 e il 2025⁹. Il tasso di disoccupazione, pari al 12,3 % nel dicembre 2025, è ancora inferiore alla media nazionale. Il numero di disoccupati di lungo periodo, in contrasto, è salito ai livelli più elevati della storia, con un aumento del 39 % rispetto al 2024¹⁰. A livello nazionale, la disoccupazione è in costante aumento e ha raggiunto il 13,0 % nel dicembre 2025¹¹, mentre la domanda di lavoro ha subito un rallentamento negli ultimi due anni.
18. La situazione delle maggiori imprese della regione è relativamente stabile, in quanto molte imprese si dichiarano ancora disposte a investire e perseguire la crescita. Alcuni dei lavoratori licenziati da Valmet Automotive potrebbero trovare lavoro in altre imprese della regione grazie alla formazione o altre misure di sostegno.
19. Valmet Automotive ha cercato di espandere le proprie attività in nuovi settori: ha firmato una lettera di intenti con Patria, la principale società finlandese nel settore delle tecnologie della difesa, e ha ricevuto una piccola commessa per l'assemblaggio di veicoli blindati. Se avrà successo nella conversione alle tecnologie della difesa e della sicurezza, Valmet Automotive potrebbe essere in grado di riassumere una parte considerevole dei suoi dipendenti ora in esubero. È pertanto essenziale sia per l'impresa che per la regione di Uusikaupunki non disperdere la capacità lavorativa di tali persone e trattenere i lavoratori e le loro famiglie nella regione. La questione è particolarmente importante per i lavoratori immigrati in possesso di un permesso di soggiorno per motivi di lavoro.
20. Turku, a circa 70 km da Uusikaupunki, è un centro importante per l'industria marittima, in cui si rileva una domanda costante di tecnici specializzati. Molti dei lavoratori collocati in esubero da Valmet Automotive potrebbero trovare un nuovo impiego nel settore marittimo se ricevessero il sostegno di esperti o una formazione specializzante supplementare. Il pacchetto di sostegno del FEG è concepito per

⁷ Centro statistico finlandese: [Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa](#).

⁸ Centro statistico finlandese: [Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta](#).

⁹ Centro statistico finlandese: [Työnvälitystilasto](#).

¹⁰ Centro statistico finlandese: [Työnvälitystilasto](#).

¹¹ Centro statistico finlandese: [Työnvälitystilasto](#).

aiutare i lavoratori espulsi dal lavoro a sviluppare competenze più allineate alle esigenze dei datori di lavoro nelle regioni di Uusikaupunki e Turku.

Applicazione del quadro UE per la qualità nell'anticipazione dei cambiamenti e delle ristrutturazioni (QFR)

21. La Finlandia ha descritto come si è tenuto conto delle raccomandazioni formulate nel quadro UE per la qualità nell'anticipazione dei cambiamenti e delle ristrutturazioni. Il sostegno del FEG è concepito per essere coerente con il quadro UE per la qualità rafforzando l'intervento precoce, le misure attive per il mercato del lavoro e i pacchetti di sostegno coordinati. Il comitato di sorveglianza del programma, composto da rappresentanti dei ministeri, delle regioni e delle parti sociali, sovrintende all'attuazione, all'efficacia e all'allineamento agli obiettivi strategici, garantendo che i fondi dell'UE e le risorse nazionali siano utilizzati in modo complementare e coordinato.
22. Per quanto riguarda le attività intraprese per assistere i lavoratori espulsi dal lavoro, la Finlandia ha riferito che i servizi per l'occupazione a favore dei lavoratori licenziati sono iniziati in contemporanea con gli avvisi di fine rapporto, e hanno compreso, ad esempio, diverse sessioni informative e consulenze individuali. La prima formazione per la ricerca di lavoro erogata agli ex lavoratori di Valmet Automotive è iniziata il 23 marzo 2026.

Complementarità con le azioni finanziate da fondi nazionali o dell'Unione

23. La Finlandia ha confermato che le misure descritte di seguito, che ricevono un contributo finanziario del FEG, non otterranno contributi finanziari da altri strumenti finanziari dell'Unione.
24. Il pacchetto coordinato di servizi personalizzati integra le azioni finanziate da altri fondi nazionali o dell'UE.

