



EUROOPA  
KOMISJON

Brüssel, 24.7.2026  
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Ettepanek:

## **EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS**

**Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi kasutuselevõtmise kohta (Soome  
taotlus – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive)**

## SELETUSKIRI

### ETTEPANERU TAUST

1. Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondist (edaspidi „EGF“) rahalise toetuse saamise eeskirjad on sätestatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määruses (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013<sup>1</sup>.
2. Soome esitas 5. mail 2026 taotluse EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive, et saada EGFst rahalist toetust seoses Soome ettevõttes Valmet Automotive ning tema viie alltöövõtja ja tarnija juures toimunud koondamistega.
3. Pärast taotluse hindamist otsustas komisjon kooskõlas kõikide määruse (EL) 2021/691 kohaldatavate sätetega, et EGFst rahalise toetuse andmise tingimused on täidetud.

### TAOTLUSE KOKKUVÕTE

|                                                                            |                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| EGFi taotlus                                                               | EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive                           |
| Liikmesriik                                                                | Soome                                                       |
| Asjaomane piirkond (NUTS <sup>2</sup> 2. tasand)                           | Lääne-Soome (FI19)                                          |
| Taotluse esitamise kuupäev                                                 | 5. mai 2026                                                 |
| Taotluse kättesaamise kinnitamise kuupäev                                  | 5. mai 2026                                                 |
| Lisateabe nõudmise kuupäev                                                 | 21. mai 2026                                                |
| Lisateabe esitamise tähtaeg                                                | 12. juuni 2026                                              |
| Hindamise lõpuleviimise tähtaeg                                            | 24. august 2026                                             |
| Sekkumiskriteerium                                                         | Määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkt a             |
| Põhiettevõtja                                                              | Valmet Automotive Oyj                                       |
| Asjaomaste ettevõtjate arv                                                 | 6 <sup>3</sup>                                              |
| Põhiettevõtja majandustegevuse sektorid (NACE Revision 2 osa) <sup>4</sup> | Osa 29 (mootorsõidukite, haagiste ja poolhaagiste tootmine) |
| Alltöövõtjate ja tarnijate arv                                             | 5                                                           |
| Vaatlusperiood (neli kuud):                                                | 2. detsember 2025 – 2. aprill 2026                          |
| Koondamiste arv vaatlusperioodil (a)                                       | 239                                                         |
| Koondamiste arv enne või pärast                                            | 21                                                          |

<sup>1</sup> ELT L 153, 3.5.2021, lk 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

<sup>2</sup> Komisjoni 8. augusti 2019. aasta delegeeritud määrus (EL) 2019/1755, millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 1059/2003 (millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS)) lisasid (ELT L 270, 24.10.2019, lk 1–56).

<sup>3</sup> Koondamised toimusid vaatlusperioodil põhiettevõtja ja ühe tarnija juures ning väljaspool vaatlusperioodi nelja alltöövõtja juures.

<sup>4</sup> ELT L 393, 30.12.2006, lk 1.

|                                                     |         |
|-----------------------------------------------------|---------|
| vaatlusperioodi (b)                                 |         |
| Koondamisi kokku (a + b)                            | 260     |
| Rahastamisnõuetele vastavate toetusesaajate koguarv | 260     |
| Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate koguarv          | 233     |
| Individuaalsete teenuste eelarve (eurodes)          | 663 850 |
| EGFi rakendamise eelarve <sup>5</sup> (eurodes)     | 20 000  |
| Kogueelarve (eurodes)                               | 683 850 |
| EGFi toetus (60 %) (eurodes)                        | 410 310 |

## TAOTLUSE HINDAMINE

### Menetlus

4. Soome esitas taotluse EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive 5. mail 2026, s.t 12 nädala jooksul alates määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punktis a sätestatud sekkumiskriteeriumide täitmise kuupäevast. Komisjon kinnitas taotluse kättesaamist samal päeval ja palus Soome ametiasutustelt lisateavet 21. mail 2026. Lisateave esitati 15 tööpäeva jooksul alates teabenõude esitamise kuupäevast. Täieliku taotluse saamisest alates arvestatav 50 tööpäeva pikkune tähtaeg, mille jooksul peaks komisjon viima lõpule hindamise selle kohta, kas taotlus vastab rahalise toetuse andmise tingimustele, lõpeb 24. augustil 2026.

