



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 24.7.2026
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc
propuštěným pracovníkům na základě žádosti Finska – EGF/2026/003 FI/Valmet
Automotive**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹.
2. Dne 5. května 2026 předložilo Finsko žádost EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v podniku Valmet Automotive a u pěti subdodavatelů a dodavatelů ve Finsku.
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive
Členský stát	Finsko
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS ² 2)	Länsi-Suomi (FI19)
Datum podání žádosti	5. května 2026
Datum potvrzení přijetí žádosti	5. května 2026
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	21. května 2026
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	12. června 2026
Lhůta pro vyhotovení posouzení	24. srpna 2026
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691
Primární podnik	Valmet Automotive Oyj
Počet dotčených podniků	6 ³
Odvětví hospodářské činnosti primárního podniku (oddíl NACE Revize 2) ⁴	Oddíl 29 (Výroba motorových vozidel, přívěsů a návěsů)
Počet subdodavatelů a dodavatelů	5
Referenční období (čtyři měsíce):	2. prosince 2025 – 2. dubna 2026
Počet pracovníků propuštěných v průběhu	239

¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ K propouštění došlo během referenčního období v primárním podniku a u jednoho dodavatele a mimo referenční období u čtyř subdodavatelů.

⁴ Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

referenčního období (a)	
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (b)	21
Celkový počet propuštěných pracovníků (a + b)	260
Celkový počet způsobilých příjemců	260
Celkový počet cílových příjemců	233
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	663 850
Rozpočet na provádění EFG ⁵ (v EUR)	20 000
Celkový rozpočet (v EUR)	683 850
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	410 310

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Finsko podalo žádost EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive dne 5. května 2026, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691. Komise ve stejný den potvrdila přijetí žádosti a dne 21. května 2026 si vyžádala od Finska další informace. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do patnácti pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 24. srpna 2026.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

5. Žádost se týká 239 propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla v podniku Valmet Automotive a u jednoho z jeho dodavatelů ukončena. Primární podnik působí v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 zařazeno do oddílu 29 (Výroba motorových vozidel, přívěsů a návěsů). K propouštění došlo v regionu úrovně NUTS 2 Länsi-Suomi (FI19).

Podniky a počet propuštěných osob během referenčního období	
Valmet Automotive Oyj (Výroba motorových vozidel)	230
Compass Group Finland Oy (Stravování a pohostinství)	9
Celkový počet podniků: 2	Celkový počet propuštěných osob: 239

Kritéria pro pomoc

6. Finsko podalo žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom

⁵ V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli.

7. Referenční období v délce čtyř měsíců v případě této žádosti trvalo od 2. prosince 2025 do 2. dubna 2026.
8. V referenčním období podnik propustil 239 pracovníků.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

9. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem písm. c) nařízení (EU) 2021/691 bylo ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období stanoveno ke dni jednotlivých výpovědí z pracovněprávního vztahu.

Způsobili příjemci

10. Kromě již uvedených pracovníků patří mezi způsobilé příjemce 21 propuštěných pracovníků, kteří přestali vykonávat svou činnost před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po něm. Všichni tito pracovníci ukončili svou činnost během šesti měsíců před začátkem referenčního období dne 2. prosince 2025 nebo mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu podle čl. 6 prvního pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691.
11. Celkový počet způsobilých příjemců je 260.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

12. Finanční situace a zaměstnanost v podniku Valmet Automotive, který je smluvním výrobcem působícím v automobilovém průmyslu, byla vždy závislá na smlouvách na dobu určitou s velkými výrobci automobilů, a podléhala proto výkyvům.
13. Vzhledem k celosvětovému útlumu v automobilovém průmyslu, který trvá již několik let, se podnik dostal do potíží a musel postupně snižovat počet svých zaměstnanců, a to z necelých 3 200 na začátku roku 2020 na přibližně 1 300 před posledním propouštěním⁶.
14. Po skončení smlouvy týkající se dvou modelů se společností Mercedes-Benz v roce 2025 již závod neměl žádné objednávky, což jej donutilo znovu snížit počet zaměstnanců. Během jednání o spolupráci v listopadu 2025 podnik oznámil, že propustí nejvýše 235 osob a dočasně propustí 860 osob. Obtížná situace podniku přirozeně ovlivnila také celý subdodavatelský řetězec.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

