



EIROPAS
KOMISIJA

Briseļē, 24.7.2026.
COM(2026) 400 final

2026/0220 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem
izmantošanu saskaņā ar Somijas iesniegto pieteikumu (EGF/2026/003 FI/*Valmet
Automotive*)**

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. Somija 2026. gada 5. maijā iesniedza pieteikumu EGF/2026/003 FI/*Valmet Automotive*, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no EGF pēc darba ņēmēju atlaišanas uzņēmumā *Valmet Automotive* un piecos tā apakšuzņēmumos un piegādes uzņēmumos Somijā.
3. Komisija pēc šā pieteikuma novērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regulas (ES) 2021/691 noteikumiem ir secinājusi, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2026/003 FI/ <i>Valmet Automotive</i>
Dalībvalsts	Somija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (<i>NUTS</i> ² 2. līmenis)	Rietumsomija (FI19)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2026. gada 5. maijs
Pieteikuma saņemšanas apstiprinājuma datums	2026. gada 5. maijs
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2026. gada 21. maijs
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2026. gada 12. jūnijs
Izvērtējuma pabeigšanas termiņš	2026. gada 24. augusts
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts
Galvenais uzņēmums	<i>Valmet Automotive Oyj</i>
Attiecīgo uzņēmumu skaits	6 ³
Galvenā uzņēmuma saimnieciskās darbības nozare (<i>NACE</i> 2. redakcijas nodaļa) ⁴	29. nodaļa (Automobiļu, piekabju un puspiekabju ražošana)
Apakšuzņēmumu un piegādes uzņēmumu skaits	5
Atsauces periods (četri mēneši):	2025. gada 2. decembris – 2026. gada 2. aprīlis

¹ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.

³ Atlaišana notika atsauces periodā galvenajā uzņēmumā un vienā piegādes uzņēmumā, bet ārpus atsauces perioda — četros apakšuzņēmumos.

⁴ OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsaucē periodā (a)	239
Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits pirms vai pēc atsaucē perioda (b)	21
Zaudēto darbviētu kopskaits (a + b)	260
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	260
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	233
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	663 850
EGF īstenošanas budžets ⁵ (EUR)	20 000
Kopējais budžets (EUR)	683 850
EGF ieguldījums (60 %) (EUR)	410 310

PIETEIKUMA IZVĒRTĒŠANA

Procedūra

- Pieteikumu EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive Somija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2026. gada 5. maijā. Komisija tajā pašā dienā apstiprināja pieteikuma saņemšanu un 2026. gada 21. maijā pieprasīja no Somijas papildu informāciju. Minētā papildu informācija tika iesniegta 15 darbdienu laikā no pieprasījuma dienas. Termins, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darbdienas no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2026. gada 24. augustā.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

- Pieteikums attiecas uz 239 darba ņēmējiem, kuru darbība uzņēmumā Valmet Automotive un vienā tā piegādes uzņēmumā ir beigusies. Galvenais uzņēmums darbojas saimnieciskās darbības nozarē, kas klasificēta NACE 2. red. 29. nodaļā (Automobiļu, piekabju un puspiekabju ražošana). Atlaišanas gadījumi notikuši NUTS 2. līmeņa Rietumsomijas reģionā (FI19).

Uzņēmumi un darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsaucē periodā	
Valmet Automotive Oyj (Automobiļu ražošana)	230
Compass Group Finland Oy (Ēdināšanas pakalpojumi)	9
Uzņēmumu kopskaits: 2	Darbu zaudējušo darba ņēmēju kopskaits: 239

Intervences kritēriji

- Somija pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsaucē periodā darbība ir beigusies

⁵ Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos.

7. Pieteikuma četru mēnešu atsauces periods ir no 2025. gada 2. decembra līdz 2026. gada 2. aprīlim.

8. Atsauces periodā darbu zaudēja 239 darba ņēmēji.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

9. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) punktu saistībā ar 5. panta pirmās daļas c) punktu darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanās atsauces periodā aprēķināta no individuālā paziņojuma datuma.