### Taotluse rahastamiskõlblikkus

#### Asjaomased ettevõtjad ja toetusesaajad

5. Taotlus on esitatud 239 töötaja kohta, kelle tegevus ettevõtja Valmet Automotive ja tema ühe tarnija juures on lõppenud. Põhiettevõtja tegutseb NACE Revision 2 osa 29 „Mootorsõidukite, haagiste ja poolhaagiste tootmine” alla kuulavas majandussektoris. Asjaomased koondamised leidsid aset NUTS 2. tasandi piirkonnas Lääne-Soomes (FI19).

| Ettevõtjad ja koondatud töötajate arv vaatlusperioodil |                                       |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Valmet Automotive Oyj (mootorsõidukite tootmine)       | 230                                   |
| Compass Group Finland Oy (toitlustusteenused)          | 9                                     |
| <b>Ettevõtjaid kokku: 2</b>                            | <b>Koondatud töötajaid kokku: 239</b> |

#### Sekkumiskriteeriumid

6. Soome ametiasutused esitasid taotluse määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkti a kohaste sekkumiskriteeriumide alusel, milles on seatud tingimuseks, et neljakuulise vaatlusperioodi jooksul on liikmesriigi ettevõttes pidanud tegevuse lõpetama vähemalt 200 koondatud töötajat, kaasa arvatud töötajad, kelle on koondanud nimetatud ettevõtja tarnijad või tootmisahela järgmise etapi tootjad.

<sup>5</sup> Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 5.

7. Neljakuuline vaatlusperiood kestis 2. detsembrist 2025 kuni 2. aprillini 2026.
8. Vaatlusperioodil koondati 239 töötajat.

#### *Koondamiste ja tegevuse lõpetamise juhtude arvutamine*

9. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punktile a koostoimes artikli 5 esimese lõigu punktiga c on koondatud töötajate tegevuse lõpetamist vaatlusperioodil arvestatud kuupäevast, mil töötajatele esitati koondamisteade.

#### *Rahastamisnõuetele vastavad toetusesaajad*

10. Lisaks juba osutatud töötajatele kuulub rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate hulka 21 töötajat, kes koondati enne või pärast nelja kuu pikkust vaatlusperioodi. Kõik need töötajad lõpetasid tegevuse määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punkti b kohaselt kuue kuu jooksul enne vaatlusperioodi algust (2. detsember 2025) või vaatlusperioodi lõpu ja käesoleva ettepaneku vastuvõtmisele eelneva päeva vahel. On võimalik kindlaks teha selge põhjuslik seos sündmusega, mis põhjustas koondatud töötajate tegevuse lõpetamise vaatlusperioodil, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 6 teises lõigus.
11. Rahastamisnõuetele vastavaid toetusesaajaid on kokku 260.

#### *Koondamiste ja tegevuse lõpetamise põhjustanud sündmuste kirjeldus*

12. Autotööstuse lepingulise tootjana tegutseva ettevõtja Valmet Automotive'i finantsolukord ja tööhõivevajadus on alati sõltunud suurte autotootjatega sõlmitud tähtsajalistest lepingutest ning on seetõttu kõikunud.
13. Kuna autotööstust on juba mitu aastat mõjutanud üleilmne majanduslangus, on ettevõtja sattunud raskustesse ja pidanud järk-järgult vähendama oma töötajate arvu 2020. aasta alguse napilt alla 3200-lt ligikaudu 1300-le enne viimaseid koondamisi<sup>6</sup>.
14. Pärast seda, kui Mercedes-Benziga sõlmitud kahe mudeli leping 2025. aastal lõppes, ei olnud tehasel enam tellimusi ja ettevõtja oli taas sunnitud töötajaid vähendama. 2025. aasta novembris toimunud koostööläbirääkimistel teatas ettevõtja, et ta koondab kuni 235 inimest ja vabastab ajutiselt töölt 860 inimest. Ettevõtja keeruline olukord on loomulikult mõjutanud ka kogu alltöövõtuahelat.