Procedure per la consultazione dei beneficiari interessati, dei loro rappresentanti o delle parti sociali nonché delle autorità locali e regionali

25. La Finlandia ha indicato che il pacchetto coordinato di servizi personalizzati è stato elaborato in consultazione con esperti e parti sociali, in conformità all'articolo 7, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2021/691. A partire da dicembre 2025 il sostegno del FEG è stato discusso in seno al gruppo direttivo per i cambiamenti strutturali improvvisi a livello regionale, con la partecipazione dei portatori di interessi regionali e del ministero dell'Economia e dell'occupazione. Il pacchetto definitivo di misure è stato concordato in una riunione con i servizi pubblici per l'impiego e rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro il 4 maggio 2026.

Beneficiari interessati e misure proposte

Beneficiari interessati

26. Il numero stimato dei lavoratori espulsi dal lavoro che dovrebbero prendere parte alle misure è pari a 233. A norma dell'articolo 8, paragrafo 7, lettera f), del regolamento (UE) 2021/691, la ripartizione fornita di tali lavoratori per genere, fascia di età e livello di istruzione è la seguente:

Categoria		Numero di beneficiari previsti	
Genere	Uomini:	164	(70,4 %)

	Donne:	69	(29,6 %)
	Persone non binarie:	0	(0,0 %)
Fascia di età	Meno di 30 anni:	19	(8,1 %)
	Dai 30 ai 54 anni:	150	(64,4 %)
	Più di 54 anni:	64	(27,5 %)
Livello di istruzione	Istruzione primaria o secondaria inferiore ¹²	49	(21,0 %)
	Istruzione secondaria superiore ¹³ o post-secondaria ¹⁴	173	(74,2 %)
	Istruzione terziaria ¹⁵	11	(4,7 %)

Misure proposte

27. A norma dell'articolo 8, paragrafo 7, lettera h), del regolamento (UE) 2021/691, il pacchetto coordinato personalizzato da offrire ai lavoratori espulsi dal lavoro consiste nelle misure di seguito indicate.
- Formazione per la ricerca di un impiego: I partecipanti ricevono informazioni sui servizi di sostegno disponibili per le persone in cerca di lavoro, insieme alla formazione per riprogrammare il reinserimento nel mercato del lavoro. Faranno pratica di presentazione di candidature redigendo o aggiornando i loro CV e componendo vere e proprie lettere di autocandidatura. Esperti assegnati al progetto condurranno colloqui personali completi di valutazione situazionale. Sarà prestata particolare attenzione ai partecipanti bisognosi di acquisire migliori competenze digitali per migliorare le proprie capacità nella ricerca di lavoro e/o la propria posizione nel mercato del lavoro.
 - Coaching per il lavoro e la carriera: Il coaching per il lavoro offre una guida generale per la ricerca di un'occupazione, ma può comprendere anche sedute individuali di assistenza personalizzata. Il coaching per la carriera eroga un sostegno personalizzato ai partecipanti per aiutarli a pianificare la loro carriera lavorativa, attraverso eventuali cambiamenti di carriera o di settore, con la mappatura delle competenze/abilità necessarie. Se necessario, possono essere forniti programmi di sostegno a più lungo termine, con esercizi di gruppo. Possono essere inclusi anche periodi di inserimento in uno o più luoghi di lavoro.
 - Formazione professionale: L'obiettivo della formazione professionale è l'acquisizione di competenze che sostengano la transizione a un nuovo settore con un elevato tasso di occupazione.

¹² ISCED 0-2.

¹³ ISCED 3.

¹⁴ ISCED 4.

¹⁵ ISCED 5-8.