Atbalsttiesīgie saņēmēji

10. Papildus jau minētajiem darba ņēmējiem atbalsttiesīgs ir arī 21 darbu zaudējušais darba ņēmējs, kura darbība beidzās pirms vai pēc četru mēnešu atsauces perioda. Visi šie darba ņēmēji beidza darbību sešu mēnešu laikā pirms atsauces perioda sākuma 2025. gada 2. decembrī vai starp atsauces perioda beigām un dienu pirms šā priekšlikuma pieņemšanas saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas b) apakšpunktu. Var noteikt skaidru cēloņsakarību ar notikumu, kas izraisīja darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsauces periodā, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā.

11. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 260.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darbvietu zaudēšanu un darbības beigšanos

12. Autobūves nozares līgumražotāja *Valmet Automotive* finansiālā situācija un nodarbinātība vienmēr ir bijusi atkarīga no terminētiem līgumiem ar lieliem automobiļu ražotājiem, un tāpēc tā ir bijusi pakļauta svārstībām.
13. Ņemot vērā globālo lejupslīdi autobūves nozarē, kas turpinās vairākus gadus, uzņēmums ir nonācis grūtībās un tam ir nācies pakāpeniski samazināt darbinieku skaitu no nedaudz mazāk par 3200 darbiniekiem 2020. gada sākumā līdz aptuveni 1300 darbiniekiem pirms pēdējās atlaišanas⁶.
14. Pēc tam, kad 2025. gadā beidzās divu modeļu līgums ar *Mercedes-Benz*, rūpnīcai vairs nebija pasūtījumu, tāpēc tā bija spiesta samazināt darbinieku skaitu. Sadarbības sarunās 2025. gada novembrī uzņēmums paziņoja, ka atlaidīs ne vairāk kā 235 cilvēkus un uz laiku atlaidīs 860 cilvēkus. Uzņēmuma sarežģītā situācija, protams, ir ietekmējusi arī visu apakšuzņēmēju ķēdi.

Paredzamā darbvietu zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālajā un valsts līmenī

15. Jaunā plaša mēroga atlaišana un darba zaudēšana *Valmet Automotive* Ūsikaupunki automobiļu rūpnīcā, kas neapšaubāmi ir reģiona lielākais darba devējs, ir smagi skārusi visu reģionu. Lielā atkarība no automobiļu rūpnīcas *Vakka-Suomi* apakšreģionā rada būtiskas problēmas jau tā sarežģītajā reģiona situācijā.
16. Bezdarba līmenis *Vakka-Suomi* 2025. gada decembrī palielinājās līdz 12,2 %, kas ir par 1,7 procentpunktiem vairāk nekā iepriekšējā gadā⁷. Gados jaunu darba meklētāju

⁶ Laikraksts *Turun Sanomat*, 12.11.2025.

⁷ Somijas Statistikas birojs: [Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kk:n lopussa](#).

(līdz 25 gadu vecumam) bezdarba līmenis sasniedza 17,3 %, kas ir par 4,2 procentpunktiem vairāk nekā iepriekšējā gadā⁸.

17. Rietumsomija, kā uz eksportu orientēts reģions, vairāk nekā citi reģioni ir cietis no pasaules ekonomikas svārstībām un nenoteiktības. Bezdarba līmeņa pieaugums Rietumsomijā ir bijis trešais ātrākais valstī, laikposmā no 2024. līdz 2025. gadam palielinoties par gandrīz 15 %⁹. Bezdarba līmenis, kas 2025. gada decembrī bija 12,3 %, joprojām ir zemāks par valsts vidējo rādītāju. Tomēr ilgstošo bezdarbnieku skaits ir pieaudzis līdz augstākajam līmenim vēsturē, proti, par 39 % salīdzinājumā ar 2024. gadu¹⁰. Visā valstī bezdarbs ir pastāvīgi palielinājies, 2025. gada decembrī sasniedzot 13,0 %¹¹, un pieprasījums pēc darbaspēka pēdējos pāris gados ir palēninājies.
18. Reģiona lielāko uzņēmumu stāvoklis ir salīdzinoši stabils, jo daudzi uzņēmumi joprojām izrāda vēlmi ieguldīt un turpināt izaugsmi. Daži no *Valmet Automotive* atlaistajiem darbiniekiem, iespējams, varētu atrast darbu citos reģiona uzņēmumos, izmantojot apmācību vai citus atbalsta pasākumus.
19. *Valmet Automotive* ir centies paplašināt savu darbību jaunās jomās. Tā ir parakstījusi nodomu vēstuli ar Somijas vadošo aizsardzības tehnoloģiju uzņēmumu *Patria* un saņēmusi nelielu pasūtījumu bruņumašīnu montāžai. Ja *Valmet Automotive* sekmīgi pārietu uz aizsardzības un drošības tehnoloģijām, uzņēmums varētu atkārtoti pieņemt darbā ievērojamu daļu no saviem darbu zaudējušajiem darbiniekiem. Tāpēc gan uzņēmumam, gan Ūsikaupunki reģionam ir svarīgi saglabāt šo personu darb spēju un noturēt tās un viņu ģimenes reģionā. Tas ir īpaši svarīgi darba ņēmējiem imigrantiem, kuriem ir ar darbu saistīta uzturēšanās atļauja.
20. Turku, kas atrodas aptuveni 70 km attālumā no Ūsikaupunki, ir nozīmīgs jūrniecības nozares centrs, kurā pastāvīgi ir pieprasījums pēc tehniskajiem speciālistiem. No *Valmet Automotive* atlaistajiem darbiniekiem daudzi varēja atrast jaunu darbu jūrniecības nozarē, izmantojot ekspertu norādījumus vai papildu specializētu apmācību. EGF atbalsta pakete ir paredzēta, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem saskaņot savas prasmes ar darba devēju prasmju pieprasījumu Ūsikaupunki un Turku reģionos.