#### *Koondamiste eeldatav mõju kohalikule, piirkondlikule või riigi majandusele ja tööhõivele*

15. Valmet Automotive Uusikaupunki autotehases (mis on ülekaalukalt piirkonna suurim tööandja) toimunud ulatuslikud koondamised ja töölt vabastamised on kogu piirkonda rängalt tabanud. Suur sõltuvus Vakka-Suomi piirkonnas asuvast autotehasest tekitab Uusikaupunki piirkonna niigi raskele olukorrale märkimisväärsed probleeme.
16. Töötuse määr Vakka-Suomi piirkonnas tõusis 2025. aasta detsembris 12,2 %ni, mis on 1,7 protsendipunkti kõrgem kui aasta varem<sup>7</sup>. Noorte (alla 25aastaste) tööotsijate seas oli töötuse määr 17,3 %, mis on eelmise aastaga võrreldes 4,2 protsendipunkti võrra kõrgem<sup>8</sup>.
17. Ekspordile orienteeritud piirkonnana on Lääne-Soome kannatanud maailmamajanduse kõikumiste ja ebakindluse tõttu rohkem kui teised piirkonnad.

<sup>6</sup> Ajaleht „Turun Sanomat“, 12.11.2025.

<sup>7</sup> Soome statistikaamet: [Työttömien työnhakijoiden Osuus työvoimasta kk:n lopussa](#).

<sup>8</sup> Soome statistikaamet: [Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta](#).

Töötuse kasv Lääne-Soomes on olnud riigis kolmandal kohal, kasvades 2024.–2025. aastal peaaegu 15 %<sup>9</sup>. Töötuse määr, mis oli 2025. aasta detsembris 12,3 %, on endiselt alla riigi keskmise. Pikaajaliste töötute arv on aga kasvanud ajaloo kõrgeimale tasemele, kasvades 2024. aastaga võrreldes 39 %<sup>10</sup>. Kogu riigis on töötus pidevalt kasvanud, ulatudes 2025. aasta detsembris 13,0 %ni,<sup>11</sup> ning nõudlus tööjõu järele on viimase paari aasta jooksul aeglustunud.

18. Piirkonna suurimate ettevõtete olukord on suhteliselt stabiilne, kuna paljud ettevõtted on jätkuvalt valmis investeerima ja majanduskasvu panustama. Mõned Valmet Automotive'i koondatud töötajad võivad koolituse või muude toetusmeetmete kaudu leida töökoha piirkonna teistes ettevõtetes.
19. Valmet Automotive on püüdnud laiendada oma tegevust uutesse valdkondadesse. Ta on allkirjastanud eellepingu Soome juhtiva kaitsetehnoloogiaettevõttega Patria ja saanud väikese tellimuse soomussõidukite kokkupanekuks. Kui Valmet Automotive on edukas üleminekul kaitse- ja julgeolekutehnoloogiale, võib ettevõtte olla võimalik märkimisväärne osa oma koondatud töötajatest uuesti tööle võtta. Seetõttu on oluline nii ettevõtte kui ka Uusikaupunki piirkonna jaoks, et nende isikute töövõime säiliks ning nad ise ja nende perekonnad jääksid piirkonda. See on eriti oluline sisserännanud töötajate jaoks, kellel on tööga seotud elamisloob.
20. Uusikaupunkist 70 km kaugusel asuv Turu on oluline meretööstuse keskus, kus pidevalt vajatakse tehnilisi spetsialiste. Valmet Automotive'ist koondatud töötajatest leidsid paljud tänu eksperdinõustamisele või täiendavale spetsialiseerumiskoolitusele uue töö merendussektoris. EGF-i toetuspaketi eesmärk on aidata koondatud töötajatel viia oma oskused vastavusse Uusikaupunki ja Turu piirkonna tööandjate jaoks vajalike oskuste nõudlusega.

#### **Muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitleva ELi kvaliteediraamistiku kohaldamine**

21. Soome on kirjeldanud, kuidas muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitlevas ELi kvaliteediraamistikus esitatud soovitusi on arvesse võetud. EGF-i toetus on kavandatud nii, et see oleks kooskõlas ELi kvaliteediraamistikuga, tugevdades varajast sekkumist, aktiivseid tööturumeetmeid ja kooskõlastatud toetuspakette. Meetmete seirekomisjon, mis koosneb ministeeriumide, piirkondade ja sotsiaalpartnerite esindajatest, jälgib rakendamist, tõhusust ja strateegiliste eesmärkidega vastavusse viimist, tagades, et ELi vahendeid ja riiklikke vahendeid kasutatakse vastastikku täiendaval ja koordineeritud viisil.
22. Koondatud töötajate abistamiseks võetud meetmete kohta on Soome teatanud, et koondatud töötajatele mõeldud tööturuasutused alustasid tööd töösuhte lõpetamise teadete väljastamise päeval, korraldades näiteks mitu teabeüritust ja individuaalset nõustamist. Esimene tööotsimiskoolitus endistele Valmet Automotive'i töötajatele algas 23. märtsil 2026.