- Patentini in sicurezza del lavoro I patentini in sicurezza del lavoro sono certificati riconosciuti a livello nazionale che attestano la padronanza di varie competenze in materia di sicurezza. Per ottenerli è necessario portare a termine un corso di apprendimento e superare un test standardizzato.
 - Formazione linguistica: Una formazione per l'apprendimento della lingua finlandese orientata al mercato del lavoro sarà erogata ai beneficiari la cui conoscenza della lingua è insufficiente per un rapido reinserimento nel mercato del lavoro.
 - Sovvenzione di avvio: La sovvenzione di avvio garantisce all'aspirante imprenditore un reddito durante il tempo considerato necessario per avviare e consolidare un'attività a tempo pieno, fino a un massimo di 12 mesi.
 - Incentivi e indennità: Gli incentivi all'assunzione abbassano la soglia di assunzione in quanto riducono i costi relativi alle retribuzioni del nuovo datore di lavoro. L'obiettivo è quello di aiutare le persone in cerca di lavoro a migliorare le loro competenze professionali nel mercato del lavoro aperto. Gli incentivi all'assunzione coprono generalmente il 50% dei costi relativi alle retribuzioni; la durata del periodo coperto dai contributi dipende dalla durata del periodo di disoccupazione precedente.
28. Un certo numero di formazioni in materia di TIC e di sostegni ulteriori, sulla base di una valutazione preliminare del livello delle competenze digitali dei beneficiari, rispondono alla necessità di diffondere le competenze richieste nell'era industriale digitale e in un'economia efficiente sotto il profilo delle risorse, come previsto dall'articolo 7, paragrafo 2, del regolamento (UE) 2021/691.
29. Le azioni proposte qui descritte costituiscono misure di politica attiva del lavoro che rientrano nell'ambito delle azioni ammissibili di cui all'articolo 7 del regolamento (UE) 2021/691. Tali azioni non sostituiscono le misure passive di protezione sociale.
30. La Finlandia ha fornito le informazioni richieste sulle misure di carattere obbligatorio per l'impresa interessata in virtù del diritto nazionale o a norma dei contratti collettivi di lavoro. In conformità dell'articolo 9, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/691, la Finlandia ha confermato che il contributo finanziario del FEG non sostituirà tali misure.

Bilancio stimato

I costi totali stimati ammontano a 683 850 EUR, di cui 663 850 EUR destinati alle spese per i servizi personalizzati e 20 000 EUR destinati alle spese per le attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione.

31. Il contributo finanziario totale richiesto al FEG ammonta a 410 310 EUR (60 % dei costi totali).
32. A norma dell'articolo 8, paragrafo 7, lettera m), del regolamento (UE) 2021/691, la Finlandia ha specificato che il prefinanziamento e il cofinanziamento nazionali sono erogati dai servizi per l'impiego della regione di Turku.

Misure	Numero stimato di	Costo stimato per	Costi totali stimati
--------	----------------------	----------------------	-------------------------

	partecipanti	partecipante (in EUR) ¹⁶	(in EUR) ¹⁷
Servizi personalizzati (misure di cui all'articolo 7, paragrafo 2, secondo comma, lettera a), del regolamento (UE) 2021/691)			
Formazione per la ricerca di un impiego	233	968	225 600
Coaching per il lavoro e la carriera	70	675	47 250
Formazione professionale	16	5 000	80 000
Patentini in sicurezza del lavoro	20	150	3 000
Formazione linguistica	40	750	30 000
Sovvenzione di avvio	5	9 600	48 000
Totale parziale a): Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati	—		433 850 (65,35 %)
Indennità e incentivi (misure di cui all'articolo 7, paragrafo 2, secondo comma, lettera b), del regolamento (UE) 2021/691)			
Incentivo all'assunzione	23	10 000	230 000
Totale parziale b): Percentuale relativa al pacchetto di servizi personalizzati	—		230 000 (34,65 %)
Attività di cui all'articolo 7, paragrafo 5, del regolamento (UE) 2021/691			
1. Attività di preparazione	—		2 000
2. Gestione	—		12 000
3. Informazione e pubblicità	—		5 000
4. Controllo e rendicontazione	—		1 000
Totale parziale c): Percentuale dei costi totali:	—		20 000 (2,92 %)

¹⁶ Al fine di evitare i decimali, le stime dei costi per lavoratore sono state arrotondate. Tale arrotondamento non influisce tuttavia sul costo totale di ciascuna misura, che rimane invariato rispetto alla domanda presentata dalla Finlandia.

¹⁷ I totali non coincidono esattamente con la somma delle voci a causa degli arrotondamenti.