15. Nové rozsáhlé propouštění z organizačních a ekonomických důvodů v automobilovém závodě Valmet Automotive Uusikaupunki, který je zdaleka největším zaměstnavatelem v regionu, tvrdě zasáhlo celý region. Subregion Vakka-Suomi, který se již nacházel v obtížné situaci, se následkem své silné závislosti na zmíněné automobilce dostal do značných potíží.
16. Míra nezaměstnanosti ve Vakka-Suomi vzrostla v prosinci 2025 na 12,2 %, což je o 1,7 procentního bodu více než v předchozím roce⁷. Mezi mladými uchazeči o

⁶ Noviny Turun Sanomat ze dne 12. listopadu 2025.

⁷ Finský statistický úřad: [Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa](#).

zaměstnání (mladšími 25 let) dosáhla míra nezaměstnanosti 17,3 %, což představuje meziroční nárůst o 4,2 procentního bodu⁸.

17. Region Länsi-Suomi jako region orientovaný na vývoz trpěl výkyvy a nejistotou ve světové ekonomice více než jiné regiony. Míra růstu nezaměstnanosti v regionu Länsi-Suomi byla třetí nejrychlejší v zemi a od roku 2024 do roku 2025 vzrostla téměř o 15 %⁹. Míra nezaměstnanosti, která v prosinci 2025 činila 12,3 %, je stále pod celostátním průměrem. Počet dlouhodobě nezaměstnaných však vzrostl na nejvyšší úroveň v historii, a to o 39 % oproti roku 2024¹⁰. V celé zemi nezaměstnanost neustále roste a v prosinci 2025 dosáhla 13,0 %¹¹ a poptávka po pracovní síle se v posledních několika letech zpomalila.
18. Situace největších podniků v regionu je poměrně stabilní, neboť mnohé podniky nadále projevují ochotu investovat a usilovat o růst. Někteří pracovníci propuštění podnikem Valmet Automotive by mohli díky odborné přípravě nebo jiným podpůrným opatřením potenciálně najít práci v jiných podnicích v regionu.
19. Podnik Valmet Automotive usiluje o rozšíření své činnosti o nové obory. Podepsal prohlášení o záměru se společností Patria, která se ve Finsku řadí mezi špičku v oblasti obranných technologií, a získal malou objednávku na montáž obrněných vozidel. Pokud bude podnik Valmet Automotive při přechodu na obranné a bezpečnostní technologie úspěšný, může být schopen znovu najmout značnou část svých propuštěných zaměstnanců. Je proto nezbytné, aby podnik i region Uusikaupunki zachovaly práceschopnost těchto osob a udržely je i jejich rodiny v regionu. To je obzvláště důležité pro přistěhovalé pracovníky s povolením k pobytu za účelem výdělečné činnosti.
20. Město Turku, které leží asi 70 km od Uusikaupunki, je významným centrem námořního průmyslu, kde je neustálá poptávka po technických odbornících. Z pracovníků propuštěných podnikem Valmet Automotive by mnozí mohli s pomocí odborného poradenství nebo doplňkového specializačního školení najít nové zaměstnání v námořním průmyslu. Podpůrný balíček EFG má pomoci propuštěným pracovníkům sladit jejich dovednosti s poptávkou po dovednostech ze strany zaměstnavatelů v regionech Uusikaupunki a Turku.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

21. Finsko popsalo, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci. Podpora z EFG je koncipována tak, aby byla v souladu s rámcem kvality EU tím, že podněcuje včasné intervence, aktivní opatření na trhu práce a koordinované podpůrné balíčky. Monitorovací výbor programu, který se skládá ze zástupců ministerstev, regionů a sociálních partnerů, dohlíží na provádění, účinnost a soulad se strategickými cíli a zajišťuje, aby se finanční prostředky EU a vnitrostátní zdroje využívaly doplňkovým a koordinovaným způsobem.
22. Pokud jde o činnosti prováděné s cílem pomoci propuštěným pracovníkům, Finsko uvedlo, že služby zaměstnanosti pro propuštěné pracovníky byly zahájeny v den vydání výpovědí z pracovního poměru, včetně například několika informačních

⁸ Finský statistický úřad: [Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta](#).