#### *Vastastikune täiendavus liikmesriikide või liidu vahenditest rahastatavate meetmetega*

23. Soome on kinnitanud, et allpool kirjeldatud meetmed, mis saavad EGF-i rahalist toetust, ei saa toetust liidu muudest rahastamisvahenditest.

<sup>9</sup> Soome statistikaamet: [Työnvälitystilasto](#).

<sup>10</sup> Soome statistikaamet: [Työnvälitystilasto](#).

<sup>11</sup> Soome statistikaamet: [Työnvälitystilasto](#).

24. Individuaalsete teenuste kooskõlastatud pakett täiendab muudest riiklikest või ELi fondidest rahastatavaid meetmeid.

*Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajate või sotsiaalpartnerite ning kohalike ja piirkondlike asutustega konsulteerimise kord*

25. Soome on kinnitanud, et individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi koostamisel konsulteeriti ekspertide ja sotsiaalpartneritega vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 4. EGF-i toetust on alates 2025. aasta detsembrist arutatud piirkondlikus ootamatute struktuurimuutuste juhtrühmas, kuhu kuuluvad piirkondlikud sidusrühmad ning majandus- ja tööhõiveministeerium. Lõplikus meetmepaketis lepidi kokku 4. mail 2026 toimunud kohtumisel avalike tööturuasutuste ning töötajate ja tööandjate esindajatega.

### **Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad ja kavandatud meetmed**

*Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad*

26. Hinnanguliselt osaleb meetmetes 233 koondatud töötajat. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile f on nende töötajate jaotus soo, vanuserühma ja haridustaseme järgi järgmine:

| Kategooria  |                                                                       | Eeldatavate toetusesaajate arv |          |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------|
| Sugu:       | mehed:                                                                | 164                            | (70,4 %) |
|             | naised:                                                               | 69                             | (29,6 %) |
|             | mittebinaarsed isikud                                                 | 0                              | (0,0 %)  |
| Vanuserühm: | alla 30-aastased:                                                     | 19                             | (8,1 %)  |
|             | 30–54-aastased:                                                       | 150                            | (64,4 %) |
|             | üle 54-aastased:                                                      | 64                             | (27,5 %) |
| Haridustase | Põhiharidus või sellest madalam haridus <sup>12</sup>                 | 49                             | (21,0 %) |
|             | Keskharidus <sup>13</sup> või keskharidusjärgne haridus <sup>14</sup> | 173                            | (74,2 %) |
|             | Kolmanda taseme haridus <sup>15</sup>                                 | 11                             | (4,7 %)  |

### *Kavandatud meetmed*

27. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile h koosneb koondatud töötajatele pakutav individuaalne kooskõlastatud pakett järgmistest meetmetest.
- Tööotsimiskoolitus. Osalejad saavad teavet tööotsijatele kättesaadavate tugiteenuste kohta ja koolitust, mille käigus kaardistatakse nende võimalused

<sup>12</sup> ISCED 0–2.

<sup>13</sup> ISCED 3.

<sup>14</sup> ISCED 4.

<sup>15</sup> ISCED 5–8.

tööturule naasmiseks. Nad harjutavad tööle kandideerimist, koostavad või ajakohastavad oma CVsid ja kirjutavad tegelikke kandideerimiskirju. Isiklikud vestlused koondatud töötaja olukorra hindamiseks viivad läbi projektiga tegelevad eksperdid. Erilist tähelepanu pööratakse osalejatele, kes peavad täiendama oma digioskusi, et parandada oma tööotsimisoskusi ja/või positsiooni tööturul.