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai piemērošana

21. Somija ir aprakstījusi, kā ir ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai. EGF atbalsts ir izstrādāts tā, lai tas atbilstu ES kvalitātes sistēmai, pastiprinot agrīnu iejaukšanos, aktīvus darba tirgus pasākumus un koordinētas atbalsta paketes. Programmas uzraudzības komiteja, kuras sastāvā ir ministriju, reģionu un sociālo partneru pārstāvji, pārrauga īstenošanu, efektivitāti un saskaņotību ar stratēģiskajiem mērķiem, nodrošinot, ka ES līdzekļi un valsts resursi tiek izmantoti savstarpēji papildinošā un koordinētā veidā.
22. Attiecībā uz darbībām, kas veiktas, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Somija ir ziņojusi, ka nodarbinātības pakalpojumi atlaistajiem darba ņēmējiem tika sākti dienā, kad tika izdoti paziņojumi par darba attiecību izbeigšanu, tostarp, piemēram, vairākas informatīvas sesijas un individuālas konsultācijas. Pirmā darba

⁸ Somijas Statistikas birojs: [Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta.](#)

⁹ Somijas Statistikas birojs: [Työnvälitystilasto.](#)

¹⁰ Somijas Statistikas birojs: [Työnvälitystilasto.](#)

¹¹ Somijas Statistikas birojs: [Työnvälitystilasto.](#)

meklēšanas apmācība bijušajiem Valmet Automotive darbiniekiem sākas 2026. gada 23. martā.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības fondiem

23. Somija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.
24. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no citiem valsts vai ES fondiem.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

25. Somija ir norādījusi, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar ekspertiem un sociālajiem partneriem, saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu. EGF atbalsts kopš 2025. gada decembra ir apspriests reģionālajā pēkšņo strukturālo pārmaiņu vadības grupā, iesaistot reģionālās ieinteresētās personas un Ekonomikas un nodarbinātības ministriju. Vienošanās par galīgo pasākumu kopumu tika panākta sanāksmē ar valstu nodarbinātības dienestiem un darba ņēmēju un darba devēju pārstāvjiem 2026. gada 4. maijā.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

26. Aplēsts, ka pasākumos piedalīsies 233 darbu zaudējušo darba ņēmēju. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

Kategorija		Paredzamais atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	164	(70,4 %)
	sievietes:	69	(29,6 %)
	nebināras personas:	0	(0,0 %)
Vecuma grupa:	jaunāki par 30 gadiem:	19	(8,1 %)
	30–54 gadus veci:	150	(64,4 %)
	vecāki par 54 gadiem:	64	(27,5 %)
Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība ¹²	49	(21,0 %)
	vidējā izglītība ¹³ vai pēcvidusskolas izglītība ¹⁴	173	(74,2 %)

¹² ISCED 0.–2. līmenis.