Costi totali (a + b + c):	–	683 850
Contributo del FEG (60 % dei costi totali):	–	410 310

33. I costi delle misure indicate nella tabella di cui sopra quali misure di cui all'articolo 7, paragrafo 2, secondo comma, lettera b), del regolamento (UE) 2021/691 non superano il 35 % dei costi totali del pacchetto coordinato di servizi personalizzati. La Finlandia ha confermato che tali misure sono subordinate alla partecipazione attiva dei beneficiari interessati ad attività di ricerca di un lavoro o di formazione.
34. In conformità all'articolo 7, paragrafo 2, quarto comma, del regolamento (UE) 2021/691, la Finlandia ha confermato che i costi degli investimenti per il lavoro autonomo, per la creazione di imprese e per il loro rilevamento da parte dei dipendenti non supereranno i 22 000 EUR per beneficiario.

Periodo di ammissibilità delle spese

35. La Finlandia ha iniziato a fornire servizi personalizzati ai beneficiari interessati il 23 marzo 2026. La spesa relativa alle misure sarà dunque ammissibile a un contributo finanziario del FEG a decorrere dal 23 marzo 2026 fino a 24 mesi dopo l'entrata in vigore della decisione di finanziamento.
36. La Finlandia ha iniziato a sostenere le spese amministrative per l'attuazione del FEG il 23 marzo 2026. Le spese per le attività di preparazione, gestione, informazione e pubblicità, controllo e rendicontazione sono pertanto ammissibili a un contributo finanziario del FEG a decorrere dal 23 marzo 2026 fino a 31 mesi dopo l'entrata in vigore della decisione di finanziamento.

Sistemi di gestione e controllo

37. La domanda contiene una descrizione del sistema di gestione e controllo previsto all'articolo 23 del regolamento (UE) 2021/691, che specifica le responsabilità degli organismi coinvolti. La Finlandia ha notificato alla Commissione che il contributo finanziario sarà gestito e controllato, presso il ministero degli Affari economici e dell'occupazione, dalle stesse unità che fungono da autorità di gestione e di certificazione per il FSE+ in Finlandia. L'audit interno indipendente, sotto l'autorità del segretario permanente del ministero degli Affari economici e dell'occupazione, funge da autorità di audit per il FEG.

Impegni assunti dallo Stato membro interessato

38. La Finlandia ha fornito tutte le necessarie garanzie che:
- saranno rispettati i principi di parità di trattamento e di non discriminazione per quanto riguarda l'accesso alle misure proposte e la loro attuazione,
 - sono state rispettate le condizioni relative al collocamento in esubero collettivo stabilite nella legislazione nazionale e nella normativa dell'UE,
 - sarà evitato qualunque tipo di doppio finanziamento,
 - il contributo finanziario a valere sul FEG sarà conforme alle norme procedurali e sostanziali dell'Unione in materia di aiuti di Stato.

INCIDENZA SUL BILANCIO

Proposta di bilancio

39. Conformemente all'articolo 8 del regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio, del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027¹⁸, il FEG non deve superare l'importo annuo massimo di 30 milioni di EUR (a prezzi 2018).
40. Dopo aver esaminato la domanda relativamente alle condizioni di cui all'articolo 13, paragrafi 1 e 2, del regolamento (UE) 2021/691, e preso in considerazione il numero di beneficiari interessati, le misure proposte e i costi stimati, la Commissione propone di mobilitare il FEG per l'importo di 410 310 EUR, pari al 60 % dei costi totali delle misure proposte, al fine di erogare un contributo finanziario in risposta alla domanda.
41. La decisione proposta relativa alla mobilitazione del FEG sarà presa congiuntamente dal Parlamento europeo e dal Consiglio a norma dell'articolo 15, paragrafo 1, primo comma, seconda frase, del regolamento (UE) 2021/691 e come stabilito al punto 9 dell'accordo interistituzionale del 16 dicembre 2020 tra il Parlamento europeo, il Consiglio dell'Unione europea e la Commissione europea sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria, nonché su nuove risorse proprie, compresa una tabella di marcia verso l'introduzione di nuove risorse proprie¹⁹.