- Töö- ja karjäärinõustamine. Töönõustamine pakub üldisi juhiseid töö otsimiseks, kuid võib hõlmata ka personaalset juhendajat, kes pakub personaalset abi. Karjäärinõustamisel pakutakse osalejatele personaalset tuge, et aidata neil kavandada oma karjääri, sealhulgas teha võimalikke karjääri- või sektorimuutusi, koos nõutava pädevuste/oskuste kaardistamisega. Vajaduse korral võib pakkuda pikemaajalisi toetusprogramme ning rühmapõhiseid kursuseid. Need võivad hõlmata ka tutvustavaid perioode ühes või mitmes töökohas.
  - Kutseõpe. Kutseõppe eesmärk on selliste oskuste omandamine, mis toetavad üleminekut uude sektorisse, kus tööhõivemäär on kõrge.
  - Tööohutuse ja -pädevuse kaardid. Tööohutuse ja -pädevuse kaardid on riiklikult tunnustatud pädevustunnistused mitmesuguste ohutusega seotud oskuste kohta. Neid kaarte on võimalik saada vastava kursuse ja standardtesti läbimise teel.
  - Keeleõpe. Tööturule orienteeritud soome keele koolitust pakutakse toetusesaajatele, kelle soome keele oskus ei ole kiireks tööturule naasmiseks piisav.
  - Ettevõtluse alustamise toetus. Ettevõtluse alustamise toetus tagab algajale ettevõtjale sissetuleku ajaks, mida on hinnangute kohaselt vaja täistööajaga ettevõtte tegevuse alustamiseks ja sisseseadmiseks (maksimaalselt 12 kuud).
  - Stiimulid ja toetused. Palgatoetused aitavad kohandada värbamiskünnist, vähendades uue tööandja palgakulusid. Eesmärk on aidata töötsijatel parandada oma kutsealast pädevust avatud tööturul. Palgatoetuse summa moodustab üldjuhul 50 % palgakuludest; subsideeritava perioodi pikkus sõltub eelmise töötusperioodi kestusest.
28. Toetusesaaja digioskuste taseme algsel hindamisel põhinevad eri tasemetel IKT-koolitused ja täiendav tugi hõlmavad digiajastul ja ressursitõhusas majanduses vajalike oskuste arendamist, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikes 2.
29. Kirjeldatud kavandatud meetmed on aktiivsed tööturumeetmed, mis on määruse (EL) 2021/691 artikli 7 kohaselt rahastamiskõlblikud. Need meetmed ei asenda passiivseid sotsiaalkaitse meetmeid.
30. Soome on esitanud teabe meetmete kohta, mida asjaomased ettevõtjad peavad võtma liikmesriigi õiguse või kollektiivlepingute kohaselt. Soome on vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 9 lõikele 1 kinnitanud, et EGF-i rahaline toetus ei asenda selliseid meetmeid.

#### *Hinnanguline eelarve*

Hinnanguline kogukulu on 683 850 eurot, mis sisaldab individuaalsete teenuste kogumaksumust 663 850 eurot ning ettevalmistuste, juhtimise, teabe ja reklaami, kontrolli ja aruandlusega seotud kulusid summas 20 000 eurot.

31. EGFist taotletud rahalise toetuse kogusumma on 410 310 eurot (60 % kogukuludest).
32. Soome on määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punkti m kohaselt täpsustanud, et riikliku eel- ja kaasrahastamisega tegelevad Turu piirkonna tööhõiveasutused.

| Meetmed                                                                                                | Osalejate hinnanguline arv | Hinnanguline kulu osaleja kohta (eurodes) <sup>16</sup> | Hinnangulised kogukulud (eurodes) <sup>17</sup> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Individuaalsed teenused (määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti a kohased meetmed) |                            |                                                         |                                                 |
| Töötõõsimiskoolitus                                                                                    | 233                        | 968                                                     | 225 600                                         |
| Tõõ- ja karjäärinõustamine                                                                             | 70                         | 675                                                     | 47 250                                          |
| Kutseõõpe                                                                                              | 16                         | 5 000                                                   | 80 000                                          |
| Tõõohutuse ja -põdevuse kaardid                                                                        | 20                         | 150                                                     | 3 000                                           |
| Keeleõõpe                                                                                              | 40                         | 750                                                     | 30 000                                          |
| Ettevõõtluse alustamise toetus                                                                         | 5                          | 9 600                                                   | 48 000                                          |
| Vahesumma (a):<br>Protsent individuaalsete teenuste paketist:                                          | –                          |                                                         | 433 850<br>(65,35 %)                            |
| Toetused ja stiimulid (mõõruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohased meetmed)   |                            |                                                         |                                                 |
| Palgatoetus                                                                                            | 23                         | 10 000                                                  | 230 000                                         |
| Vahesumma (b):<br>Protsent individuaalsete teenuste paketist:                                          | –                          |                                                         | 230 000<br>(34,65 %)                            |
| Mõõruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 5 kohased tegevused                                              |                            |                                                         |                                                 |
| 1. Ettevalmistus                                                                                       | –                          |                                                         | 2 000                                           |
| 2. Haldamine                                                                                           | –                          |                                                         | 12 000                                          |

<sup>16</sup> Kümnenndkohtade vältimiseks on hinnangulised kulud ühe töötaja kohta ümardatud. Ümardamine ei mõjuta siiski iga meetme kogumaksumust, mis jääb selliseks nagu Soome esitatud taotluses.