⁹ Finský statistický úřad: [Työvälistilasto](#).

¹⁰ Finský statistický úřad: [Työvälistilasto](#).

¹¹ Finský statistický úřad: [Työvälistilasto](#).

schůzek a individuálního poradenství. První školení pro bývalé pracovníky podniku Valmet Automotive zaměřené na hledání zaměstnání bylo zahájeno dne 23. března 2026.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

23. Finsko potvrdilo, že níže popsaná opatření, která obdrží finanční příspěvek z EFG, zároveň neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.
24. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje akce financované z jiných vnitrostátních fondů nebo fondů EU.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

25. Finsko uvedlo, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací s odborníky a sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691. O podpoře z EFG se od prosince 2025 diskutuje v rámci regionální řídicí skupiny pro náhlé strukturální změny, do níž jsou zapojeny regionální zúčastněné strany a ministerstvo hospodářství a zaměstnanosti. Finální balíček opatření byl dohodnut na setkání s veřejnými službami zaměstnanosti a zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů dne 4. května 2026.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

26. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 233. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozčlenění těchto pracovníků podle genderu, věkových skupin a úrovně vzdělání následující:

Kategorie		Očekávaný počet příjemců	
Gender:	Muži:	164	(70,4 %)
	Ženy:	69	(29,6 %)
	Nebinární:	0	(0,0 %)
Věková skupina:	Do 30 let:	19	(8,1 %)
	30–54 let:	150	(64,4 %)
	Více než 54 let:	64	(27,5 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo nižší vzdělání ¹²	49	(21,0 %)
	Vyšší sekundární ¹³ nebo postsekundární vzdělání ¹⁴	173	(74,2 %)

¹² ISCED 0-2.

¹³ ISCED 3.

¹⁴ ISCED 4.

Navrhovaná opatření

27. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává individualizovaný koordinovaný balíček, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:
- Odborná příprava zaměřená na hledání zaměstnání: Účastníkům budou poskytnuty informace o podpůrných službách, které jsou uchazečům o zaměstnání k dispozici, a odborná příprava, které jim umožní naplánovat jejich opětovné začlenění na trh práce. Obsahem bude nácvik procesu ucházení se o zaměstnání, v rámci kterého si vypracují nebo aktualizují svůj životopis a připraví skutečnou žádost o zaměstnání. Odborníci, kteří byli pro tento projekt angažováni, s nimi provedou osobní pohovor a analýzu situace. Zvláštní pozornost bude věnována těm účastníkům, kteří pro zlepšení svých dovedností potřebných pro hledání zaměstnání a/nebo postavení na trhu práce musí zlepšit své digitální dovednosti.
 - Pracovní a kariérní poradenství: Pracovní poradenství spočívá ve všeobecném odborném vedení při hledání zaměstnání, ale může zahrnovat také osobního poradce poskytujícího individualizovanou pomoc. V rámci kariérního poradenství je účastníkům poskytována individualizovaná podpora při plánování pracovní kariéry, včetně možných změn kariéry nebo odvětví, s požadovaným mapováním kompetencí/dovedností. V případě potřeby lze poskytnout dlouhodobější podpůrné programy se skupinovými cvičeními. Ty mohou zahrnovat také zkušební dobu na jednom či více pracovištích.
 - Odborná příprava: Cílem odborné přípravy je získat dovednosti, které podpoří přechod do nového odvětví s vysokou mírou zaměstnanosti.
 - Průkazy o bezpečnosti při práci a průkazy způsobilosti: Průkazy o bezpečnosti při práci a průkazy způsobilosti jsou vnitrostátně uznávaná osvědčení o způsobilosti v různých oblastech souvisejících s bezpečností. Tyto průkazy lze získat absolvováním vzdělávacího kurzu a složením standardizované zkoušky.
 - Jazykový kurz: Kurz finštiny zaměřený na trh práce bude poskytnut těm příjemcům, jejichž znalost finštiny není pro rychlý návrat do zaměstnání dostačující.
 - Grant pro začínající podniky: Grant pro začínající podniky zajistí potenciálnímu podnikateli příjem během doby, která je podle předpokladů potřebná pro založení a zahájení podnikání na plný úvazek, nejvýše však po dobu 12 měsíců.
 - Pobídky a příspěvky: Dotace na mzdy snižují prahovou hodnotu pro nábor zaměstnanců, neboť snižují mzdové náklady nového zaměstnavatele. Cílem je pomoci uchazečům o zaměstnání zlepšit jejich odbornou způsobilost na otevřeném trhu práce. Výše dotace na mzdy obecně činí 50 % mzdových nákladů; délka dotovaného období závisí na délce předchozího období nezaměstnanosti.