Ierosinātie pasākumi

27. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido turpmāk aprakstītie pasākumi.
- Darba meklēšanas apmācība. Dalībnieki saņem informāciju par atbalsta pakalpojumiem, kas pieejami darba meklētājiem, un apmācību, lai plānotu viņu reintegrāciju darba tirgū. Viņi trenēties pieteikties darbam, sagatavojot vai atjauninot CV un rakstot faktiskus darba pieteikumus. Personāla intervijas ar situācijas novērtējumu vadīs projektam piesaistīti eksperti. Īpaša uzmanība tiks pievērsta tiem dalībniekiem, kuriem jāuzlabo savas digitālās prasmes, lai uzlabotu savas darba meklēšanas prasmes un/vai stāvokli darba tirgū.
 - Konsultācijas darba un karjeras jautājumos. Konsultācijas darba jautājumos piedāvā vispārīgas norādes darba meklēšanā, bet var ietvert arī personīgā konsultanta sniegtu personalizētu palīdzību. Konsultācijas karjeras jautājumos dalībniekiem sniedz personalizētu atbalstu, lai palīdzētu viņiem plānot savu darba karjeru, tostarp iespējamās izmaiņas karjerā vai nozarē, ar nepieciešamo kompetenču/prasmju kartēšanu. Vajadzības gadījumā var nodrošināt ilgtermiņa atbalsta programmas ar grupās balstītiem pasākumiem. Tie var ietvert arī ievadposmus vienā vai vairākās darbavietās.
 - Arod mācības. Arod mācību mērķis ir iegūt prasmes, kas atbalsta pāreju uz jaunu nozari ar augstu nodarbinātības līmeni.
 - Darba drošības un kompetences kartes. Darba drošības un kompetences kartes ir valsts līmenī atzīti sertifikāti par dažādu ar drošību saistītu prasmju apgūšanu. Šīs kartes var iegūt, pabeidzot mācību kursu un noliekot standartizētu testu.
 - Valodu apmācība. Tiem saņēmējiem, kuru somu valodas zināšanas nav pietiekamas ātrai atkārtotai pieņemšanai darbā, tiks nodrošināta uz darba tirgu orientēta somu valodas apmācība.
 - Uzņēmējdarbības sākšanas dotācija. Uzņēmējdarbības sākšanas dotācija nodrošina ienākumus topošajam uzņēmējam laikā, kas saskaņā ar aprēķiniem nepieciešams pilna laika uzņēmējdarbības uzsākšanai un izveidei (līdz 12 mēnešiem).
 - Stimuli un pabalsti. Algas subsīdijas pazemina darbā pieņemšanas sliekšni, samazinot jaunā darba devēja algu izmaksas. Mērķis ir palīdzēt darba meklētājiem uzlabot savu profesionālo kompetenci atvērtajā darba tirgū. Algas subsīdijas summa parasti ir 50 % no algu izmaksām; subsidētā perioda ilgums ir atkarīgs no iepriekšējā bezdarba perioda ilguma.
28. IKT apmācība un papildu atbalsts, kas balstās uz digitālo prasmju līmeņa sākotnējo novērtējumu nodrošina digitālajā rūpniecības laikmetā un resursu ziņā efektīvā ekonomikā nepieciešamo prasmju izplatīšanu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā.

¹³ ISCED 3. līmenis.

¹⁴ ISCED 4. līmenis.

¹⁵ ISCED 5.–8. līmenis.

29. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi, kas atbilst Regulas (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajiem atbalsttiesīgajiem pasākumiem. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.
30. Somija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajam uzņēmumam ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Somija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

Aplēstās kopējās izmaksas ir 683 850 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 663 850 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 20 000 EUR apmērā.

31. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 410 310 EUR (60 % apmērā no kopējām izmaksām).
32. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Somija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina Turku Nodarbinātības reģions.

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku (EUR) ¹⁶	Aplēstās kopējās izmaksas (EUR) ¹⁷
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Darba meklēšanas apmācība	233	968	225 600
Konsultācijas darba un karjeras jautājumos	70	675	47 250
Arodmācības	16	5000	80 000
Darba drošības un kompetences kartes	20	150	3000
Valodu apmācība	40	750	30 000
Uzņēmējdarbības sākšanas dotācija	5	9600	48 000

¹⁶ Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, uz vienu darba ņēmēju aplēstās izmaksas ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas, kā norādīts Somijas iesniegtajā pieteikumā.