<sup>17</sup> Ümardamise tõttu ei ole kogusumma päris täpne.

|                                          |   |                    |
|------------------------------------------|---|--------------------|
| 3. Teavitamine ja reklaam                | – | 5 000              |
| 4. Kontroll ja aruandlus                 | – | 1 000              |
| Vahesumma (c):<br>Protsent kogukuludest: | – | 20 000<br>(2,92 %) |
| Kogukulud (a + b + c):                   | – | 683 850            |
| EGFi toetus (60 % kogukuludest)          | – | 410 310            |

33. Nende meetmete kulud, mis on tabelis esitatud kui määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohased meetmed, ei ületa 35 % individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi kogukuludest. Soome kinnitas, et nende meetmete puhul nõutakse sihtrühma kuuluvate toetusesaajate aktiivset osalemist tööotsingul või koolitustegevuses.
34. Kooskõlas määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 neljanda lõiguga kinnitas Soome, et iseenda tööandjana tegutsemise, ettevõtluse alustamise ja töötajate ülevõtmisega seotud investeeringukulud ei ületa 22 000 eurot toetusesaaja kohta.

#### *Kulude rahastamiskõlblikkuse periood*

35. Soome ametiasutused hakkasid sihtrühma kuuluvatele toetusesaajatele individuaalseid teenuseid osutama 23. märtsil 2026. Seega võib kõnealuste meetmetega seotud kulude katteks saada EGFi rahalist toetust alates 23. märtsist 2026 kuni 24 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.
36. Soome hakkas EGFi rakendamisega seotud halduskulusid kandma 23. märtsil 2026. Järelikult on ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandluskulud EGFi rahalise toetuse jaoks rahastamiskõlblikud alates 23. märtsist 2026 kuni 31 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.

#### **Haldus- ja kontrollisüsteemid**

37. Taotlus sisaldab määruse (EL) 2021/691 artiklis 23 nõutud haldus- ja kontrollisüsteemi kirjeldust, milles on täpsustatud asjaomaste asutuste vastutusalad. Soome on komisjonile teatanud, et rahalist toetust haldavad ja kontrollivad majandus- ja tööhõiveministeerium ning samad üksused, kes tegutsevad Soomes ESF+ korraldus- ja sertifitseerimisasutusena. EGFi auditeerimisasutuseks on majandus- ja tööhõiveministeeriumi alalise sekretäri alluvuses läbiviidav sõltumatu siseaudit.

#### **Asjaomase liikmesriigi kohustused**

38. Soome ametiasutused on esitanud kõik vajalikud kinnitused seoses järgmisega:
- kavandatud meetmetele juurdepääsu võimaldamisel ja nende rakendamisel järgitakse võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtteid;
  - liikmesriigi ja ELi õigusaktides sätestatud nõuded kollektiivse koondamise kohta on täidetud;
  - topeltrahastamist välditakse;
  - EGFi rahaline toetus vastab liidu riigiabi menetlus- ja materiaaloiguse normidele.

## MÕJU EELARVELE

### Eelarveettepanek

39. EGF ei ületa iga-aastast maksimaalset summat, milleks on 30 miljonit eurot (2018. aasta hindades), nagu on ette nähtud nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määruse (EL, Euratom) 2020/2093 (millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027)<sup>18</sup> artikliga 8.
40. Olles hinnanud taotlust määruse (EL) 2021/691 artikli 13 lõigetes 1 ja 2 sätestatud tingimuste kohaselt ning arvestades sihtrühma kuuluvate toetusesaajate arvu, kavandatavaid meetmeid ja hinnangulisi kulusid, teeb komisjon ettepaneku, et taotlusele rahalise toetuse andmiseks võetaks kasutusele EGF-i vahendeid 410 310 euro suuruses summas, mis moodustab 60 % kavandatud meetmete kogukuludest.
41. EGF-i vahendite kasutuselevõtmise ettepaneku kohta teevad otsuse Euroopa Parlament ja nõukogu ühiselt, nagu on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artikli 15 lõike 1 esimese lõigu teises lauses ning 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe (Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel eelarvedistsipliini, eelarvealase koostöö ning usaldusväärse finantsjuhtimise kohta, samuti uute omavahendite, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava kohta)<sup>19</sup> punktis 9.