¹⁵

ISCED 5-8.

28. Šíření dovedností požadovaných v digitální průmyslové éře a v hospodářství účinně využívajícím zdroje, jak vyžaduje čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691, zajišťuje na základě počátečního posouzení úrovně digitálních dovedností příjemců celá škála odborné přípravy v oblasti IKT a dodatečná podpora.
29. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.
30. Finsko poskytlo požadované informace o opatřeních, která jsou pro dotčený podnik povinná podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Finsko potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

Celkové odhadované náklady činí 683 850 EUR; sestávají z výdajů na individualizované služby ve výši 663 850 EUR a výdajů na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 20 000 EUR.

31. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 410 310 EUR (60 % celkových nákladů).
32. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Finsko upřesnilo, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytuje region zaměstnanosti Turku.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ¹⁶	Odhadované celkové náklady (v EUR) ¹⁷
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Odborná příprava zaměřená na hledání zaměstnání	233	968	225 600
Pracovní a kariérní poradenství	70	675	47 250
Odborná příprava	16	5 000	80 000
Průkazy o bezpečnosti při práci a průkazy způsobilosti	20	150	3 000
Jazykový kurz	40	750	30 000

¹⁶ Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Finskem.

¹⁷ Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Grant pro začínající podniky	5	9 600	48 000
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	–		433 850 (65,35 %)

Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691)

Dotace na mzdy	23	10 000	230 000
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb	–		230 000 (34,65 %)

Činnosti podle s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691

1. Přípravné činnosti	–		2 000
2. Řídící činnosti	–		12 000
3. Informační a propagační činnosti	–		5 000
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–		1 000
Mezisoučet c): Procentní podíl na celkových nákladech:	–		20 000 (2,92 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		683 850
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–		410 310

33. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691 nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Finsko potvrdilo, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

34. V souladu s čl. 7 odst. 2 čtvrtým pododstavcem nařízení (EU) 2021/691 Finsko potvrdilo, že náklady na investice na samostatnou výdělečnou činnost, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí 22 000 EUR na jednoho příjemce.

Období způsobilosti výdajů

35. Finsko začalo poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům dne 23. března 2026. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 23. března 2026 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

36. Finsku začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 23. března 2026. Výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 23. března 2026 do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídící a kontrolní systémy

37. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Finsko oznámilo Komisi, že finanční příspěvek bude řízen a kontrolován ministerstvem hospodářství a zaměstnanosti, což jsou tytéž útvary, které ve Finsku působí jako řídicí a certifikační orgán pro ESF+. Auditním orgánem pro EFG je odbor nezávislého interního auditu pod vedením stálého tajemníka ministerstva hospodářství a zaměstnanosti.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

38. Finsko poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
- při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,
 - byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
 - zamezí se jakémukoli dvojímu financování,
 - finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

39. EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách z roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027¹⁸.
40. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 410 310 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
41. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 Interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů¹⁹.

Související akty

42. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 410 310 EUR do příslušné rozpočtové položky.
43. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o

¹⁸ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

¹⁹ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2024/2509²⁰. Uvedené rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

²⁰ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie (přepřacované znění) (Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Finska – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive**

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013²¹, a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů²², a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093²³ a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.
- (3) Dne 5. května 2026 podalo Finsko žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v podniku Valmet Automotive a u pěti subdodavatelů a dodavatelů ve Finsku. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků²⁴ se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.

²¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²² Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

²³ Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

²⁴ COM(2026) 400 final.

- (4) V souvislosti s uvedenou žádostí Finska by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 410 310 EUR.
- (5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2026 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 410 310 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne *[datum přijetí]**.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda/předsedkyně*

*Za Radu
předseda/předsedkyně*

* Datum vloží Parlament před vyhlášením v *Úředním věstníku*.