¹⁷ Kopsummas nesakrīt noapaļošanas dēļ.

Starpsumma (a): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma	–	433 850 (65,35 %)
Pabalsti un stimuli (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu)		
Algas subsīdija	23	10 000 230 000
Starpsumma (b): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma	–	230 000 (34,65 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu		
1. Sagatavošanās pasākumi	–	2000
2. Pārvaldība	–	12 000
3. Informācija un publicitāte	–	5000
4. Kontrole un ziņošana	–	1000
Starpsumma (c): Procentuālā daļa no kopējām izmaksām	–	20 000 (2,92 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):	–	683 850
EGF ieguldījums (60 % no kopējām izmaksām)	–	410 310

33. To pasākumu izmaksas, kuri iepriekš minētajā tabulā noteikti kā pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Somija apstiprināja, ka šie pasākumi ir atkarīgi no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalīsies darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.
34. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta ceturto daļu Somija apstiprināja, ka ieguldījumu izmaksas pašnodarbinātībai, uzņēmējdarbības sākšanai un darbinieku pārņemšanai nepārsniegs 22 000 EUR vienam atbalsta saņēmējam.

Izdevumu atbilstības periods

35. Somija sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem 2026. gada 23. martā. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem būs tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2026. gada 23. martā un beidzas dienā, kad ir pagājuši 24 mēneši pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.
36. Somijai 2026. gada 23. martā sāka rasties administratīvie izdevumi saistībā ar EGF īstenošanu. Tāpēc par izdevumiem, kas saistīti ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām, ir tiesības saņemt finansiālu ieguldījumu no EGF par laikposmu, kas sākas 2026. gada 23. martā un beidzas dienā, kad ir pagājis 31 mēnesis pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

37. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Somija ir paziņojusi Komisijai, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs un kontrolēs Ekonomikas un nodarbinātības ministrija, proti, tās pašas vienības, kas Somijā darbojas kā ESF+ vadošā un sertifikācijas iestāde. Neatkarīga iekšējā revīzija Ekonomikas un nodarbinātības ministrijas pastāvīgā sekretāra pakļautībā darbojas kā EGF revīzijas iestāde.

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

38. Somija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:
- piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanā tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,
 - ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,
 - tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,
 - EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

39. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, Euratom) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam¹⁸.
40. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus 410 310 EUR apmērā, kas veido 60 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.
41. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp ceļvedi uz jaunu pašu resursu ieviešanu¹⁹.

Saistītie tiesību akti

42. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par 410 310 EUR pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju.
43. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES,

¹⁸ OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

¹⁹ OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

Euratom) 2024/2509²⁰ 110. panta nozīmē. Minētais finansēšanas lēmums stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietojumu saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

²⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2024/2509 (2024. gada 23. septembris) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (pārstrādāta redakcija) (OV L, 2024/2509, 26.9.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem izmantošanu saskaņā ar Somijas iesniegto pieteikumu (EGF/2026/003 FI/Valmet Automotive)

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darbaņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013²¹, un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai²², un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu darbu zaudējušajiem darbaņēmējiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā ir beigusies, un palīdzot viņiem pēc iespējas drīzāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.
- (2) EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā noteikts Padomes Regulas (ES, Euratom) 2020/2093²³ 8. pantā un Regulas (ES) 2021/691 16. pantā.
- (3) Somija 2026. gada 5. maijā saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saistībā ar darbaņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Valmet Automotive* un piecos tā apakšuzņēmumos un piegādes uzņēmumos Somijā. Saistībā ar pieteikumu tika sniegta papildu informācija saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu²⁴, tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.

²¹ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²² OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

²³ Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

²⁴ COM(2026) 400.

- (4) Tāpēc būtu jāizmanto EGF, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu 410 310 EUR apmērā saistībā ar Somijas iesniegto pieteikumu.
- (5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs, lai nodrošinātu EGF izmantošanu, šis lēmums būtu jāpieņem no tā pieņemšanas dienas,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2026. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 410 310 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To pieņem no *[lēmuma pieņemšanas datums]**.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs*

* Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas OV.