### Seotud õigusaktid

42. EGF-i kasutuselevõtmise otsust käsitleva ettepaneku tegemisega samal ajal esitab komisjon Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku 410 310 euro ümberpaigutamiseks asjakohasele eelarvereale.
43. Samal ajal kui komisjon võttis vastu käesoleva ettepaneku EGF-i kasutuselevõtmise otsuse kohta, võttis ta vastu ka otsuse rahalise toetuse kohta, mis on rahastamisotsus määruse (EL, Euratom) 2024/2509<sup>20</sup> artikli 110 tähenduses. Rahastamisotsus jõustub päeval, mil Euroopa Parlament ja nõukogu teavitavad komisjoni eelarvevahendite ümberpaigutamise heakskiitmisest vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 15 lõike 2 esimesele lõigule.

<sup>18</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

<sup>19</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 28, ELI: [https://data.europa.eu/eli/agree\\_interinst/2020/1222/oj](https://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj).

<sup>20</sup> Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. septembri 2024. aasta määrus (EL, Euratom) 2024/2509, mis käsitleb liidu üldeelarve suhtes kohaldatavaid finantsreegleid (uuesti sõnastatud) (ELT L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Ettepanek:

## EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

### Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi kasutuselevõtmise kohta (Soome taotlus – EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määrust (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013,<sup>21</sup> eriti selle artikli 15 lõike 1 esimest lõiku,

võttes arvesse 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelist kokkulepet Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel, mis käsitleb eelarvedistsipliini, eelarvealast koostööd ning usaldusväärset finantsjuhtimist, samuti uusi omavahendeid, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava,<sup>22</sup> eriti selle punkti 9,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut

ning arvestades järgmist:

- (1) Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (EGF) eesmärk on näidata üles solidaarsust ning edendada inimväärset ja kestlikku tööhõivet liidus, toetades suurettevõtete restruktureerimise käigus koondatud töötajaid ja tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjaid ning aidates neil võimalikult kiiresti saada uuesti inimväärset ja kestlikku tööd.
- (2) Nõukogu määruse (EL, Euratom) 2020/2093<sup>23</sup> artikli 8 ja määruse (EL) 2021/691 artikli 16 kohaselt ei tohi EGFist antav toetus ületada iga-aastast maksimumsummat, milleks on 30 miljonit eurot (2018. aasta hindades).
- (3) 5. mail 2026 esitas Soome vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 1 taotluse, et saada rahalist toetust EGFist seoses töötajate koondamistega ettevõtja Valmet Automotive ning tema viie alltöövõtja ja tarnija juures Soomes. Taotluse kohta esitati lisateavet vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 5. Leitakse, et kõnealune taotlus vastab EGFist rahalise toetuse andmise tingimustele, mis on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artiklis 13, tuginedes komisjoni hinnangule, mis on esitatud ettepanekus võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsus fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta<sup>24</sup>.

<sup>21</sup> ELT L 153, 3.5.2021, lk 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

<sup>22</sup> ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 28, ELI: [https://data.europa.eu/eli/agree\\_interinst/2020/1222/oj](https://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj).

<sup>23</sup> Nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määrus (EL, Euratom) 2020/2093, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027 (ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

<sup>24</sup> COM(2026) 400 final.

- (4) Seepärast tuleks võtta kasutusele EGF, et anda Soome taotluse alusel rahalist toetust summas 410 310 eurot.
- (5) Selleks et EGFi saaks võimalikult kiiresti kasutusele võtta, tuleks käesolevat otsust kohaldada alates selle vastuvõtmise kuupäevast,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

*Artikkel 1*

Euroopa Liidu 2026. aasta üldeelarvest võetakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi raames kulukohustuste ja maksete assigneeringutena kasutusele 410 310 eurot.

*Artikkel 2*

Käesolev otsus jõustub *Euroopa Liidu Teatajas* avaldamise päeval. Seda kohaldatakse alates *[vastuvõtmise kuupäev]*\*.

Brüssel,

*Euroopa Parlamendi nimel*  
*president*

*Nõukogu nimel*  
*eesistuja*

---

\*

Kuupäeva lisab Euroopa Parlament enne ELTs avaldamist.