Atti collegati

42. Contemporaneamente alla presente proposta di decisione di mobilitare il FEG, la Commissione presenterà al Parlamento europeo e al Consiglio una proposta di storno verso la pertinente linea di bilancio per l'importo di 410 310 EUR.
43. Contemporaneamente all'adozione della presente proposta di decisione di mobilitare il FEG, la Commissione ha adottato una decisione di concessione di un contributo finanziario che costituisce una decisione di finanziamento ai sensi dell'articolo 110 del regolamento (UE, Euratom) 2024/2509²⁰. Tale decisione di finanziamento entrerà in vigore alla data alla quale la Commissione riceverà notifica dell'approvazione dello storno di bilancio da parte del Parlamento europeo e del Consiglio a norma dell'articolo 15, paragrafo 2, primo comma, del regolamento (UE) 2021/691.

¹⁸ GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

¹⁹ GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²⁰ Regolamento (UE, Euratom) 2024/2509 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 settembre 2024, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione (rifusione) (GU L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Proposta di

DECISIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO

relativa alla mobilitazione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro a seguito di una domanda presentata dalla Finlandia – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive

IL PARLAMENTO EUROPEO E IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea,

visto il regolamento (UE) 2021/691 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 28 aprile 2021, sul Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) e che abroga il regolamento (UE) n. 1309/2013²¹, in particolare l'articolo 15, paragrafo 1, primo comma,

visto l'accordo interistituzionale, del 16 dicembre 2020, tra il Parlamento europeo, il Consiglio dell'Unione europea e la Commissione europea sulla disciplina di bilancio, sulla cooperazione in materia di bilancio e sulla sana gestione finanziaria, nonché su nuove risorse proprie, compresa una tabella di marcia verso l'introduzione di nuove risorse proprie²², in particolare il punto 9,

vista la proposta della Commissione europea,

considerando quanto segue:

- (1) Il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro (FEG) mira a dimostrare solidarietà e promuovere un'occupazione dignitosa e sostenibile nell'Unione offrendo assistenza ai lavoratori collocati in esubero e ai lavoratori autonomi la cui attività sia cessata in caso di eventi di ristrutturazione significativi e sostenendoli affinché ritornino quanto prima a un'occupazione dignitosa e sostenibile.
- (2) Il FEG non deve superare un importo annuo massimo di 30 milioni di EUR (a prezzi 2018), come disposto all'articolo 8 del regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio²³ e all'articolo 16 del regolamento (UE) 2021/691.
- (3) Il 5 maggio 2026 la Finlandia ha presentato una domanda di mobilitazione del FEG in conformità all'articolo 8, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/691 in relazione a casi di espulsione dal lavoro nell'impresa Valmet Automotive e presso cinque imprese di subappaltatori e fornitori in Finlandia. Tale domanda è stata integrata con ulteriori informazioni secondo quanto previsto all'articolo 8, paragrafo 5, del regolamento (UE) 2021/691. Sulla base della valutazione effettuata dalla Commissione nella proposta di decisione del Parlamento europeo e del Consiglio di mobilitazione del FEG²⁴, tale

²¹ GU L 153 del 3.5.2021, pag. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²² GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

²³ Regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio, del 17 dicembre 2020, che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027 (GU L 433 I del 22.12.2020, pag. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

²⁴ COM(2026) 400 final.

domanda è considerata conforme alle condizioni per la concessione di un contributo finanziario del FEG stabilite all'articolo 13 del regolamento (UE) 2021/691.

- (4) È pertanto opportuno procedere alla mobilitazione del FEG per erogare un contributo finanziario di 410 310 EUR in relazione alla domanda presentata dalla Finlandia.
- (5) Al fine di ridurre al minimo i tempi di mobilitazione del FEG, è opportuno che la presente decisione si applichi a decorrere dalla data della sua adozione,

HANNO ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

Articolo 1

Nel quadro del bilancio generale dell'Unione per l'esercizio 2026, il Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione per i lavoratori espulsi dal lavoro è mobilitato per erogare l'importo di 410 310 EUR in stanziamenti di impegno e di pagamento.

Articolo 2

La presente decisione entra in vigore il giorno della pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*. Essa si applica a decorrere dal *[data dell'adozione]**.

Fatto a Bruxelles, il

Per il Parlamento europeo
La presidente

Per il Consiglio
Il presidente

*

Data da inserire a cura del Parlamento prima della pubblicazione nella GU.